

SANDOZ

# Ethikkodex

Das Richtige tun. Immer und überall.



## Vorwort des Vorstandsvorsitzenden und des Aufsichtsratsvorsitzenden

Bei Sandoz sind wir Pioniere für den Zugang von Patienten zu Medikamenten. Im Mittelpunkt steht dabei unser Bestreben, neuartige Ansätze zu finden, um Menschen in aller Welt den Zugang zu hochwertigen Arzneimitteln zu ermöglichen — wann und wo immer sie sie brauchen und zu Preisen, die sie sich leisten können. Als Unternehmen streben wir danach, der führende und meistgeschätzte Anbieter patentfreier Arzneimittel zu werden, indem wir unseren 500 Millionen Patienten pro Jahr qualitativ hochwertige Biosimilars und Generika liefern. Unser Unternehmenszweck und unsere Ausrichtung auf die Bedürfnisse der Patienten bewegen unsere Mitarbeiter dazu, jeden Tag aufzustehen und ihr Bestes zu geben, um unsere Mission in die Tat umzusetzen.

Der Schlüssel zur Verwirklichung unserer Ziele ist die Ethik – das Richtige zu tun für unsere Patienten, die Gesellschaft und unser Unternehmen; jetzt und langfristig. Sie ist ein Eckpfeiler unserer Kultur und entscheidend dafür, das Vertrauen in uns und unsere Reputation zu bewahren und weiter aufzubauen. Unser Ethikkodex hilft uns, unseren Schwerpunkt darauf zu legen, das Richtige zu tun und gute Geschäftsentscheidungen zu treffen. Er spiegelt wider, wer wir sind, wofür wir stehen und welchen Grundsätzen wir uns verpflichtet fühlen.

Wie kannst Du mithelfen? Beginne Deine Reise, indem Du zunächst unseren Ethikkodex liest. Er wird Dich inspirieren, zu verstehen, wie Du unsere Bestimmung und unsere Werte mit robusten ethischen Entscheidungen verknüpfen kannst, damit Du im Arbeitsalltag Dein Bestes geben und das Richtige für unsere Patienten tun kannst.

Vielen Dank im Voraus für Dein Engagement, ethisches Verhalten zum Kern unseres Tuns und Handelns bei Sandoz zu machen.

Gemeinsam können wir etwas für die Patienten und die Gesellschaft bewirken.

**Gilbert Ghostine**  
Aufsichtsratsvorsitzender  
(Chairman of the Board of Directors)

**Richard Saynor**  
Vorstandsvorsitzender  
(Chief Executive Officer)

## Inhalt

- 4 Über den Ethikkodex
- 8 Unser Unternehmenszweck und unsere Werte
- 12 Gute Entscheidungen treffen
- 16 Unsere Verantwortung
- 22 Unsere Verpflichtungen

# Über den Ethikkodex

**Worum es im Ethikkodex geht und warum er den Grundstein für alles Tun und Handeln bei Sandoz bildet.**

Unser Ethikkodex spiegelt wider, wer wir sind, wofür wir stehen und welchen Grundsätzen wir uns verpflichtet fühlen. Unsere Werte und unsere Kultur lotsen uns zu ethischen Entscheidungen. Ethik – das Richtige zu tun für Patienten, Partner, die Gesellschaft und unser Unternehmen; jetzt und auf lange Sicht – ist ein Eckpfeiler unserer Kultur.



# Über den Ethikkodex

## Warum brauchen wir einen Ethikkodex?

Unser Ethikkodex beschreibt, was wir bei Sandoz mit ethischem Verhalten erreichen wollen. Es geht nicht nur um die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften: Wir haben viel höhere Ansprüche. Wir wollen unseren Patienten und der Gesellschaft den bestmöglichen Service bieten und unser Unternehmen auf Erfolg ausrichten.

Der Ethikkodex dient als Orientierungshilfe in Situationen, in denen das richtige Vorgehen nicht offensichtlich ist, und hilft Dir, für Patienten, Partner, die Gesellschaft und Deine Kollegen das Beste zu geben.

## Was bedeutet es, das Richtige zu tun?

Das Richtige zu tun bedeutet, dass Du Deine Aufgaben mit einer breiteren Sicht auf die Folgen Deines Handelns angehst. Du trägst die Verantwortung dafür, zu berücksichtigen, wie sich Deine Handlungen und Entscheidungen auf unsere Patienten und Geschäftspartner, Deine Kollegen, die Gesellschaft und Sandoz auswirken.

Der Ethikkodex gibt Dir die Gewissheit, dass Sandoz Dein ethisches Verhalten wertschätzt, und unterstützt Dich dabei, den richtigen Weg zu finden und die richtigen Entscheidungen zu treffen.

