

SANDOZ

Заявление об обязательствах по соблюдению прав человека

**Наше обязательство соблюдать права человека и заботиться
о людях, обществе и мире, в котором мы живем.**

Октябрь 2023 г.

**Отдел этики, управления
рисками и нормативно-
правового соответствия**

Translated version – in case of doubt, please always refer to the original English document.

Переведенная версия — в случае возникновения сомнений всегда обращайтесь к оригинальному англоязычному документу.

Содержание

Соблюдение прав человека	3
1. Наша стратегия в отношении прав человека	4
1.1. Управление	4
1.2. Комплексная проверка	4
1.2.1. Внедрение ответственной деловой практики	5
1.2.2. Анализ рисков	5
1.2.3. Превентивные и исправительные меры	5
1.2.4. Механизм подачи и рассмотрения жалоб	6
1.2.5. Мониторинг	6
1.2.6. Информирование и отчетность	6
1.3. Вовлеченность	6
2. Приоритетные области по защите прав человека	7
2.1. Право на медицинскую помощь	7
2.2. Трудовые права	7
2.3. Здоровье и безопасность, общественная деятельность и соблюдение норм по защите окружающей среды	9
2.4. Новые технологии, защита данных и права человека	9
3. Третьи стороны и управление системой поставок	9
4. Внедрение и обновление	10

Соблюдение прав человека

В нашем кодексе деловой этики говорится, что компания «Сандоз» стремится осуществлять деятельность с уважением прав и достоинства всех людей. Вместе с нашим заявлением об обязательстве по соблюдению прав человека мы предоставляем информацию о том, как мы реализуем это обязательство.

В рамках нашей деятельности мы стремимся обеспечивать, чтобы все аспекты (от разработки до реализации на рынке, а также от производства до управления системой поставок) соответствовали принципам достоинства, равенства и справедливости. Реализуя наши обязательства, мы уделяем особое внимание правам уязвимых групп, включая, помимо прочего, пациентов, детей и подростков, рабочих-мигрантов и людей с инвалидностью.

Беря на себя обязательства, мы руководствуемся Международной конвенцией по защите прав человека, Декларацией об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятой Международной организацией труда (МОТ) и основными конвенциями МОТ. В дополнение к этому мы полагаемся на Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (United Nations' Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий.

Наше обязательство по соблюдению прав человека охватывает широкий круг взаимосвязанных элементов, каждый из которых способствует общему благополучию людей и общества в целом. Мы понимаем, что соблюдение прав человека — это планомерная работа, и мы обязуемся развиваться, учиться и совершенствовать наши методы в качестве международного лидера по производству непатентованных препаратов и биоаналогов.

Данное заявление распространяется на группу компаний Sandoz Group AG и всех ее аффилированных лиц.

Базель, октябрь 2023 г.

Жильбер Гостин
Председатель Совета директоров

Ричард Сейнор
Генеральный директор

1. Наша стратегия в отношении прав человека

Стратегия в отношении прав человека компании «Сандоз» способствует формированию корпоративной культуры, в которой уважаются фундаментальные права и достоинство людей. Признавая, что наши операции охватывают самые разные регионы мира, мы стремимся к тому, чтобы наша деловая практика постепенно способствовала улучшению жизни людей там, где мы осуществляем свою деятельность. Мы в максимально возможной степени интегрируем комплексные требования по соблюдению прав человека и защите окружающей среды в существующие в компании системы управления, стандарты и процедуры.

Наши основополагающие принципы

Наша стратегия руководствуется тремя основополагающими принципами: управление, комплексная проверка и вовлеченность.



Управление

- ✓ Обязательство по соблюдению требований политики
- ✓ Ответственное лицо
- ✓ Интеграция системы управления



Комплексная проверка

- ✓ Оценка рисков
- ✓ Профилактические меры
- ✓ Механизм подачи и рассмотрения жалоб
- ✓ Представление отчетности по соблюдению прав человека



Вовлеченность

- ✓ Повышение осведомленности
- ✓ Коллективные действия
- ✓ Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы признаем, что это обязательство требует постоянной оценки, модификации и сотрудничества между соответствующими заинтересованными лицами для того, чтобы адаптировать нашу деятельность к меняющемуся ландшафту стандартов и требований в области прав человека.

