

SANDOZ

# Etikos kodeksas

Darykite tai, kas teisinga. Visada.

## Valdybos pirmininko (Chairman of the Board of Directors) ir generalinio direktoriaus (Chief Executive Officer) įžanginis žodis

Mes, „Sandoz“, esame vaistų prieinamumo pacientams užtikrinimo pradininkai. Mums svarbiausia – ieškoti naujų būdų, kaip padėti žmonėms visame pasaulyje gauti aukštos kokybės vaistų už prieinamą kainą tuomet ir ten, kur jų reikia. Siekiame tapti pirmaujančia ir labiausiai vertinama vaistų gamybos įmone, kuri tiekia aukštos kokybės biologiškai panašius ir generinius vaistus 500 milijonų pacientų, kasmet. Mūsų tikslas ir dėmesys pacientų poreikiams skatina mūsų darbuotojus kasdien judėti pirmyn ir atiduoti visas jėgas siekiant įgyvendinti mūsų misiją.

Pagrindinis veiksnys, padedantis įgyvendinti mūsų siekius, yra etika – daryti tai, kas teisinga pacientams, visuomenei ir bendrovei dabar bei ilgalaikėje perspektyvoje. Tai svarbi mūsų kultūros dalis, kuria remdamiesi galime išlaikyti ir toliau stiprinti pasitikėjimą mūsų bendrove bei jos reputacija. Mūsų Etikos kodeksas padeda sutelkti dėmesį į tai, kas yra teisinga, ir priimti teisingus verslo sprendimus. Jis atspindi, kas mes esame, už ką pasisakome ir kokiais principais vadovaujamės.

Kaip galite prisidėti? Skirkite laiko įsigilinti į mūsų Etikos kodeksą. Jis leis suprasti, kaip mūsų tikslai ir vertybės susiję su tinkamu bei etišku sprendimų priėmimu, ir padės jums būti geriausiems kasdiniame darbe bei daryti tai, kas yra teisinga atliepiant mūsų pacientų poreikius.

Iš anksto dėkojame už jūsų įsipareigojimą laikytis etikos principų „Sandoz“ vykdomoje veikloje.

Kartu mes pasieksime geriausius rezultatus pacientams ir visuomenei.

**Gilbert Ghostine**  
Chairman of the Board of Directors

**Richard Saynor**  
Chief Executive Officer

## Turinys

- 4 Apie Etikos kodeksą
- 8 Mūsų tikslas ir vertybės
- 12 Gerų sprendimų priėmimas
- 16 Mūsų pareigos
- 22 Mūsų įsipareigojimai

# Apie Etikos kodeksą

**Sužinokite kodėl Etikos kodeksas yra „Sandoz“ veiklos pagrindas.**

Mūsų Etikos kodeksas atspindi kas esame, už ką pasisakome ir kokių principų laikomės. Mūsų vertybės ir kultūra skatina mus rinktis etiškus sprendimus. Etika – tai teisingas elgesys mūsų pacientų, verslo partnerių, visuomenės ir bendrovės atžvilgiu tiek dabar, tiek ilgalaikėje perspektyvoje. Tai yra mūsų kultūros dalis.



# Apie Etikos kodeksą

## Kodėl mums reikia Etikos kodekso?

Mūsų Etikos kodeksas apibūdina, ką norime pasiekti etišku elgesiu. Tai ne tik įstatymų ir taisyklių laikymasis: mes siekiame kur kas daugiau. Norime kuo labiau padėti savo pacientams ir visuomenei, taip pat užtikrinti, kad mūsų verslas būtų sėkmingas.

Etikos kodekse pateikiamos gairės, kaip elgtis situacijose, kuriose elgesio normos nėra aiškios, tuo padėdamos būti geriausiais mūsų pacientams, partneriams, visuomenei ir kolegoms.

## Ką reiškia daryti tai, kas teisinga?

Daryti tai, kas teisinga, reiškia dirbti turint platesnį požiūrį į veiksmų pasekmes. Esate atsakingi už savo veiksmų ir sprendimų poveikį mūsų pacientams, verslo partneriams, kolegoms, visuomenei bei pačiai „Sandoz“ kompanijai.

Etikos kodeksas užtikrins, kad „Sandoz“ vertina jūsų etišką elgesį bei palaikys jus ieškant teisingo kelio ir priimant teisingus sprendimus.