## Wer muss nach dem Ethikkodex handeln?

Du und alle anderen Mitarbeiter von Sandoz. Ethisches Verhalten ist das Herzstück unserer Werte und unserer Strategie. Indem Du unseren Ethikkodex erkundest, wirst Du verstehen, wie Ethik und unsere Werte zusammenhängen. Nutze Deine persönliche Lernerfahrung, um ein gutes Urteilsvermögen zu entwickeln, wie Du das Richtige tust.

## Wie kann ich den Ethikkodex bei meiner Arbeit anwenden?

Lies und befolge den Ethikkodex und die zugehörigen Richtlinien als Hilfe, um das Richtige zu tun.

Gib ethischem Verhalten stets den Vorrang vor kurz- oder langfristigen Gewinnen. Halte Dich immer an den Ethikkodex.

Steht der Ethikkodex im Widerspruch zu einem lokalen Gesetz, hat die jeweils strengere Regelung Vorrang. Wenn Du Hilfe brauchst, wende Dich an Deine Führungskraft vor Ort und Deinen zuständigen Partner für Ethics, Risk and Compliance.

Sprich unethisches Verhalten oder mögliches Fehlverhalten aktiv an.

Lass uns zunächst unseren Unternehmenszweck und unsere Werte erkunden, die unsere ethische Kultur prägen und unsere grundlegenden Überzeugungen, Prinzipien und Ambitionen als Organisation widerspiegeln.





# Unser Unternehmenszweck und unsere Werte

**Unsere Werte leiten uns dabei, die richtige Entscheidung zu treffen.**

Bei Sandoz entwickeln wir neuartige Ansätze, um Menschen in aller Welt den Zugang zu hochwertigen Medikamenten zu erleichtern, und wir sind bestrebt, der weltweit führende und meistgeschätzte Generika- und Biosimilar-Hersteller zu werden. Unsere Bestimmung, ein Pionier für den Zugang zu Arzneimitteln zu sein, entspringt unserer Verpflichtung, das Richtige zu tun, und unserem Streben nach ethischer Führung.

Das Herzstück unserer Kultur sind unsere vier einzigartigen Werte, die unser Geschäftsgebaren prägen. Mit der Einbindung dieser Werte in den Ethikkodex bringen wir ethisches Verhalten mit der Kultur von Sandoz in Einklang.

# Unsere Werte als Leitstern für richtige Entscheidungen



Unser Unternehmenszweck und unsere Werte dienen als Entscheidungshilfe und vermitteln uns, wann wir mehr Bedenkzeit oder die Unterstützung von Kollegen benötigen.

## Team-up to break barriers.

Cross-funktionale  
Zusammenarbeit.

Wir fragen uns:

- Wie inspiriere und ermutige ich meine Mitmenschen?
- Wie verdiene ich mir das Vertrauen anderer?
- Wie stelle ich Patienten und Kunden in den Mittelpunkt meines Handelns?
- Wie reiße ich Hürden für meine Mitmenschen ein?

## Be as ambitious as our purpose.

Ehrgeiz.

Wir fragen uns:

- Wie verknüpfe ich mein persönliches Ziel mit unserem Unternehmenszweck des Zugangs für Patienten?
- Wie kann ich neue Wege gehen, um unseren Unternehmenszweck zu erreichen?
- Wie treffe ich eine bewusste Entscheidung zwischen Richtig und Falsch?
- Wie treibe ich Veränderungen voran?

## Lead by example.

Mit gutem Beispiel  
vorangehen.

Wir fragen uns:

- Wie schaffe und/oder erhalte ich Klarheit?
- Wie finde ich den Mut, etwas anzusprechen, wenn sich etwas nicht ganz richtig anfühlt?
- Wie kann ich meine Mitmenschen durch Empathie stärken?
- Wie kann ich mich selbst und andere zur Verantwortung ziehen?

## Open minds open doors.

Offenheit für Neues.

Wir fragen uns:

- Wie finde ich Gelegenheiten zum Experimentieren und Lernen?
- Wie hole ich verschiedene Ideen ein und wie baue ich darauf auf?
- Wie nehme ich Feedback an, um mich privat und beruflich weiterzuentwickeln?
- Wie trage ich zum gemeinsamen Erfolg aller Teams bei, mit denen ich zusammenarbeite?