1.1. Управление

Данное заявление об обязательствах по соблюдению прав человека было утверждено Советом директоров. Общая ответственность за выполнение наших обязательств в области прав человека лежит на директоре отдела этики, управления рисками и нормативно-правового соответствия. Специальная группа по правам человека отдела этики, управления рисками и нормативно-правового соответствия отвечает за внедрение стратегии и программы в области прав человека компании «Сандоз», а также тесно сотрудничает с экспертами в ключевых областях и заинтересованными сторонами по всей компании. Наши обязательства по соблюдению прав человека являются международными и применяются ко всем нашим операциям и по всей системе поставок.

1.2. Комплексная проверка

С помощью нашего процесса комплексной проверки соблюдения прав человека мы стремимся выявлять, оценивать, предотвращать, устранять потенциальные и фактические неблагоприятные факторы, влияющие на соблюдение прав человека, а также сообщать о них. Наш процесс, который тесно согласуется с требованиями, изложенными в UNGP, подразумевает тщательную проверку операций, системы поставок и деловых связей.

[Заявление об обязательствах по соблюдению прав человека компании «Сандоз»](#)

Общедоступный документ

SANDOZ



1.2.1. Внедрение ответственной деловой практики

Используя заявление об обязательствах по соблюдению прав человека в качестве комплексного руководства, мы систематически определяем и пересматриваем правила и процедуры по всей компании, уделяя основное внимание приоритетным областям прав человека, а также обновляем их, чтобы обеспечить соответствие нашим обязательствам по правам человека.

1.2.2. Анализ рисков

Мы применяем основанный на оценке рисков подход для выявления, оценки и снижения потенциальных рисков в области прав человека и окружающей среды в наших операциях и системе поставок.

Мы проводим оценку рисков на ежегодной основе для выявления потенциальных рисков и негативных последствий для соблюдения прав человека в наших операциях и системе поставок. Этот анализ позволяет нам взвешивать и определять приоритеты по рискам и потенциальные последствия, внедрять профилактические меры для избежания потенциальных рисков, а также предпринимать эффективные и необходимые корректирующие меры при наличии негативных факторов, влияющих на соблюдение прав человека в наших операциях и системе поставок. Мы также на регулярной основе контролируем принимаемые меры по устранению рисков и внедряем усовершенствования.

1.2.3. Превентивные и исправительные меры

Наши основные усилия сконцентрированы на принятии необходимых мер для предотвращения и устранения потенциальных рисков для соблюдения прав человека наших сотрудников и лиц, работающих в системе поставок.

Мы регулярно проводим целевые проверки рисков и их воздействия на права человека, чтобы лучше изучить потенциальные и фактические риски для соблюдения прав человека и их последствия в соответствующих направлениях нашей деятельности, уделяя внимание приоритетным областям. Мы изучаем и внедряем подходы по защите прав человека в наши системы управления в соответствующих направлениях нашей деятельности.

Мы разрабатываем учебные материалы для наших сотрудников, в которых подробно разъясняются наши обязательства, подходы и системы по защите прав человека, и то как они используются в их повседневной работе. Подобным образом, в случае потенциального или фактического нарушения прав человека мы предпринимаем корректирующие действия для устранения или снижения неблагоприятного воздействия.

1.2.4. Механизм подачи и рассмотрения жалоб

Компания «Сандоз» предлагает своим сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам процедуру подачи жалоб, с помощью которой они могут сообщить о нарушениях, включая риски для прав человека и окружающей среды, а также о случаях несоблюдения прав человека и обязательств по защите окружающей среды, возникающих в ходе нашей деятельности или деятельности третьих сторон, с которыми мы работаем.