## Kas privalo laikytis Etikos kodekso?

Jūs ir kiekvienas „Sandoz“ darbuotojas. Etiškas elgesys yra mūsų vertybių ir strategijos pagrindas. Etikos kodekso nagrinėjimas padės suprasti, kaip etika yra susijusi su mūsų vertybėmis. Naudokite savo asmeninius įgūdžius tam, kad išvystytumėte gerą supratimą kaip elgtis ir kas yra teisinga.

## Kaip galiu pritaikyti Etikos kodeksą savo darbe?

Perskaitykite ir laikykitės Etikos kodekso ir su juo susijusių taisyklių.

Visada teikite pirmenybę etiškam elgesiui, o ne trumpalaikiai ar ilgalaikiai naudai. Visada vadovaukitės Etikos kodeksu.

Jei Etikos kodeksas prieštarauja vietos teisės aktams, pirmenybė teikiama griežtesnėms nuostatomis. Jei reikia pagalbos, kreipkitės į savo vadovą ir atsakingą etikos, rizikos ir atitikties vadovą (Ethics, Risk & Compliance).

Pastebėjus neetišką ir/ar galimai netinkamą elgesį, praneškite.

Pirmiausia panagrinėkime mūsų tikslus ir vertybes, kurios formuoja etinę kultūrą ir atspindi mūsų, kaip organizacijos, pagrindinius įsitikinimus, principus ir siekius.



# Mūsų tikslas ir vertybės

## **Padeda mums priimti teisingus sprendimus.**

„Sandoz“ ieško naujų būdų, padedančių žmonėms visame pasaulyje gauti aukštos kokybės vaistus, ir siekia tapti pirmaujančia ir labiausiai vertinama generinių ir biologškai panašių vaistų bendrove pasaulyje. Mūsų tikslas – užtikrinti vaistų prieinamumą – yra mūsų įsipareigojimas daryti tai, kas teisinga. Mūsų siekis – lyderiauti etiškai.

Mūsų kultūros pagrindas – keturios unikalios vertybės, kurios yra esminės mūsų vykdomai veiklai. Šių vertybių integravimas į Etikos kodeksą užtikrina, kad etiškas elgesys dera su „Sandoz“ kultūra.

# Mūsų vertybės padeda mums priimti teisingus sprendimus



Mūsų tikslas ir vertybės įgalina mus priimti tinkamus sprendimus ir padeda suprasti, kada mums reikia daugiau laiko pasvarstyti ar prašyti kolegų pagalbos.

## Bendradarbiaukime ir kartu įveiksime kliūtis.

Dirbkime kartu, gerindami vaistų prieinamumą.

Paklauskime savęs:

- Kaip aš įkvepiu ir padrąsinu mane supančius žmones siekti tikslų, tobulėti?
- Kaip pelnu žmonių pasitikėjimą bei jų tikėjimą tuo, ką darau?
- Kaip užtikrinu, kad pacientai ir klientai man darbe būtų svarbiausia?
- Kaip šalinu kliūtis, kad būtų lengviau mane supantiems žmonėms?

## Būkime ambicingi kaip ir mūsų tikslai.

Drąsiai siekime pokyčių.

Paklauskime savęs:

- Kaip susieju savo asmeninius tikslus su tikslu didinti vaistų prieinamumą pacientams?
- Kaip ieškau drąsių veikimo būdų įgyvendinti mūsų tikslus?
- Kaip priimu sąmoningą sprendimą apie tai, kas yra gerai, o kas ne?
- Kaip siekiu pokyčių?

## Įkvėpkime savo pavydžiu

Ryžkimės siekti pokyčių.

Paklauskime savęs:

- Kaip užtikrinu aiškumą ir/arba jo siekiu?
- Kaip surandu drąsos nenutylėti, jei matau, kad situacija neatrodo teisinga?
- Kaip įgalinu mane supančius žmones?
- Kaip užtikrinu savo ir kitų atskaitingumą?

## Atviras požiūris atveria duris.

Kurkime naujas galimybes.

Paklauskime savęs:

- Kaip ieškau galimybių eksperimentuoti ir mokytis?
- Kaip skatinu ir kuriu naujas, įvairias idėjas?
- Kaip naudojuosi grįžtamoju ryšiu, kad augčiau asmeniškai bei profesinėje srityje?
- Kaip prisidedu prie bendros visų komandų, su kuriomis dirbu, sėkmės?

# Gerų sprendimų priėmimas

## SUSTOJIMO IR APMAŠTYMO nauda

Niekada nepriimsime sprendimų, kuriais ieškosime naudos ar sėkmės etikos, mūsų tikslo siekimo ir vertybių sąskaita.