# Gute Entscheidungen treffen

## Die Vorteile des Innehaltens und Nachdenkens

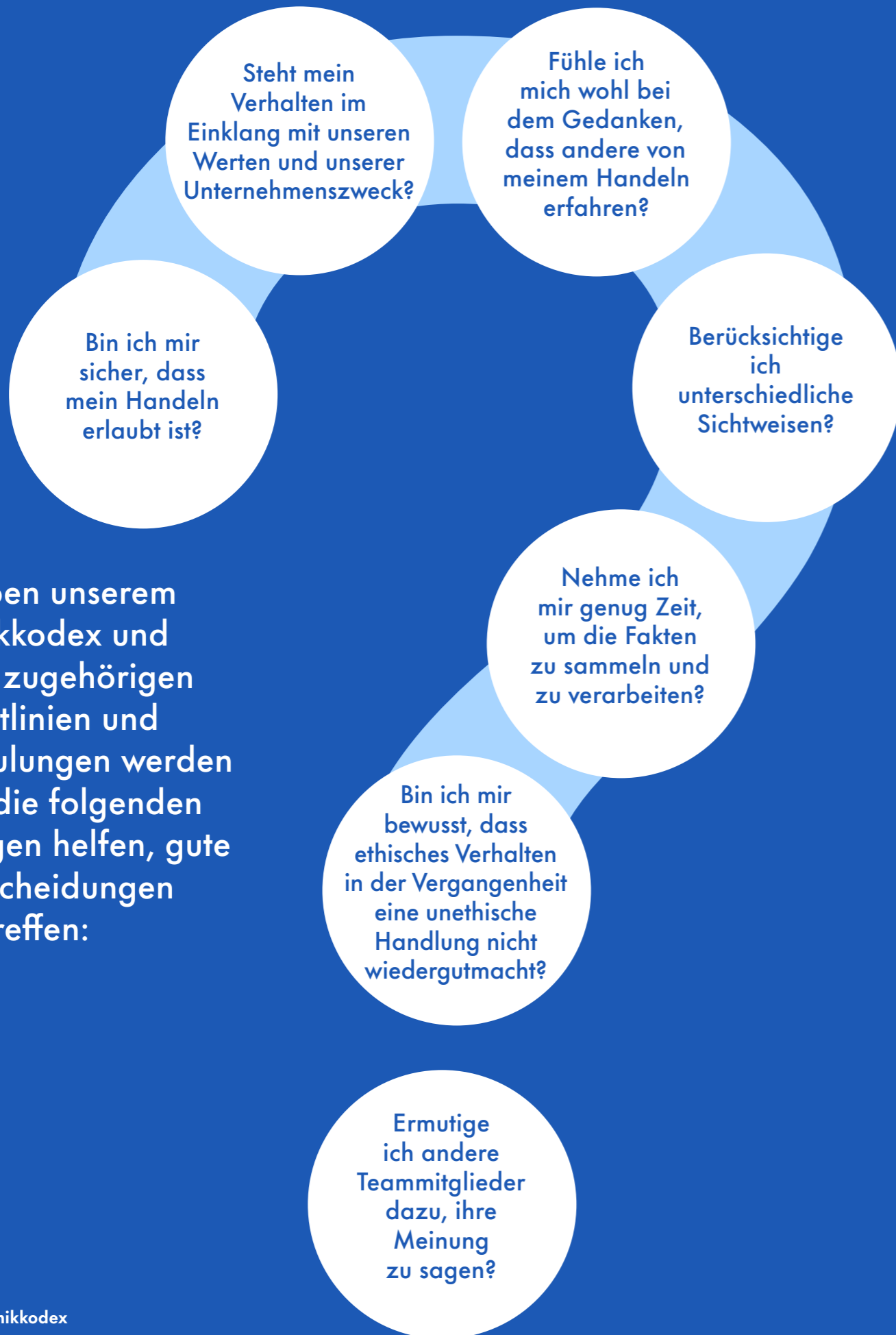
Wir werden niemals Entscheidungen treffen, um Vorteile oder Erfolge zu erreichen, die auf Kosten der Ethik, unseres Unternehmenszwecks und unserer Werte gehen.

Wir fördern eine Kultur, in der sich jeder Einzelne dazu imstande fühlt, die Folgen von Entscheidungen zu hinterfragen, Bedenken zu äußern und um Rat zu fragen. Wir haben ein offenes Ohr für die Bedenken anderer und schätzen ihre Sichtweise.

Wenn wir vor einem ethischen Dilemma stehen, einer schwierigen Situation oder etwas, das sich nicht ganz richtig anfühlt, halten wir gemeinsam inne und denken über die richtige Lösung nach. Denk daran: Du bist nicht allein. Bei Sandoz fühlen wir uns verpflichtet, jedem Einzelnen von uns dabei zu helfen, das Richtige zu tun. Wenn Du Dir die Zeit nimmst, die Situation mit einem Kollegen zu besprechen, kannst Du die richtige Lösung finden. Deine bisherige Erfahrung und Schulungen zum Ethikkodex und anderen Sandoz-Richtlinien können ebenfalls in Deine Entscheidung einfließen.