Служба SpeakUp обеспечивает уважительное и справедливое отношение ко всем лицам, сообщающим о проблемах, а также соблюдение конфиденциальности и защиту от ответных действий. Расследования с целью установления всех необходимых фактов, связанных с сообщением о проблеме, проводятся на конфиденциальной и непредвзятой основе, с недопущением конфликтов интересов. При подтверждении проблем служба SpeakUp обеспечивает соответствующее принятие необходимых эффективных мер по устранению или минимизации нарушений, стремясь предотвратить наличие рисков и нарушений в будущем.

1.2.5. Мониторинг

Поощряя культуру непрерывного совершенствования, мы регулярно пересматриваем и совершенствуем нашу стратегию в области прав человека. Мы постоянно оцениваем прогресс, определяем области, требующие улучшений, и публично отчитываемся о достижениях в области прав человека. Мы пристально следим за возникающими проблемами в области прав человека, совершенствуясь передовым опытом и меняющимися социальными требованиями, и благодаря этому обеспечиваем актуальность и эффективность нашей стратегии.

1.2.6. Информирование и отчетность

Эффективные телекоммуникационные каналы играют фундаментальную роль в информировании наших сотрудников об инициативах компании, обновлениях и текущей работе в области прав человека. Мы регулярно представляем информацию о проблемах в области прав человека, передовом опыте и историях успеха для того, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения прав человека во всей организации.

Мы регулярно отчитываемся о том, как соблюдаем права человека, используя различные каналы. К ним относятся наш корпоративный сайт, годовые корпоративные отчеты и отчеты по экологическому, социальному и корпоративному управлению (Environmental, Social, and Governance, ESG), внешние мероприятия, а также различные интернет-платформы и социальные сети.

1.3. Вовлеченность

Мы работаем вместе с другими компаниями в нашей отрасли и заинтересованными сторонами, слушаем их проблемы и отчитываемся о прогрессе в реализации нашей стратегии в области прав человека.

У нас есть сеть специалистов в области прав человека в различных подразделениях, которые могут выступать в качестве представителей и активистов по правам человека. Мы предоставляем сотрудникам каналы для сообщения о проблемах, высказывания идей и внесения своего вклада в стратегию компании в области прав человека.

Мы работаем вместе с другими компаниями нашей отрасли на двусторонней основе и через отраслевые учреждения, такие как Инициатива по цепочкам поставок в фармацевтике (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI), а также прочие внешние стороны, чтобы продвигать коллективные решения проблем в области прав человека, с которыми сталкивается наша отрасль.

2. Приоритетные области по защите прав человека

Мы определили следующие области, в которых могут возникать наиболее значительные фактические или потенциальные проблемы, связанные с нарушениями прав человека. Эти приоритеты были определены в результате комплексных проверок в области прав человека, проводимых на постоянной основе, а также в результате взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

2.1. Право на медицинскую помощь

Доступ к лекарствам

Наша цель в обеспечении доступа к препаратам является наиболее важной для пациентов. Мы стремимся предоставлять широкий доступ к недорогим лекарствам. Интересы наших пациентов лежат в основе нашей цели, ценностей и этических принципов. В то время как существуют проблемы в сфере здравоохранения, мы обеспечиваем непрерывное обслуживание и удовлетворение потребностей пациентов.

Рекламная и нерекламная деятельность

Мы ведем ответственную рекламную и нерекламную деятельность, обеспечивая четкое обозначение наших намерений при взаимодействии, прозрачность целей и невмешательство в независимое принятие решений врачами и другими заказчиками. Мы обеспечиваем, чтобы наши рекламные и нерекламные материалы были точными, справедливыми, сбалансированными, правдивыми, и не вводящими в заблуждение, чтобы они подтверждались надлежащими доказательствами и соответствовали требованиям и рекомендациям, утвержденным соответствующими органами государственного регулирования и контроля. Чтобы подробнее узнать о нашем подходе, см. Политику профессиональной практики (P3).