Puoselėjame kultūrą, kurioje kiekvienas drąsiai kelia klausimus apie sprendimų įtaką, išreiškia abejones ir kreipiasi patarimo. Aktyviai įsiklausome į rūpimus klausimus ir vertiname kitų požiūrį.

Susidūrus su etine dilema, sudėtinga situacija ar kažkuo, kas atrodo ne visai teisinga, kartu „sustojame ir apmąstome“ tam, kad surastume tinkamą sprendimą. Atminkite, kad esate ne vieni. „Sandoz“ yra įsipareigojusi padėti kiekvienam iš mūsų daryti tai, kas teisinga. Skirdami laiko situacijai aptarti su kolega, galite rasti tinkamą sprendimą. Jūsų ankstesnė patirtis ir žinios apie Etikos kodeksą bei kitas „Sandoz“ politikos nuostatas taip pat gali padėti priimti sprendimą.

Mes visi privalome laikytis Etikos kodekso ir priimti teisingus sprendimus savo pacientų, partnerių, visuomenės ir savo paties atžvilgiu. Panagrinėkime, kaip tai taikoma mūsų kasdienėje veikloje ir kada reikėtų atkreipti dėmesį į įtariamą netinkamą elgesį.



...vadovaujosi  
mūsų vertybėmis  
ir tikslais?

...jaučiuosi  
gerai, kai  
kiti žino, ką  
padariau?

...esu įsitikinęs  
(-usi), kad tai,  
ką darau, yra  
leidžiama?

...atsižvelgiu  
į skirtingus  
požiūrius?

...skiriu sau  
pakankamai laiko  
surinkti ir įvertinti  
faktus?

...žinau,  
kad etiškas  
elgesys  
nepateisina  
neetiško  
poelgio?

...skatinu kitus  
komandos narius  
dalytis savo  
nuomone?

Kartu su mūsų Etikos kodeksu, lydinčiomis taisyklėmis ir mokymais, atsakant į šiuos klausimus, galėsite priimti gerą sprendimą:

# Ar aš...

# Taip

Jei į visus šiuos klausimus atsakote „**taip**“, galite priimti sprendimą.

# Ne

Jei abejojate dėl kurio nors iš šių klausimų, **SUSTOKITE IR APMĄSTYKITE.**

# Mūsų pareigos

**Priminimas apie mūsų vaidmenį kuriant etikos kultūrą ir, kada reikia pranešti apie netinkamą elgesį**

Kiekvienas iš mūsų turi užtikrinti, kad etiškas elgesys būtų mūsų veiklos pagrindas.





## Vadovaujame, veikiame ir sprendžiame klausimus etiškai.

Įsipareigojimų laikymasis, t.y. darymas to, kas teisinga mūsų pacientų, partnerių, visuomenės ir bendrovės atžvilgiu dabar ir ilgalaikėje perspektyvoje, yra pagrindinė mūsų puoselėjamos kultūros dalis.

Jūsų etiškas elgesys kiekvienoje situacijoje, kiekvieną dieną yra svarbus, kad „Sandoz“ veiklą vykdytų vadovaudamasi etiškais principais.

Jūs visi esate sektini pavyzdžiai, todėl tikimasi, kad kaip vadovai ir bendradarbiai sukursite pasitikėjimo bei psichologinio saugumo aplinką, skatinsite atvirą dialogą apie etinius iššūkius ir skatinsite mokymosi kultūrą.

Jei jūsų komandos nariams ar kolegoms kyla klausimų dėl jų pačių etiško elgesio, turėtumėte būti gerai susipažinę su Etikos kodeksu ir atitinkama politika, gairėmis ir vietos įstatymais.



## Esame atsakingi.

Esate asmeniškai atsakingi už mūsų Etikos kodekso, kitų taisyklių, gairių ir vietos įstatymų laikymąsi.

Pažeidus šiuos reikalavimus, gali būti taikomos įvairios taisomosios, koregavimo ar drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo. „Sandoz“ rimtai žiūri į Etikos kodeksą, todėl ir jūs turėtumėte tai daryti.



## Pranešame (speak up) apie galimą netinkamą elgesį.

„Sandoz“ stengiasi kiekvienoje situacijoje elgtis teisingai, todėl pranešimas (speak up) apie netinkamus darbo metodus, yra etiško elgesio pagrindas.

Puoselėjame kultūrą kuri skatina visus darbuotojus pranešti (speak up), kai jie sužino arba įtaria apie galimą netinkamą elgesį, nebijant atsakomųjų veiksmų.

