

SANDOZ

Kodeks etyki

Postępujemy właściwie. Zawsze.



Zawartość

- 4 Informacje o „Kodeksie etyki”
- 8 Nasz cel i wartości
- 12 Podejmowanie dobrych decyzji
- 16 Nasze obowiązki
- 22 Nasze zobowiązania

Słowo wstępne od prezesa zarządu i dyrektora generalnego

W Sandoz jesteśmy pionierami w zakresie zapewniania pacjentom dostępu do leków. U podstaw naszej działalności leży poszukiwanie nowatorskich metod pomagania ludziom na całym świecie w uzyskiwaniu dostępu do wysokiej jakości leków, w miejscu i czasie, w których ich potrzebują, w cenach, na które ich stać. Dążymy do tego, aby być czołową i najbardziej cenioną firmą produkującą leki bez ochrony patentowej, starając się dostarczać wysokiej jakości leki biopodobne i generyczne 500 milionom pacjentów, którym pomagamy każdego roku. To nasz cel i skupienie się na potrzebach pacjentów sprawiają, że nasi pracownicy codziennie wstają z łóżka i dają z siebie wszystko, aby wypełnić naszą misję.

Kluczowym elementem tego, w jaki sposób realizujemy nasze aspiracje, jest etyka – robienie tego, co jest właściwe dla naszych pacjentów, społeczeństwa i naszej firmy teraz i w dłuższej perspektywie. Jest to ważny filar naszej kultury i ma kluczowe znaczenie w utrzymaniu i dalszym budowaniu zaufania i reputacji. Nasz „Kodeks etyki” pomaga nam skupić się na robieniu tego, co słuszne, i podejmowaniu dobrych decyzji biznesowych. Odzwierciedla to, kim jesteśmy, za czym się opowiadamy i zasady, których się trzymamy.

Jak możesz nas wesprzeć? Rozpocznij swoją podróż od zapoznania się z naszym „Kodeksem etyki”. Zainspiruje Cię do zrozumienia, jak połączyć nasz cel i wartości z rozsądnym podejmowaniem decyzji etycznych, i pomoże Ci być najlepszym w codziennej pracy oraz robić to, co właściwe, aby służyć naszym pacjentom.

Z góry dziękujemy za zaangażowanie w utrzymanie etycznego zachowania w centrum naszych działań w Sandoz.

Razem dokonamy zmian dla pacjentów i społeczeństwa.

Gilbert Ghostine
Prezes zarządu

Richard Saynor
Dyrektor generalny

Informacje o „Kodeksie etyki”

Dowiedz się, czym jest i dlaczego leży u podstaw wszystkiego, co robimy w Sandoz.

Nasz „Kodeks etyki” odzwierciedla to, kim jesteśmy, za czym się opowiadamy i zasady, których się trzymamy. Nasze wartości i kultura prowadzą nas do etycznie właściwych wyborów. Etyka – robienie tego, co jest właściwe dla naszych pacjentów, partnerów, społeczeństwa i naszej firmy, teraz i w dłuższej perspektywie – jest filarem naszej kultury.



Informacje o „Kodeksie etyki”

Dlaczego potrzebujemy „Kodeksu etyki”?

Nasz „Kodeks etyki” opisuje, co staramy się osiągnąć w Sandoz poprzez etyczne postępowanie. Nie chodzi tylko o przestrzeganie prawa i przepisów: dążymy do czegoś więcej. Chcemy zapewnić najlepszą możliwą obsługę naszym pacjentom i społeczeństwu oraz upewnić się, że nasza firma jest zorganizowana we właściwy sposób, umożliwiając odniesienie sukcesu.

„Kodeks etyki” wyznacza kierunek w sytuacjach, w których sposób postępowania nie jest oczywisty, służąc nam pomocą w jak najlepszym służeniu pacjentom, partnerom, społeczeństwu i współpracownikom.

Co to znaczy robić to, co słuszne?

Robienie tego, co słuszne, oznacza wykonywanie zadań z szerszą perspektywą konsekwencji Twoich działań. Odpowiadasz za rozważenie, w jaki sposób Twoje działania i decyzje wpływają na naszych pacjentów i partnerów biznesowych, współpracowników, społeczeństwo i firmę Sandoz.

„Kodeks etyki” stanowi zapewnienie, że Sandoz ceni nasze etyczne postępowanie, a także wspiera nas w znalezieniu właściwej drogi i podejmowaniu właściwych decyzji.

Kto musi działać zgodnie z „Kodeksem etyki”?

Ty i każdy pracownik firmy Sandoz. Etyczne postępowanie jest podstawą naszych wartości i strategii. Zapoznanie się z naszym „Kodeksem etyki” pomoże Ci zrozumieć, w jaki sposób etyka i nasze wartości są ze sobą powiązane. Wykorzystaj osobiste wnioski, aby rozwinąć umiejętność właściwego osądu sposobu swojego postępowania, by robić to, co słuszne.

Jak mogę wykorzystać „Kodeks etyki” w mojej pracy?

Zapoznaj się z „Kodeksem etyki” i towarzyszącymi mu zasadami i działaj zgodnie z nimi, aby postępować właściwie.

Zawsze przedkładaj etyczne zachowanie nad krótko- lub długoterminowe korzyści. Zawsze przestrzegaj „Kodeksu etyki”.

