

Smernica o boji proti korupcii

Globálna smernica spoločnosti Sandoz

Vlastník dokumentu: Global Legal and Compliance

Obsah

1. Úvod	3
1.1. Účel	3
1.2. Rozsah a uplatniteľnosť	3
2. Zásady	3
3. Interakcie	3
3.1. Interakcie s tretími stranami	3
3.2. Dary, pohostinnosť a zábava	4
3.3. Pravidlá týkajúce sa verejných činiteľov a odmien za urýchlené vybavenie žiadosti	4
3.4. Externé financovanie a aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti podnikov (CSR)	4
3.5. Politické príspevky	4
3.6. Zníženie cien	4
4. Výnimky a porušenia	4
4.1. Výnimky	4
4.2. Porušenia	5

1. Úvod

1.1. Účel

V spoločnosti Sandoz sa zaväzujeme podnikat' čestne a netolerujeme úplatky a korupciu. Táto smernica o boji proti korupcii stanovuje jasné, nepodmienečné štandardy na prevenciu úplatkov vo všetkých našich činnostiach v súlade s našim Etickým kódexom. Dodržiavaním tejto smernice podporujeme etické postupy a chránime dôveru našich pacientov, zdravotníckych pracovníkov, partnerov a verejnosti. Podporujeme kultúru transparentnosti a zodpovednosti v celej našej spoločnosti a v rámci zdravotníckeho priemyslu po celom svete. Plne dodržiavame protiúplatkárské a protikorupčné zákony vo všetkých jurisdikciách, v ktorých pôsobíme. V prípadoch, keď sa uplatňujú viaceré zákonné alebo regulačné požiadavky, je vždy potrebné dodržiavať najprísnejší štandard.

1.2. Rozsah a uplatniteľnosť

Úplatok je ponúkание, poskytovanie, prijímanie alebo vyžadovanie čohokoľvek hodnotného s cieľom ovplyvniť konanie osoby pri výkone jej povinností. Táto smernica sa vzťahuje na všetky formy úplatkov a korupcie, či už ide o verejných činiteľov alebo súkromné osoby, a platí pre všetky obchodné činnosti a interakcie. Je ďalej doplnená ďalšími dokumentmi a rámcami, ktoré upravujú ďalšie aspekty nášho podnikania a určité typy transakcií v súlade s našim záväzkom nulovej tolerancie voči úplatkárstvu, ako sú vnútorné kontroly a účtovné štandardy, rámec spoločnosti Sandoz pre externé profesionálne interakcie a program o tretích stranách.

Táto smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a všetkých externých pracovníkov. Od tretích strán spolupracujúcich so spoločnosťou Sandoz sa očakáva, že budú dodržiavať rovnaké štandardy, ako sú uvedené v tomto dokumente.

2. Zásady



Žiadne úplatky

Nezapájame sa do žiadnej formy úplatkárstva. Nedávame ani neprijímame úplatky a nevyužívame tretie strany, ako sú agenti, konzultanti, poradcovia, distribútori alebo iní obchodní partneri, aby sa v našom mene zapájali do úplatkárstva.



Dodržiavanie externých požiadaviek

Dodržiavame najprísnejšie miestne a medzinárodné zákony, ako aj iné príslušné predpisy a normy. To isté očakávame aj od našich obchodných partnerov.



Jeden štandard

Nerozlišujeme medzi verejnými činiteľmi a súkromným sektorom: úplatky nie sú tolerované za žiadnych okolností.



Zachovanie nezávislosti

Zamestnanci a partneri nesmú prijímať žiadne osobné výhody od externých strán, ktoré by mohli byť vnímané ako ovplyvňujúce ich profesionálne rozhodnutia a konanie.



Nulová tolerancia

Máme nulovú toleranciu voči všetkým formám nezákonného správania, vrátane, ale nielen, úplatkárstva a korupcie, či už zo strany našich zamestnancov, externých pracovníkov alebo obchodných partnerov.

3. Interakcie

Predtým, ako ponúknete, darujete alebo sľúbite čokoľvek hodnotné akejkoľvek osobe, organizácii alebo subjektu, opýtajte sa sami seba, či je táto aktivita v súlade s našim Etickým kódexom. Použite prístup „zastavte sa a zamyslite sa“, aby ste prehodnotili etické rozhodovanie vo vašom konkrétnom pracovnom kontexte.

Všetky transakcie, vrátane darov, pohostinnosti a zábavy, musia byť presne zaznamenané a zdokumentované, aby sa predišlo akémukoľvek náznaku nevhodného správania a porušenia pravidiel.

3.1. Interakcie s tretími stranami

Spoločnosť Sandoz môže angažovať kvalifikované tretie strany, aby pracovali v jej prospech alebo v jej mene. Pred uzavretím zmlúv s tretími stranami musia byť splnené požiadavky uvedené v programe spoločnosti Sandoz pre tretie strany.

Obchodné vzťahy s tretími stranami musia byť založené na legitímnych obchodných potrebách a musia byť riadne zdokumentované. Príslušná dokumentácia musí obsahovať vhodné protikorupčné klauzuly, popis získaných tovarov a služieb a dohodnutú odmenu.