Pranešimai (speak up) padeda mums apsaugoti „Sandoz“ nuo teisinės, finansinės, reputacinės ar kitokios rizikos, suteikdami galimybę aptikti ir sustabdyti netinkamą elgesį, kuris gali trukdyti mums toliau sėkmingai dirbti. Todėl tai yra pagrindinis ramstis įgyvendinant mūsų siekį tapti pasaulyje pirmaujančia ir labiausiai vertinama generinių vaistų bendrove.

Pranešimai (speak up) taip pat apsaugo visus mūsų bendradarbius, rangovus ir trečiųjų šalių partnerius, užtikrindami, „Sandoz“ gebėjimą pasiūlyti saugią ir etišką darbo aplinką. Galiausiai tai taip pat padeda užtikrinti, kad vykdome savo pareigą apsaugoti pacientus.

Jei sužinojote apie galimą netinkamą elgesį, privalote apie tai pranešti Speak up biurui arba kitais Speak up politikoje nurodytais kanalais.



## Mes nesiimame atsakomųjų veiksmų.

Mes puoselėjame kultūrą, kurioje pranešimas (speak up) yra laikomas socialine norma, nes tai yra svarbiausia norint daryti tai, kas teisinga.

Bet kuris asmuo, kuris išreiškia susirūpinimą dėl galimo netinkamo elgesio, padeda, teikia informaciją tyrimo metu yra apsaugotas nuo atsakomųjų veiksmų.

Galite pranešti apie bet kokį galimą netinkamą elgesį siūlomais kanalais ir tuo pat metu jaustis psichologiškai saugūs, nes žinote, jog esate apsaugoti. Netoleruojame jokios formos keršto. „Sandoz“ griežtai pasisako prieš atsakomuosius veiksmus. Bet kokios formos atsakomieji veiksmai, apie

kuriuos pranešama, yra tiriami ir, jiems pasitvirtinus, taikomos griežčiausios priemonės. Atsakomieji veiksmai laikomi šiurkščiu Etikos kodekso pažeidimu.

**Galiamieji panagrinėkime savo įsipareigojimus, kurie atskleidžia, ką reiškia veikti sąžiningai, ir padeda kurti pasitikėjimą tiek „Sandoz“ viduje, tiek už jos ribų.**



# Mūsų įsipareigojimai

## **Etiško elgesio gairių teikimas.**

Etiški sprendimai ir teisingas elgesys yra ilgalaikių ir patikimų santykių su pacientais, partneriais, kolegomis, investuotojais, klientais, vyriausybėmis bei kitomis pramonės ir visos visuomenės suinteresuotosiomis šalimis pagrindas.

**Šie įsipareigojimai padės jums kasdien stengtis daryti tai, kas yra teisinga.**



# Įsipareigojimai mūsų pacientams

Mūsų tikslas yra užtikrinti vaistų prieinamumą mūsų pacientams. Mes siekiame sukurti plačią prieigą prie vaistų už prieinamą kainą. Mūsų pacientai yra mūsų tikslas, mūsų vertybių, etiško elgesio ir jūsų darbo „Sandoz“ pagrindas.



# 01

## Esame vaistų prieinamumo pacientams pradininkai.

Įgyvendindami savo tikslą – užtikrinti pacientams vaistų prieinamumą – plečiame savo pasaulinę lyderystę generinių vaistų srityje.



Tai mes darome geriausiai – užtikriname, kad kokybiška medicina būtų prieinama daugiau pacientų, bet kada ir bet kur jiems jos reikia.

Atsižvelgdami į nuolatinį sveikatos priežiūros iššūkius, užtikriname nuolatinį paslaugų teikimą ir atliepiame savo pacientų bendruomenių poreikius. Žvelgdami į ateitį, ketiname dar labiau prisidėti prie to, kad pasauliui, kuriam labiau nei bet kada anksčiau reikia įperkamu ir tvariu aukštos kokybės vaistų, jie taptų dar svarbesni.

# 02

**Daugiausia dėmesio skiriame pacientų poreikiams.**

Todėl bendradarbiaujame su visomis suinteresuotosiomis šalimis, pavyzdžiui, pacientais, partneriais, reguliavimo institucijomis, mokėtojais, sveikatos priežiūros specialistais, kad sukurtume platų generinių ir biologiškai panašių vaistų asortimentą ir užtikrintume įperkamų vaistų geresnį prieinamumą.



Pacientai nusipelno gyventi geriausią įmanomą gyvenimą. Dialogas ir bendradarbiavimas su visomis suinteresuotosiomis šalimis yra būtini, kad vaistai būtų naudingi pacientams ir sveikatos priežiūros sistemoms.

