

# Политика по борьбе со ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

Глобальная политика Сандоз

Владелец документа: Глобальный отдел по правовым вопросам и соблюдению нормативных требований

# Содержание

<b>1. Введение</b>	<b>3</b>
1.1. Цель	3
1.2. Сфера применения и применимость	3
<b>2. Принципы</b>	<b>3</b>
<b>3. Взаимодействие</b>	<b>3</b>
3.1. Взаимодействие с третьими сторонами	4
3.2. Подарки, гостеприимство и развлечения	4
3.3. Правила, касающиеся государственных служащих и платежей за упрощение формальностей	4
3.4. Внешнее финансирование и деятельность в области корпоративной социальной ответственности (КСО)	4
3.5. Политические пожертвования	4
3.6. Снижение цен	5
<b>4. Исключения и нарушения</b>	<b>5</b>
4.1. Исключения	5
4.2. Нарушения	5

# 1. Введение

## 1.1. Цель

В компании Sandoz мы стремимся вести бизнес честно и не допускаем взяточничества и коррупции. Настоящая Политика по борьбе со взяточничеством устанавливает четкие, не подлежащие обсуждению стандарты по предотвращению взяточничества во всех наших операциях в соответствии с нашим Кодексом этики. Соблюдая настоящую Политику, мы поддерживаем этические нормы и защищаем доверие наших пациентов, медицинских работников, партнеров и общественности. Мы способствуем развитию культуры прозрачности и подотчетности в нашей компании и в сфере здравоохранения во всем мире. Мы полностью соблюдаем законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всех юрисдикциях, в которых мы работаем. В случаях, когда применяются несколько правовых или нормативных требований, всегда необходимо следовать наиболее строгим стандартам.

## 1.2. Сфера применения и применимость

Взяточничество — это предложение, дарение, получение или вымогательство чего-либо ценного с целью повлиять на действия лица при исполнении им своих обязанностей. Настоящая Политика охватывает все формы взяточничества и коррупции, как с участием государственных должностных лиц, так и частных лиц, и применяется ко всем видам деловой деятельности и взаимодействиям. Она дополняется другими документами и рамками, которые регулируют дополнительные аспекты нашей деятельности и определенные виды сделок в соответствии с нашей политикой нулевой терпимости к взяточничеству, такими как «Внутренний контроль и стандарты бухгалтерского учета», «Рамки Sandoz для внешних профессиональных взаимодействий» и «Программа для третьих лиц».

Настоящая Политика применяется ко всем сотрудникам и всем внешним работникам. Третьи стороны, работающие с Sandoz, должны соблюдать те же стандарты, что и изложенные в настоящем документе.

# 2. Принципы



### Отказ от взяточничества

Мы не участвуем в каких-либо формах взяточничества. Мы не даем и не принимаем взятки и не используем третьих лиц, таких как агенты, консультанты, советники, дистрибьюторы или другие деловые партнеры, для участия во взяточничестве от нашего имени.



### Соблюдение внешних требований

Мы соблюдаем самые строгие местные и международные законы, а также другие соответствующие нормативные акты и стандарты. Мы ожидаем того же от наших деловых партнеров.



### Единый стандарт

Мы не делаем различий между государственными служащими и частным сектором: взяточничество не допускается ни при каких обстоятельствах.



### Сохранение независимости

Сотрудники и партнеры не должны принимать от внешних сторон никаких личных выгод, которые могут быть восприняты как влияние на их профессиональные решения и действия.



### Нулевая терпимость

Мы не допускаем никаких форм незаконного поведения, включая, помимо прочего, взяточничество и коррупцию, со стороны наших сотрудников, внешних работников или деловых партнеров.

# 3. Взаимодействие

Прежде чем предлагать, дарить или обещать что-либо ценное любому лицу, организации или структуре, спросите себя, соответствует ли это действие нашему Кодексу этики. Применяйте подход «остановись и подумай», чтобы пересмотреть этическое принятие решений в конкретной рабочей ситуации.

Все транзакции, включая подарки, гостеприимство и развлечения, должны быть точно зарегистрированы и задокументированы, чтобы избежать любого подозрения в неправомерности и неправомерном поведении.

### 3.1. Взаимодействие с третьими сторонами

Sandoz может привлекать квалифицированных третьих лиц для работы в своих интересах или от своего имени. Перед заключением соглашений с третьими лицами необходимо выполнить требования, изложенные в программе Sandoz по работе с третьими лицами.