Wir alle sind dafür verantwortlich, den Ethikkodex zu befolgen, um die richtige Entscheidung für Patienten, Partner, die Gesellschaft und uns selbst zu treffen. Überlegen wir uns, wie sich dies in unserem Arbeitsalltag niederschlägt und wann wir mutmaßliches Fehlverhalten melden sollten.





Neben unserem Ethikkodex und den zugehörigen Richtlinien und Schulungen werden Dir die folgenden Fragen helfen, gute Entscheidungen zu treffen:

# Ja

Wenn Deine Antwort auf alle diese Fragen „Ja“ lautet, kannst Du mit Deiner Entscheidung fortfahren.

# Nein

Wenn Du Dir bei einer dieser Fragen unsicher bist, **HALTE INNE UND DENKE NACH**

# Unsere Verantwortung

**Eine Erinnerung an unsere Rolle bei der Schaffung einer ethischen Kultur und wann wir etwas ansprechen sollten.**

Jeder von uns muss einen Beitrag dazu leisten, dass ethisches Verhalten das Herzstück unseres Handelns ist.





## Wir führen, handeln und entscheiden nach ethischen Grundsätzen.

Die Einhaltung unserer Verpflichtungen – das zu tun, was für Patienten, Partner, die Gesellschaft und unser Unternehmen jetzt und auf lange Sicht richtig ist – ist ein Eckpfeiler unserer Kultur.

Dein ethisches Verhalten – in jeder Situation, jeden Tag – ist wichtig, damit Sandoz seine Führungsrolle ethisch korrekt wahrnehmen kann.

Wir alle sind Vorbilder, und als Führungskräfte und Mitarbeiter sind wir angehalten, ein vertrauensvolles und sicheres Umfeld zu schaffen, einen offenen Dialog über ethische Herausforderungen zu fördern und eine Kultur des Lernens zu ermöglichen.

Wenn unsere Teammitglieder oder Kollegen Fragen zur Ethik ihres eigenen Verhaltens haben, sollten wir mit dem Ethikkodex und den entsprechenden Richtlinien, Leitfäden und lokalen Gesetzen gut vertraut sein.



## Wir übernehmen Verantwortung.

Du bist persönlich für die Einhaltung unseres Ethikkodex sowie sonstiger Richtlinien, Leitfäden und lokaler Gesetze verantwortlich.

Verstöße können verschiedene Abhilfe-, Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses nach sich ziehen. Sandoz nimmt den Ethikkodex ernst, und Du solltest es auch.



## Wir sprechen mögliches Fehlverhalten offen an.

Sandoz ist bestrebt, in jeder Situation das Richtige zu tun, und ein Eckpfeiler dieses ethischen Verhaltens ist es, mögliche Verstöße gegen unsere Arbeitsweisen offen anzusprechen.

Eine Kultur, in der alle Mitarbeiter mögliches Fehlverhalten, von dem sie wissen oder das sie vermuten, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden können, kommt uns allen zugute.

Indem Du Dich äusserst, hilfst Du uns, Sandoz vor Rufschäden, rechtlichen, finanziellen und sonstigen Risiken zu schützen, da wir so Fehlverhalten aufdecken und unterbinden können, das unseren weiteren Erfolg gefährdet. Daher ist dies ein entscheidender Faktor für unsere Ambition, der weltweit führende und renommierteste Hersteller patentfreier Arzneimittel zu werden.

Wenn wir uns äußern, schützen wir auch alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Dritten, indem wir sicherstellen, dass Sandoz ein sicheres und ethisches Arbeitsumfeld bieten kann. Letztlich trägt dies auch dazu bei, dass wir unserer Verantwortung zum Schutz der Patienten gerecht werden.

Wenn Du von möglichem Fehlverhalten erfährst, bist Du verpflichtet, dies dem SpeakUp-Office oder über einen der anderen Kanäle in der SpeakUp-Richtlinie zu melden.



## Wir üben keine Vergeltung.

Wir setzen auf eine Kultur, in der Offenheit die Norm ist, denn sie ist unverzichtbar, wenn man das Richtige tun möchte.

Wer einen Verdacht auf mögliches Fehlverhalten äußert, an einer Untersuchung mitwirkt, Informationen zur Verfügung stellt oder anderweitig in gutem Glauben vorgeht, handelt im besten Interesse der Patienten, Partner, Kollegen, der Gesellschaft und von Sandoz und ist daher vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

Du kannst mögliches Fehlverhalten über die verfügbaren Kanäle melden, in dem Vertrauen, dass Du unseren Schutz genießt. Wir dulden keinerlei Vergeltungsmaßnahmen. Sandoz wendet sich entschieden gegen Vergeltung, und jede gemeldete Vergeltungsmaßnahme

in jeglicher Form wird untersucht und streng geahndet, sofern die Meldung begründet ist. Vergeltungsmaßnahmen stellen einen schwerwiegenden Verstoß gegen den Ethikkodex dar.