# 03

**Stebime ir vertiname savo produktų saugumą, veiksmingumą bei kokybę.**

Diegiame patikimas kokybės valdymo ir farmakologinio budrumo sistemas, laikydamiesi visų galiojančių kokybės ir saugos įstatymų bei standartų.



Mūsų pacientai gali pasitikėti, kad teikiame saugius vaistus. Informaciją apie nepageidaujamas reakcijas informaciją pateiksime per 24 valandas nuo jų pastebėjimo „Sandoz“ pacientų saugos skyriui, o apie skundus dėl kokybės – kokybės užtikrinimo skyriui. Pastebėję mūsų vaistų ir prietaisų naudos ir rizikos santykio pokyčius skaidriai informuosime reguliavimo institucijas, pacientus ir sveikatos priežiūros specialistus.

# Įsipareigojimai kolegoms

Mūsų vertybės lemia mūsų etišką elgesį. Stengiamės rūpintis savo žmonėmis ir kurti saugią bei įtraukią darbo vietą visiems „Sandoz“ darbuotojams. Padedame vieni kitiems būti geriausiais savo pacientams, partneriams, visuomenei ir „Sandoz“.



# 04

Saugome ir skatiname gerą savijautą, sveikatą bei saugumą.

Saugioms darbo sąlygoms teikiame prioritetą ir stebime jas naudodamiesi įdiegtomis sistemomis ir teikiamomis ataskaitomis.



Suteikiame savo darbuotojams strategijas ir priemones, leidžiančias jiems kasdien ir visur rinktis tvarų, sveiką gyvenimo būdą ir būti geriausiu savimi. Tai reiškia, kurti aplinką, kurioje verslo iššūkiai, rizikos ir rūpesčiai išsakomi be baimės.

# 05

Visiems darbuotojams suteikiame vienodas galimybes prisidėti ir siekti sėkmės.

Mes puoselėjame įvairialypę, lygiavertę ir įtraukią aplinką, kurioje su visais „Sandoz“ darbuotojais elgiamasi oriai ir pagarbiai, o į skirtingas bendruomenes įsiklausoma vadovaujantis mąstysena pagrįsta mokymusi.



Netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi, keršto, patyčių ar nedraugiškumo darbo aplinkoje.

# 06

Investuojame į nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą.

Mūsų nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo, reguliaraus grįžtamojo ryšio bei pripažinimo kultūra padeda visų lygių darbuotojams siekti savo karjeros tikslų.



Remiantis vertybe būti ambicingais kaip ir mūsų tikslai, stengiamės suteikti visas būtinas priemones, kad „Sandoz“ pritrauktų didžiausius talentus.

# Įsipareigojimai mūsų bendrovei

Mūsų etiškas elgesys yra mūsų bendrovės ilgalaikės sėkmės ramstis. Apsaugome „Sandoz“ nuo rizikos ir kuriame vertę savo akcininkams.



# 07

**Dirbame su trečiosiomis šalimis, kurios atitinka mūsų etikos verslo standartus.**

Siekiame užtikrinti, kad trečiosios šalys laikytųsi mūsų etikos standartų viso bendradarbiavimo laikotarpiu.



Visos trečiosios šalys, su kuriomis bendradarbiaujame, atrenkamos remiantis objektyviais kriterijais, susijusiais su jų kompetencija, sąžiningumu ir kitais svarbiais privalumais.

# 08

Užtikriname, kad asmeniniai interesai nedarytų įtakos mūsų verslo sprendimams.

Neleidžiame, kad asmeniniai interesai darytų įtaką mūsų verslo sprendimams.



Siekiame užkirsti kelią interesų konfliktams, atskleisti ir valdyti galimus, numanomas ir esamas interesų konfliktus. Tam, kad išlaikytume visų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą, užtikriname, kad priimame sprendimus, kurie geriausiai atitinka mūsų pacientų ir „Sandoz“ interesus.

# 09

Savo akcininkams ir finansų rinkoms laiku teikiame tikslią ir išsamią finansinę informaciją.

Vykdome veiksmingą finansinės atskaitomybės kontrolę, kad užtikrintume išsamius ir tikslus mūsų finansinių operacijų įrašus.