Разработка и регистрация

Мы проводим деятельность по научной разработке и регистрации, придерживаясь исключительных этических принципов, ставя здоровье и безопасность пациентов во главу угла. Мы строго соблюдаем этические рекомендации и международные стандарты, которые регулируют проведение клинических исследований и участие в них.

Безопасность, эффективность и качество наших препаратов

Наши пациенты могут доверять нам в предоставлении им безопасных и высококачественных медикаментов. Мы внедрили надежные системы контроля качества и фармаконадзора, при этом соблюдая все действующие законы и стандарты в области качества и безопасности.

2.2. Трудовые права

Компания «Сандоз» защищает своих сотрудников от несправедливых или неэтичных условий работы. Операции компании «Сандоз» должны вестись с соблюдением законов стран нашего присутствия. При наличии несоответствий между международными стандартами в области трудовых прав и законов страны, компания «Сандоз» будет соблюдать более строгий стандарт. Для того, чтобы подробнее узнать о нашем подходе, см. Руководство отдела по работе с персоналом и организационному развитию. Мы рассчитываем, что наши партнеры будут придерживаться подобного подхода и стандартов, как это указано в Кодексе поведения для третьих сторон.

Запрет на рабство, включая принудительный труд и торговлю людьми

Мы категорически запрещаем современное рабство, включая все формы принудительного труда и торговлю людьми.

Запрет детского труда и защита молодых людей на работе

Мы запрещаем любые формы детского труда и следуем международным правилам по защите молодых работников. Мы стремимся обеспечить, чтобы каждый, кто работает в нашей компании и системе поставок, независимо от местонахождения, был не моложе трудового возраста, и чтобы у них была безопасная, уважительная и продуктивная рабочая среда.

Запрет на притеснения и домогательства на рабочем месте

Мы ценим уникальность и различные точки зрения всех сотрудников организации. Мы стремимся предоставлять равные возможности для всех сотрудников, независимо от их расы, национального признака, статуса этнического меньшинства, этнической принадлежности, цвета кожи, возраста, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, социального происхождения, инвалидности, вероисповедания, политической принадлежности, членства в профсоюзах или ассоциациях, беременности, брачного статуса, семейного положения или отношения к любой другой защищенной категории, определенной местным законодательством. Для того, чтобы больше узнать о нашем подходе, см. Политику культуры общения и противодействия дискриминации и притеснениям.

Во всех случаях, когда используются государственные или частные службы охраны правопорядка для защиты проекта предприятия, мы обеспечиваем соблюдение прав человека и трудовых прав наших сотрудников.

Свобода ассоциаций и коллективные сделки

Мы уважаем права наших сотрудников на создание профсоюзов, сообщение о проблемах и представление своих интересов. Мы уважаем право наших сотрудников на свободное создание профессиональных союзов, обеспечение своего представительства и участие в рабочих советах по своему выбору без страха преследования и дискриминации. Мы уважаем право наших сотрудников на коллективные переговоры с целью получения справедливых условий труда. В случаях, когда право на свободу объединений и заключение коллективных договоров ограничено законом, мы способствуем и не препятствуем разработке альтернативных механизмов для независимых и свободных объединений, заключения коллективных договоров и подачи жалоб.

Справедливые условия работы

Мы обязуемся предоставлять постоянную занятость и надлежащий уровень жизни нашим сотрудникам. Наша схема вознаграждения предлагает всем сотрудникам компании «Сандоз» минимальную заработную плату, которая соответствует основному прожиточному минимуму для них и их семей или превышает его. Подобным образом, мы соблюдаем право мужчин и женщин получать равную заработную плату за одинаковую работу. Мы работаем и продолжим работать над снижением разницы в заработной плате мужчин и женщин, а также предоставлением равной оплаты за одинаковую работу, независимо от пола.

Мы пропагандируем здоровый баланс между работой и личной жизнью, который позволяет нашим сотрудникам развиваться как в личном плане, так и профессионально. Мы поощряем гибкие схемы работы, такие как гибридная работа, гибкие часы и договоренности по рабочему графику в случаях, когда это возможно и уместно.