Lass uns zum Schluss unsere Verpflichtungen erkunden, die integres Handeln verkörpern und Vertrauen schaffen, sowohl bei Sandoz als auch darüber hinaus.



# Unsere Verpflichtungen

## **Unser Leitfaden für ethisches Verhalten.**

Ethische Entscheidungen und richtiges Handeln bilden die Grundlage für nachhaltige, vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Patienten, Partnern, Kollegen, Investoren, Kunden, Behörden und anderen Interessengruppen in der Branche und in der Gesellschaft insgesamt.

**Diese Verpflichtungen unterstützen Dich in Deinem Bestreben, Tag für Tag das Richtige zu tun.**



# Verpflichtungen gegenüber unseren Patienten

Unsere Rolle als Pionier für Zugang zu Arzneimitteln ist für unsere Patienten von großer Bedeutung. Wir sind bemüht, einen möglichst breiten Zugang zu erschwinglichen Arzneimitteln zu bieten. Unsere Patienten stehen im Zentrum unseres Unternehmenszwecks, unserer Werte, unseres ethischen Verhaltens und Deiner Arbeit für Sandoz.



# 01

**Wir sind Pioniere für Zugang für Patienten.**

Indem wir unsere Position als Weltmarktführer bei patentfreien Arzneimitteln weiter ausbauen, erfüllen wir unseren Unternehmenszweck, Vorreiter für den Zugang von Patienten zu Medikamenten zu sein.



Darin liegt unsere Stärke: mehr Patienten Zugang zu hochwertiger medizinischer Versorgung zu verschaffen, wann und wo immer sie sie benötigen.

Vor dem Hintergrund anhaltender Herausforderungen im Gesundheitswesen sorgen wir für einen durchgehenden Service und gehen auf die Bedürfnisse unserer Patienten ein. Mit Blick auf die Zukunft wollen wir noch mehr bewirken – für eine Welt, die mehr denn je erschwingliche und nachhaltige Arzneimittel von hoher Qualität braucht.

# 02

**Für uns stehen die Bedürfnisse der Patienten an erster Stelle.**

Deshalb arbeiten wir gemeinsam mit allen Interessengruppen wie Patienten, Partnern, Regulierungsbehörden, Kostenträgern und medizinischen Fachkräften daran, ein vielfältiges **Angebot an Generika und Biosimilars zu entwickeln** und einen **breiteren Zugang zu erschwinglichen Arzneimitteln zu ermöglichen.**



Die Patienten verdienen es, ihr bestmögliches Leben zu führen. Dialog und Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern sind notwendig, damit Patienten und Gesundheitssysteme von Arzneimitteln profitieren können.

# 03

**Wir überwachen und bewerten die Sicherheit, Wirksamkeit und Qualität unserer Produkte.**

Wir verfügen über robuste Qualitätsmanagement- und Pharmakovigilanzsysteme und befolgen alle geltenden Gesetze und Normen für Qualität und Sicherheit.



Unsere Patienten können darauf vertrauen, dass sie von uns sichere Arzneimittel erhalten. Wir melden unerwünschte Ereignisse innerhalb von 24 Stunden nach deren Feststellung an die Sandoz-Abteilung für Patientensicherheit, melden Qualitätsbeanstandungen an die Qualitätssicherung und setzen Aufsichtsbehörden, Patienten und medizinische Fachkräfte offen davon in Kenntnis, wenn sich das Nutzen-Risiko-Profil unserer Arzneimittel und Produkte ändert.

# Verpflichtungen gegenüber unseren Kollegen

Unsere Werte sind der Leitstern für unser ethisches Verhalten. Wir kümmern uns um unsere Leute und sorgen für einen sicheren und inklusiven Arbeitsplatz für alle Sandoz-Mitarbeiter. Wir helfen uns gegenseitig, damit wir für Patienten, Partner, die Gesellschaft und Sandoz unser Bestes geben können.

# 04

**Wir schützen und fördern Wohlbefinden, Gesundheit und Sicherheit.**

Wir erheben sichere Arbeitsbedingungen zur Priorität und überwachen sie durch etablierte Systeme und Berichterstattung.



Wir geben unseren Mitarbeitern Strategien und Hilfsmittel an die Hand, damit sie einen nachhaltigen, gesunden Lebensstil pflegen und immer und überall ihr Bestes geben können. Also muss ein Umfeld geschaffen werden, in dem geschäftliche Herausforderungen, Risiken und Bedenken ohne Scheu angesprochen werden können.