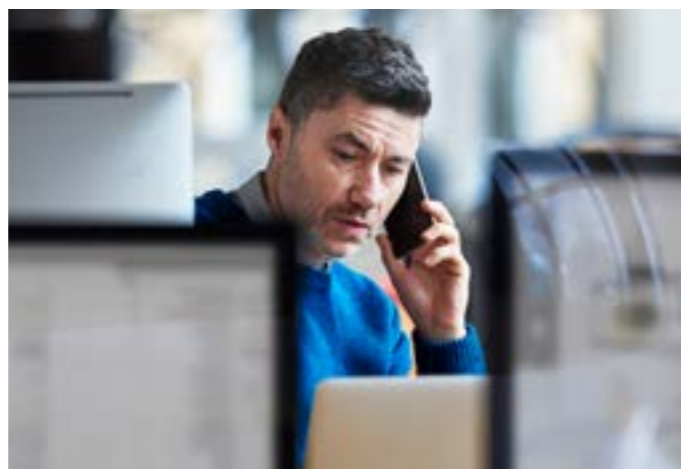


Tinkama „Sandoz“ turto priežiūra ir atskaitomybė padeda mums vykdyti savo finansinius, teisinius ir reguliavimo įsipareigojimus, užtikrinant, kad išliktume patikimu partneriu.