Мы соблюдаем все действующие законы и договоренности по рабочему графику и оплачиваемому отпуску. Мы также уважаем право на отдых и досуг, включая оплачиваемый отпуск и право на семейную жизнь.

2.3. Здоровье и безопасность, общественная деятельность и соблюдение норм по защите окружающей среды

Мы обязуемся предоставлять здоровую и безопасную рабочую обстановку с соблюдением всех действующих законов, нормативных положений и отраслевых стандартов. Мы стремимся предотвращать травмы на рабочем месте, заболевания и несчастные случаи, внедряя комплексные правила, процедуры и программы обучения в области здоровья и безопасности. Для получения более подробной информации см. Политику охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Мы стремимся к снижению воздействия нашей деятельности и препаратов на протяжении всего их жизненного цикла на окружающую среду, в особенности в тех случаях, когда ущерб может повлиять на источники существования и здоровье людей, местного населения и их земель.

Мы придерживаемся запрета на незаконное выселение. В нашей деятельности мы принимаем профилактические меры для решения проблем, связанных, в том числе, с изменением климата, загрязнением окружающей среды, качеством воды, управлением отходами, устранением и ограничением использования стойких органических загрязнителей, ограничением и сокращением использования ртути в производстве препаратов и процессах.

2.4. Новые технологии, защита данных и права человека

Мы используем данные и технологии ответственным, защищенным и устойчивым образом. Мы защищаем и несем ответственность за используемые данные и технологии. Мы придерживаемся высоких этических стандартов в отношении персональных данных для обеспечения их обработки прозрачным и безопасным образом с уважением права людей контролировать свои собственные данные. Наличие доступа к нужной информации является фундаментальным для реализации нашей стратегической концепции.

Этичное обращение с данными и ответственное использование технологий, включая искусственный интеллект, помогает нам сохранять доверие наших сотрудников и внешних заинтересованных сторон, а также обеспечивать доступ к данным, которые необходимы нам в работе. Чтобы подробнее узнать о нашем подходе к обеспечению конфиденциальности, см. страницу Центра конфиденциальности «Сандоз».

3. Третьи стороны и управление системой поставок

Мы работаем с третьими сторонами, которые соблюдают наши стандарты в отношении прав человека. Наша система управления рисками третьих сторон позволяет нам выявлять, расставлять приоритеты и работать с рисками, связанными с правами человека и окружающей средой, на раннем этапе. Перед тем как осуществлять работу с поставщиком, третьей стороной или деловым партнером в рамках данной программы, мы регулярно отслеживаем поставщиков в рамках наших деловых отношений, чтобы убедиться в соблюдении прав человека работников по всей системе поставок и на протяжении всего срока действия коммерческого соглашения. В случае выявления потенциальных рисков или негативных последствий для прав человека мы предпринимаем профилактические и корректирующие меры для предотвращения, устранения или снижения этих рисков и последствий.

Мы требуем от третьих сторон соблюдения наших стандартов в области прав человека, как это подчеркивается в Кодексе поведения для третьих сторон компании «Сандоз», в котором рассматриваются стандарты комплексных проверок в отношении прав человека и защиты окружающей среды. Этот Кодекс придерживается принципов PSCI по ответственному управлению системой поставок и является стандартным элементом для наших контрактов с третьими сторонами.

4. Внедрение и обновление

Использование данной Политики по правам человека интегрировано в соответствующие операционные модели, правила, стандарты и процедуры в различных областях управления, таких как отдел по работе с персоналом и организационному развитию, отдел закупок, управление системой поставок, управление по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды, а также управление рисками.

В случае обнаружения риска нарушения прав человека в нашей деятельности сотрудникам следует уведомить нас об этом, чтобы мы могли принять соответствующие меры для предотвращения риска, прекращения или минимизации любых нарушений прав человека. Уведомления можно направлять через службу SpeakUp.

Данная Политика будет регулярно обновляться в рамках текущих процессов совершенствования комплексных проверок, с добавлением новых положений в области прав человека.