# 05

**Wir bieten allen Mitarbeitern gleiche Chancen, sich einzubringen und erfolgreich zu sein.**

Wir pflegen ein vielfältiges, gleichberechtigtes und inklusives Umfeld, in dem jeder bei Sandoz mit Würde und Respekt behandelt wird und in dem Menschen aller Couleur zu Wort kommen und **voneinander lernen.**



Diskriminierung, Belästigung, Machtmissbrauch, Vergeltung, Mobbing oder Unhöflichkeit am Arbeitsplatz werden nicht geduldet.

# 06

**Wir investieren in ständige Weiterbildung und Entwicklung.**

Unsere Kultur der ständigen Weiterbildung und Entwicklung, des regelmäßigen Feedbacks und der Anerkennung bringt Mitarbeiter auf allen Ebenen ihren **Karrierezielen näher.**



Getreu dem Unternehmenswert, so ehrgeizig zu sein wie unser Unternehmenszweck, bedeutet diese Verpflichtung, dass wir möglichst alles Nötige bereitstellen, damit Sandoz über die besten Talente verfügt.

# Verpflichtungen gegenüber unserem Unternehmen

Unser ethisches Verhalten ist ein Grundpfeiler für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Wir schützen Sandoz vor Risiken und schaffen einen Mehrwert für unsere Aktionäre.

# 07

**Wir arbeiten mit Dritten zusammen, die unsere ethischen Geschäftsstandards erfüllen.**

Wir tragen dafür Sorge, dass der Dritte während unserer gesamten Beziehung unsere ethischen Standards einhält.



Alle Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten, werden nach objektiven Kriterien hinsichtlich Kompetenz, Integrität und anderer einschlägiger Vorteile ausgewählt.

# 08

Wir vergewissern uns, dass unser geschäftliches Urteilsvermögen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst wird.

Wir lassen unser geschäftliches Urteilsvermögen nicht durch persönliche Interessen beeinflussen.



Wir sind bestrebt, Interessenkonflikte zu vermeiden und mögliche, vermeintliche und tatsächliche Interessenkonflikte offenzulegen und zu regeln. Um uns das Vertrauen aller unserer Stakeholder zu erhalten, treffen wir Entscheidungen im besten Interesse unserer Patienten und von Sandoz.

# 09

Wir stellen unseren Aktionären und den Finanzmärkten aktuelle, korrekte und vollständige Finanzdaten zur Verfügung.

Wir unterhalten effektive Kontrollen der Finanzberichterstattung, um eine vollständige und korrekte Aufzeichnung unserer Finanzgeschäfte zu gewährleisten.



Indem wir Sandoz-Vermögenswerte ordentlich überwachen und darüber Rechenschaft ablegen, kommen wir unseren finanziellen, rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen nach und bleiben ein vertrauenswürdiger Partner.