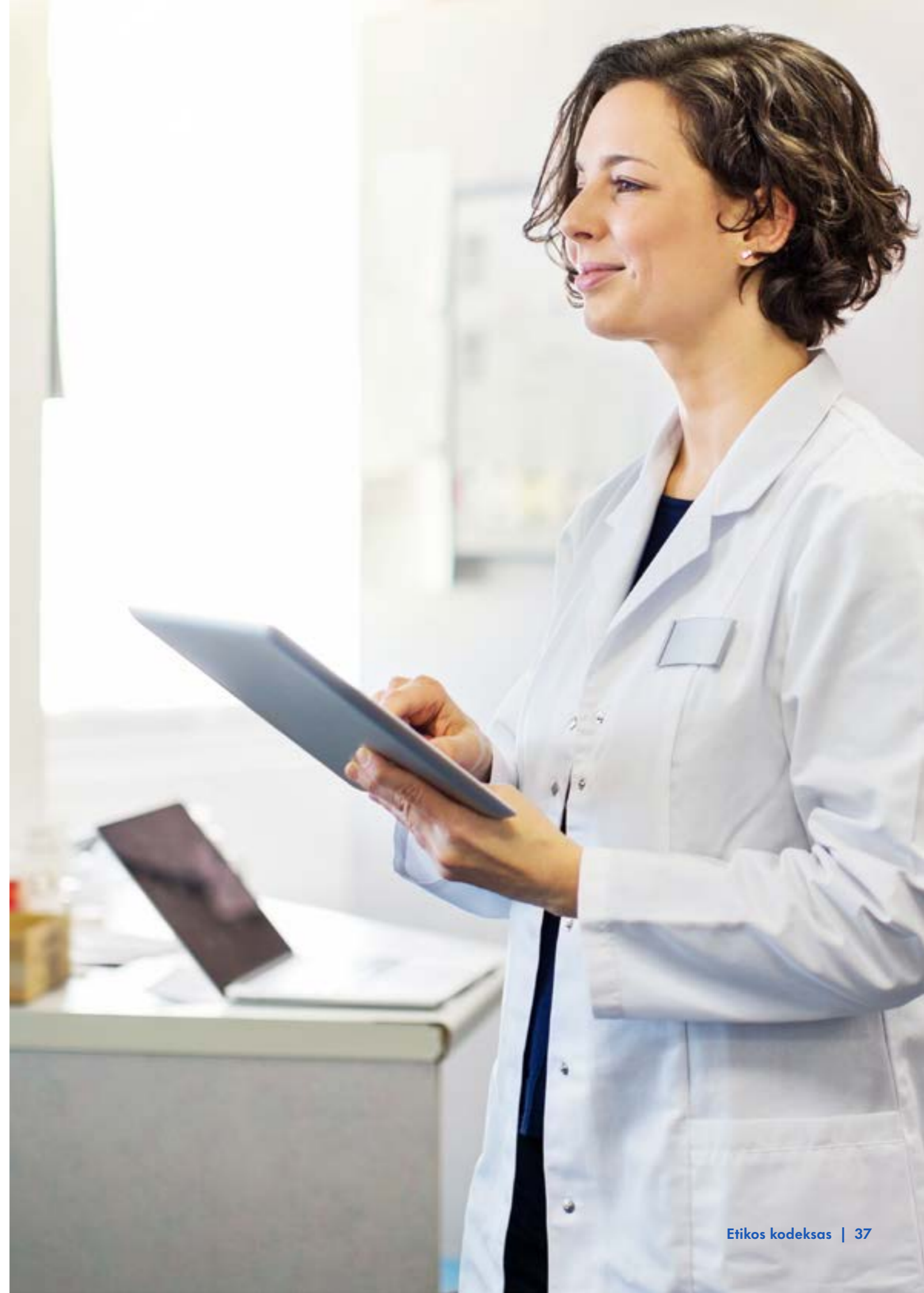
# 10

**Neužsiimame prekyba vertybiniais popieriais naudojantis viešai neatskleista informacija.**

Mes nepiktnaudžiaujame viešai neatskleista ar kita nevieša informacija apie „Sandoz“, kad pirtume ar parduotume „Sandoz“ ar bet kurios kitos bendrovės, su kuria bendradarbiaujame, vertybinius popierius.



Niekam kitam neperduodame viešai neatskleistos informacijos. Visuomenė ir mūsų investuotojai turi pasitikėti, kad verslą vykdome sąžiningai.



# Įsipareigojimai verslo partneriams

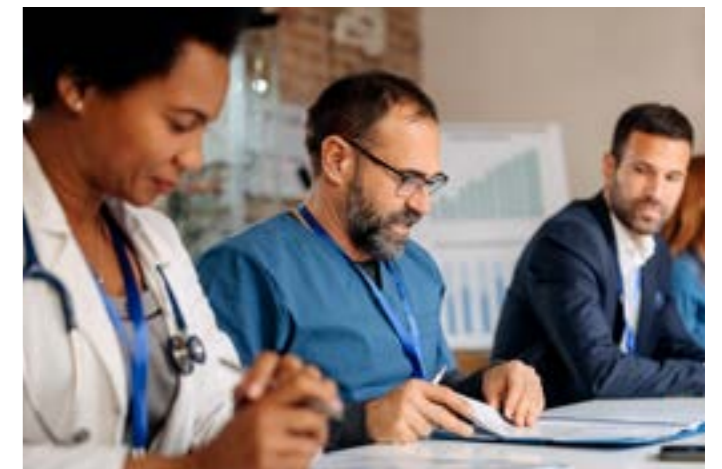
Veikiame sąžiningai, kad įgytume savo verslo partnerių pasitikėjimą, kurie padeda „Sandoz“ novatoriškai užtikrinti vaistų prieinamumą mūsų pacientams.



# 11

## Laikomės aukštų etiško verslo elgesio standartų.

Vykdydami veiklą, laikomės visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų bei taikome aukštus mūsų bendrovės verslo etikos standartus.



Sąžininga veikla – tai būtina tvarios sėkmės sąlyga. Bendraudami su suinteresuotais šalimis esame sąžiningi, pagarbūs ir teisingi, stengiamės, kad mūsų komunikacija būtų tiksli ir neklaidinanti.

# 12

Netoleruojame jokios kyšininkavimo ar korupcijos formos.

Mes visiškai netoleruojame kyšininkavimo ar bet kokios korupcijos formos mūsų versle, nes tai gali smarkiai paveikti mūsų gebėjimą padėti pacientams.



Mes neteikiame, nesiūlome ir nežadame suteikti nieko vertingo, o taip pat nepriimame, neprašome ir nesutinkame gauti nieko vertingo, siekiant netinkamai paveikti kokius nors sprendimus. Mes nesinaudojame trečiųjų šalių paslaugomis kyšininkavimo ar korupcijos veiksams vykdyti.

# 13

Dalyvaujame sąžiningoje konkurencinėje kovoje ir konkuruojame dėl savo produktų pranašumų.

Didžiuojamės galėdami konkuruoti kokybės, prieinamumo, įperkamumo ir aptarnavimo srityje.



Nesudarinėjame susitarimų ar neatliekame veiksmų, kuriais neteisėtai būtų užkertamas kelias konkurencijai ar ji būtų ribojama. Konkurencija skatina inovacijas ir leidžia rinktis kokybiškesnius produktus konkurencingomis kainomis, o tai yra naudinga pacientams ir visuomenei.

# 14

Užtikriname, kad mūsų lobistinė veikla būtų teisėta, sąžininga ir skaidri.

Dalyvaujame viešose diskusijose visuomeninio ir politinio pobūdžio klausimais, susijusiais su mūsų novatoriška vaistų prieinamumo misija.