Деловые отношения с третьими сторонами должны основываться на законных деловых потребностях и быть надлежащим образом задокументированы. Соответствующая документация должна включать соответствующие антикоррупционные положения, описание полученных товаров и услуг, а также согласованное вознаграждение. Вознаграждение, выплачиваемое третьим сторонам за товары и услуги, должно соответствовать справедливой рыночной стоимости и подтверждаться соответствующей документацией. Необходимо получить подтверждение выполнения обязательств.

### 3.2. Подарки, гостеприимство и развлечения

К подаркам и развлечениям следует подходить сдержанно. Хотя гостеприимство является законной частью деловых взаимоотношений, оно должно быть скромным и уместным. Подарки, гостеприимство и развлечения могут предоставляться только в том случае, если они являются разумными, уместными, прозрачными и нечастыми в отношении любого отдельного получателя. В редких случаях, когда предоставление подарка является социально обязательным, они всегда должны быть социально адекватными и никогда не должны предоставляться с целью повлиять на деловые решения или действия другой стороны или вознаградить их, а также создавать такое впечатление.

Мы не должны:

- Дарить наличные деньги или подарки, эквивалентные наличным деньгам (например, купоны на покупки, ваучеры, коды скидок).
- Предоставлять подарки любого рода, включая личные подарки, культурные знаки признания или рекламные материалы и т. д., как с логотипом, так и без него, организациям здравоохранения и их представителям, специалистам в области здравоохранения (НСР), членам их семей или организациям, связанным с НСР.
- Оплачивать развлечения, гостеприимство, расходы на поездки или любые связанные с этим расходы лиц, сопровождающих участника деловой встречи, конгресса или аналогичного мероприятия Sandoz, за исключением ситуаций, когда участник не может путешествовать в одиночку и соблюдаются требования Sandoz в отношении внешних профессиональных взаимодействий.
- Использовать личные средства для предоставления подарков, гостеприимства и развлечений, даже если не требуется возмещение расходов.

Когда внешние стороны предлагают подарки, развлечения или гостеприимство нам, как сотрудникам Sandoz, применяются правила, изложенные в нашей Политике по конфликтам интересов.

### 3.3. Правила, касающиеся государственных служащих и платежей за упрощение формальностей

Мы следим за тем, чтобы любое взаимодействие с государственными служащими строго соответствовало дополнительным правилам и нормам, которым подчиняются эти лица. Мы не осуществляем содействующие платежи, независимо от того, разрешены ли они местным законодательством.

### 3.4. Внешнее финансирование и деятельность в области корпоративной социальной ответственности (КСО)

Мы можем поддерживать внешнее финансирование, а также инициативы в области корпоративной социальной ответственности, включая благотворительные пожертвования, для деятельности, которая в конечном итоге должна приносить пользу пациентам или оказанию медицинской помощи. Однако внешнее финансирование и деятельность в области КСО никогда не должны использоваться для неправомерного влияния на принятие решений, получения несправедливого преимущества или создания видимости такого влияния.

### 3.5. Политические пожертвования

Политические пожертвования могут осуществляться только в том случае, если была создана и одобрена региональным руководителем по бизнесу и региональным руководителем по правовым вопросам и соблюдению нормативных требований соответствующая система управления, обеспечивающая соблюдение применимых законов и внутренних процессов.

Когда мы, как отдельные сотрудники Sandoz, делаем политические пожертвования или участвуем в политической деятельности в личном качестве (не от имени Sandoz), мы никогда не даем понять, что представляем Sandoz, и раскрываем любые потенциальные конфликты интересов.

### 3.6. Снижение цен

Снижение цен может принимать различные формы и применяться в любое время, включая скидки, возвратные выплаты, бонусы за объем и другие предложения, меры или стимулы с аналогичным эффектом. Однако они всегда должны соответствовать всем применимым стандартам Sandoz в области ценообразования и утверждения, а также всем соответствующим законам, включая законы о конкуренции. Все необходимые разрешения и утверждения должны быть получены до заключения договора купли-продажи или выставления счетов, а также должна быть обеспечена соответствующая документация.

## 4. Исключения и нарушения

### 4.1. Исключения

Исключения из настоящей Политики не допускаются.

### 4.2. Нарушения

В соответствии с нашим Кодексом этики, нарушения настоящей Политики могут привести к принятию мер по исправлению ситуации, корректирующих или дисциплинарных мер, вплоть до увольнения. О потенциальных случаях неправомерного поведения следует сообщать в офис SpeakUp. Третьим лицам также рекомендуется сообщать о таких случаях. Sandoz гарантирует отсутствие ответных мер и конфиденциальность, насколько это возможно с юридической точки зрения, в случае добросовестных сообщений о таких нарушениях.