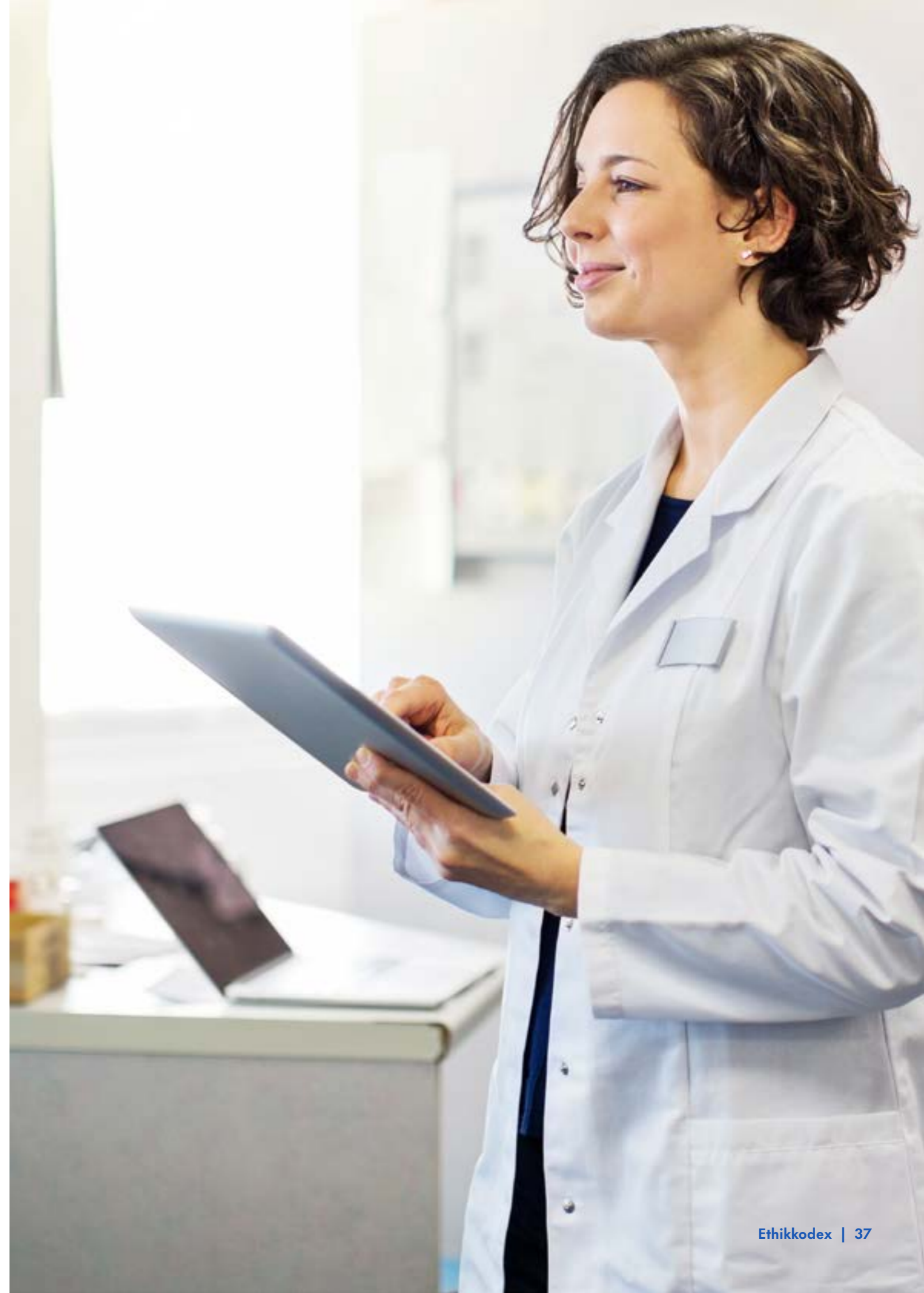
# 10

## Wir betreiben keinen Insiderhandel.

Wir missbrauchen keine Insiderinformationen oder andere Sandoz-interne Informationen für den An- oder Verkauf der Wertpapiere von Sandoz oder anderen Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen.



Wir geben zu diesem Zweck auch keine Insiderinformationen an andere weiter. Die Öffentlichkeit und unsere Investoren müssen darauf vertrauen können, dass wir unsere Geschäfte mit Integrität führen.



# Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern

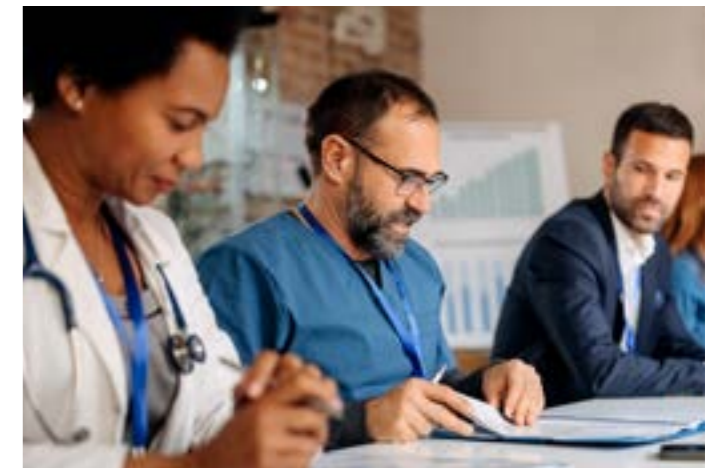
Wir handeln mit Integrität, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner zu gewinnen, die Sandoz' Vorreiterrolle bei dem Zugang zu Medikamenten für Patienten unterstützen.



# 11

Wir halten hohe Standards für ethisches Geschäftsgebaren ein.

Wir befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften und wenden unsere hohen Standards für ethisches Geschäftsgebaren an, wo immer wir geschäftlich tätig sind.



Integres Handeln ist eine Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg. Wir gehen ehrlich, respektvoll und fair mit unseren Stakeholdern um und achten darauf, dass unsere Kommunikation wahrheitsgetreu und nicht irreführend ist.

# 12

**Bestechung oder Korruption wird in keiner Form geduldet.**

In unserem Unternehmen gilt eine Null-Toleranz-Politik bei Bestechung oder Korruption jeglicher Art, da sie die Betreuung unserer Patienten erheblich beeinträchtigen können.