Skaidriai dalijamės faktais pagrįsta informacija ir atsižvelgiame į visų susijusių suinteresuotųjų šalių požiūrį. Politikos formuotojams teikiame duomenys ir įžvalgos leidžia jiems priimti geriau pagrįstus sprendimus, padedančius pagerinti pacientų gydymo rezultatus.

# 15

Laikomės muitinės taisyklių, eksporto kontrolės ir prekybos sankcijų įstatymų.

Laikomės taisyklių ir įstatymų, reglamentuojančių mūsų produktų platinimą ir naudojimą rinkose, kuriose nusprendėme vykdyti savo veiklą.



Laikomės eksporto kontrolės reikalavimų ir nebendradarbiaujame su trečiosiomis šalimis, kurios siekia apeiti eksporto kontrolę. Užtikriname, kad nebendradarbiaujame su žmonėmis ar įmonėmis, kuriuos vyriausybės įtraukė į atitinkamų šalių, kurioms taikomos sankcijos, sąrašus. Laikydami muitinės taisyklių, eksporto kontrolės ir prekybos sankcijų įstatymų, galime laiku pristatyti vaistus pacientams, kuriems jų reikia.

# Įsipareigojimai visuomenei ir pasauliui, kuriame gyvename

Mums rūpi žmonės ir pasaulis, kuriame gyvename. Mes prisiimame įsipareigojimus, kurie stiprina pacientų ir visuomenės pasitikėjimą mūsų produktais ir paslaugomis.



# 16

Savo verslą vykdomė gerbdami visų žmonių teises ir orumą.

Gerbiame žmogaus teises ir vengiame daryti ar prisidėti prie neigiamo poveikio žmonių ir bendruomenių, kuriose vykdomė savo veiklą, teisėms.

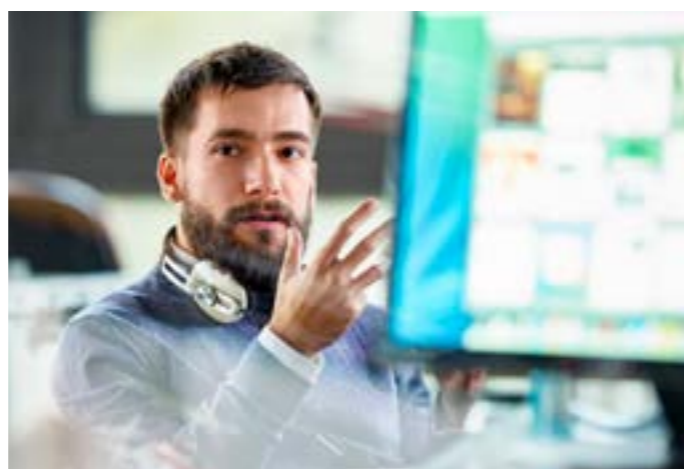


Siekiame nustatyti, užkirsti kelią ir sumažinti galimą riziką ir neigiamą poveikį žmogaus teisėms, kuris gali būti tiesiogiai susijęs su mūsų vykdoma veikla, produktais ir paslaugomis bei vertės grandine. Prireikus imamės veiksmingų taisyklių veiksmų, kad sustabdytume ir sumažintume neigiamą poveikį, kurį sukėlė mūsų vykdoma veikla.

# 17

**Duomenis ir technologijas naudojame atsakingai, saugiai ir tvariai.**

**Saugome savo tvarkomus duomenis bei technologijas ir prisiimame atsakomybę už juos.**



Laikomės aukštų duomenų etikos standartų, kad duomenų tvarkymas būtų skaidrus, saugus ir užtikrintų, jog asmenys kontroliuotų savo duomenis. Norint įgyvendinti mūsų viziją, labai svarbu turėti prieigą prie tinkamos informacijos. Duomenų etika ir atsakingas technologijų, įskaitant dirbtinį intelektą, naudojimas padeda mums išlaikyti pasitikėjimą savo darbuotojais ir išorės suinteresuotosiomis šalimis, kad išsaugotume prieigą prie tokių duomenų, kurių mums reikia veiklai vykdyti.

# 18

**Mažiname savo veiklos ir gaminių poveikį aplinkai per visą jų gyvavimo ciklą.**

**Kaip visuomenės nariai pripažįstame savo atsakomybę saugoti aplinką ateities kartoms.**



Suvokdami savo atsakomybę saugoti aplinką ateities kartoms, siekiame daryti teigiamą poveikį klimatui, mažindami anglies dvideginio pėdsaką, atliekų ir vandens naudojimą bei efektyviai naudodami gamtos išteklius.

**SANDOZ**

Darykite tai, kas teisinga. Visada.