Odmena vyplácaná tretím stranám za tovary a služby musí zodpovedať reálnej trhovej hodnote a musí byť podložená príslušnou dokumentáciou. Je potrebné získať dôkaz o plnení.

3.2. Dary, pohostinnosť a zábava

K darom a zábave je potrebné pristupovať s obozretnosťou. Hoci pohostinnosť je legitímnou súčasťou obchodných vzťahov, musí byť skromná a primeraná. Dary, pohostinnosť a zábava sa môžu poskytovať len vtedy, ak sú primerané, vhodné, transparentné a zriedkavé vo vzťahu k jednotlivým príjmom. V ojedinelých prípadoch, keď je poskytnutie daru spoločensky povinné, musia byť dary vždy spoločensky primerané a nikdy sa nesmú poskytovať s cieľom ovplyvniť alebo odmeniť akékoľvek obchodné rozhodnutia alebo konania druhej strany, ani vytvárať takýto dojem.

Nesmieme:

- Dávať hotovosť alebo dary, ktoré sú ekvivalentom hotovosti (napr. nákupné kupóny, poukážky, zľavové kódy).
- Poskytovať dary akéhokoľvek druhu, vrátane osobných darov, kultúrnych darčiekov alebo propagačných pomôcok atď., či už s logom alebo bez loga, zdravotníckym organizáciám a ich zástupcom, zdravotníckym pracovníkom (HCP), ich rodinným príslušníkom alebo subjektom spriazneným s HCP.
- Hradiť náklady na zábavu, pohostinnosť alebo cestovné náklady alebo akékoľvek súvisiace výdavky kohokoľvek, kto sprevádza účastníka na obchodnom stretnutí, kongrese alebo podobnom podujatí spoločnosti Sandoz, okrem situácií, keď účastník nemôže cestovať sám a sú splnené požiadavky rámca spoločnosti Sandoz pre externé profesionálne interakcie.
- Používať osobné finančné prostriedky na poskytovanie darov, pohostinnosti a zábavy, aj keď sa nepožaduje ich preplatenie.

Keď nám externé strany ponúkajú dary, zábavu alebo pohostinstvo ako zamestnancom spoločnosti Sandoz, platia pravidlá stanovené v našej smernici týkajúcej sa konfliktu záujmov.

3.3. Pravidlá týkajúce sa verejných činiteľov a odmien za urýchlené vybavanie žiadosti

Dbáme na to, aby akákoľvek interakcia s verejnými činiteľmi bola v súlade s dodatočnými pravidlami a predpismi, ktorým tieto osoby podliehajú. Neposkytujeme odmeny za urýchlené vybavenie žiadosti, bez ohľadu na to, či to miestne zákony úplne povoľujú.

3.4. Externé financovanie a aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti podnikov (CSR)

Môžeme podporovať externé financovanie, ako aj iniciatívy v oblasti spoločenskej zodpovednosti podnikov, vrátane charitatívnych darov, na aktivity, ktoré musia v konečnom dôsledku priniesť prospech pacientom alebo poskytovaniu zdravotnej starostlivosti. Externé financovanie a aktivity v oblasti CSR však nesmú byť nikdy použité na neprimerané ovplyvňovanie rozhodnutí, získavanie nekalých výhod alebo vytvárať dojem, že sa tak deje.

3.5. Politické príspevky

Politické príspevky je možné poskytovať iba v prípade, ak bol vytvorený vhodný governance rámec, ktorý zabezpečuje súlad s platnými zákonmi a internými procesmi a tento bol schválený funkciami Regional Business Head a Regional Legal & Compliance Head.

Keď my ako jednotliví zamestnanci spoločnosti Sandoz poskytujeme politické príspevky alebo sa zúčastňujeme na politických aktivitách ako súkromné osoby (nie v mene spoločnosti Sandoz), nikdy nenaznačujeme, že zastupujeme spoločnosť Sandoz, a zverejňujeme akékoľvek potenciálne konflikty záujmov.

3.6. Zníženie cien

Zníženie cien môže mať rôzne formy a môže byť uplatnené kedykoľvek, vrátane zliav, rabátov, objemových bonusov a iných ponúk, opatrení alebo stimulov s podobným účinkom. Musia však vždy spĺňať všetky platné cenové a schvaľovacie normy spoločnosti Sandoz, ako aj všetky príslušné zákony, vrátane zákonov o hospodárskej súťaži. Všetky potrebné povolenia a schválenia musia byť zabezpečené pred finalizáciou kúpnej zmluvy alebo vystavením faktúr a musí byť zabezpečená príslušná dokumentácia.

4. Výnimky a porušenia

4.1. Výnimky

Výnimky z tejto smernice nie sú povolené.

4.2. Porušenia

V súlade s našim Etickým kódexom môžu porušenia tejto smernice viesť k nápravným, opravným alebo disciplinárnym opatreniam, až po ukončenie pracovného pomeru. Potenciálne prípady nesprávneho konania majú byť nahlásené oddeleniu SpeakUp. K nahláseniu sú vyzvané aj tretie strany. Spoločnosť Sandoz zaručuje, že v prípade nahlásenia takýchto porušení v dobrej viere nebude dochádzať k odvetným opatreniam a bude zachovaná dôvernosť, pokiaľ to bude možné v rámci zákona.