Es werden keine Wertgegenstände verschenkt, angeboten, versprochen, entgegengenommen, verlangt oder akzeptiert, um Entscheidungen unrechtmäßig zu beeinflussen. Wir setzen keine Dritten ein, um Bestechungs- oder Korruptionshandlungen zu begehen.

# 13

**Wir setzen auf einen fairen Wettbewerb, der auf den Vorzügen unserer Produkte basiert.**

Es macht uns stolz, dass wir uns mit Qualität, Zugänglichkeit, Erschwinglichkeit und Service im Wettbewerb behaupten können.



Wir beteiligen uns nicht an Absprachen oder Verhaltensweisen, die den Wettbewerb unrechtmäßig behindern oder einschränken. Wettbewerb fördert Innovationen und führt zu einer größeren Auswahl an hochwertigeren Produkten zu wettbewerbsfähigen Preisen, was den Patienten und der Gesellschaft gleichermaßen zugutekommt.

# 14

**Wir vergewissern uns, dass unsere Lobbytätigkeiten rechtmäßig, fair und transparent sind.**

Wir beteiligen uns an der öffentlichen Debatte zu gesellschaftlichen und politischen Themen, die mit unserer Mission des Zugangs zu Medikamenten in Verbindung stehen.



Wir geben faktenbasierte Daten auf transparente Weise weiter und berücksichtigen die Sichtweisen aller einschlägigen Interessengruppen. Mit den bereitgestellten Daten und Erkenntnissen können die Verantwortlichen fundiertere Entscheidungen treffen und so die Patientenergebnisse verbessern.

# 15

**Wir halten Zollbestimmungen, Exportkontrollen und Handelssanktionen ein.**

Wir befolgen die Vorschriften und Gesetze für den Vertrieb und die Verwendung unserer Produkte auf den Märkten, in denen wir tätig sind.



Wir halten Exportkontrollen ein und arbeiten nicht mit Dritten zusammen, die Exportkontrollen zu umgehen versuchen. Wir vergewissern uns, dass wir nicht mit Personen oder Unternehmen zusammenarbeiten, die auf staatlichen Sanktionslisten stehen. Indem wir Zollbestimmungen, Exportkontrollen und Handelssanktionen einhalten, können wir unsere Medikamente zügig an jene Patienten liefern, die sie benötigen.

# Verpflichtungen gegenüber der Gesellschaft und unserer Welt

Wir kümmern uns um unsere Leute und die Welt, in der wir leben. Wir gehen Verpflichtungen ein, die bei unseren Patienten und der Gesellschaft Vertrauen in unsere Produkte und Dienstleistungen schaffen.



# 16

Wir führen unsere **Geschäfte unter Achtung der Rechte und der Würde aller.**

Wir respektieren die Menschenrechte und achten darauf, keine nachteiligen Folgen für die Rechte der Menschen und Communitys, mit denen wir zusammenarbeiten, (mit) zu verursachen.



Mögliche Risiken und nachteilige Folgen für die Menschenrechte, die in direktem Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit, unseren Produkten und Dienstleistungen sowie unserer Wertschöpfungskette stehen, möchten wir erkennen, verhindern und abmildern. Gegebenenfalls ergreifen wir wirksame Abhilfemaßnahmen, um negative Folgen unserer Tätigkeit zu unterbinden und einzudämmen.

# 17

**Wir setzen Daten und Technologien auf eine verantwortungsvolle, sichere und nachhaltige Weise ein.**

**Wir schützen unsere Daten und Technologien und tragen dafür die Verantwortung.**



Wir haben uns hohe Standards für Datenethik gesetzt, damit eine transparente und sichere Verarbeitung gewährleistet ist und jeder Einzelne die Kontrolle über seine Daten behält. Der Zugang zu den richtigen Informationen ist entscheidend, um unsere Vision zu verwirklichen. Datenethik und der verantwortungsvolle Einsatz von Technologien, einschließlich künstlicher Intelligenz, erhalten das Vertrauen unserer Mitarbeiter und externer Interessengruppen, sodass wir weiterhin auf die Daten zugreifen können, die wir im Betrieb benötigen.

# 18

**Wir verringern die Umweltfolgen unserer Tätigkeiten und Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus.**

**Als gesellschaftlicher Akteur bekennen wir uns zu unserer Verantwortung, die Umwelt für künftige Generationen zu schützen.**



Wir sind uns unserer Verantwortung für den Schutz der Umwelt für künftige Generationen bewusst und leisten einen positiven Beitrag zum Klima, indem wir unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck verkleinern, unseren Abfall und Wasserverbrauch senken und natürliche Ressourcen effizient nutzen.

**SANDOZ**

Das Richtige tun. Immer und überall.