Jeśli „Kodeks etyki” jest sprzeczny z lokalnym prawem, charakter nadrzędny mają bardziej rygorystyczne przepisy. Jeśli potrzebujesz wsparcia, zwróć się o pomoc do swojego kierownika lub odpowiedzialnego partnera ds. etyki, ryzyka i zgodności (Ethics, Risk & Compliance – ERC).

Zabieraj głos, jeśli zauważysz nieetyczne zachowanie lub potencjalnie naruszenie zasad.

Najpierw przyjrzyjmy się naszemu celowi i wartościom, które kształtują naszą kulturę etyczną i odzwierciedlają nasze fundamentalne przekonania, zasady i aspiracje jako organizacji.



Nasz cel i wartości

Prowadzi nas do podjęcia właściwej decyzji.

W Sandoz jesteśmy pionierami w opracowywaniu nowatorskich metod pomagania ludziom na całym świecie w uzyskiwaniu dostępu do wysokiej jakości leków i dążymy do tego, aby być czołową i najbardziej cenioną firmą produkującą leki generyczne i biopodobne na świecie. Nasz cel, jakim jest odkrywanie nowych sposobów zapewniania dostępu do leków, to nasze zobowiązanie do robienia tego, co słuszne, i dążenie do działania w etyczny sposób.

U podstaw naszej kultury leżą cztery wyjątkowe wartości, które mają fundamentalne znaczenie w naszym sposobie prowadzenia działalności. Włączenie tych wartości do „Kodeksu etyki” zapewnia zgodność etycznego postępowania z kulturą Sandoz.

Nasze wartości pomagają nam podejmować właściwe decyzje



Nasz cel i wartości prowadzą nas do podejmowania dobrych decyzji i dają nam pewność, że wiemy, kiedy możemy potrzebować więcej czasu na refleksję lub szukanie wsparcia wśród kolegów i koleżanek z pracy.

Łączymy siły, by łamać bariery.

Działamy razem, by Pacjenci mieli większy dostęp do leków.

Zadajmy sobie następujące pytania:

- Jak inspiruję i zachęcam ludzi wokół mnie?
- Jak zdobywam zaufanie innych?
- Jak sprawiam, aby pacjenci i klienci byli w centrum tego, co robię?
- Jak eliminuję bariery dla osób wokół mnie?

Jesteśmy ambitni, więc osiągamy ambitne cele.

Działamy odważnie, by wprowadzić zmianę w życie.

Zadajmy sobie następujące pytania:

- Jak łączę mój osobisty cel z zapewnianiem dostępu do leków dla pacjentów?
- Jak odkrywam śmiałe sposoby wspierania naszego celu?
- Jak świadomie decyduję o tym, co jest dobre, a co złe?
- Jak wprowadzam zmiany?

Jesteśmy przykładem zmiany na lepsze.

Angażujemy się, by zrobić prawdziwą różnicę.

Zadajmy sobie następujące pytania:

- Jak zapewniam i/lub uzyskuję jasność?
- Jak znajduję odwagę, by zabrać głos, gdy coś wydaje się nie w porządku?
- Jak wspieram osoby wokół mnie z empatią?
- Jak rozliczam siebie i innych z powierzonych zadań?

Jesteśmy otwarci, więc widzimy nowe szanse.

Kreujemy możliwości, wykorzystujemy nowe szanse.

Zadajmy sobie następujące pytania:

- Jak szukam okazji do eksperymentowania i uczenia się?
- Jak zachęcam do generowania różnorodnych pomysłów i ich rozwijania?
- Jak wykorzystuję informacje zwrotne do rozwoju osobistego i zawodowego?
- Jak przyczyniam się do wspólnego sukcesu wszystkich zespołów, z którymi pracuję?

Podejmowanie dobrych decyzji

Korzyści płynące z zatrzymania i zastanowienia się

Nigdy nie będziemy podejmować decyzji, które mają na celu osiągnięcie jakichkolwiek korzyści lub sukcesów kosztem pójścia na kompromis w zakresie etyki, naszego celu i naszych wartości.

Wspieramy kulturę, w której każdy czuje się komfortowo, gdy kwestionuje decyzje, zgłasza obawy i szuka porady. Aktywnie słuchamy obaw i szanujemy zdanie innych.

Kiedy stajemy przed dylematem etycznym, złożoną sytuacją lub czymś, co nie wydaje się właściwe, „zatrzymujemy się i zastanawiamy”, aby znaleźć właściwe rozwiązanie. Pamiętaj, że nie jesteś sam(a). W Sandoz jesteśmy zaangażowani w pomaganie każdemu z nas w robieniu tego, co słuszne. Poświęcenie czasu na omówienie sytuacji z kolegą lub koleżanką z pracy może pomóc w znalezieniu właściwego rozwiązania. Wcześniejsze doświadczenia i szkolenia z zakresu „Kodeksu etyki” i innych zasad Sandoz mogą również sprawić, że podejmiesz bardziej świadomą decyzję.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie „Kodeksu etyki” aby podejmować decyzje właściwe dla naszych pacjentów, partnerów, społeczeństwa i nas samych. Zastanówmy się, jak odnosi się on do naszych codziennych czynności i kiedy należy zgłosić podejrzenie naruszenia zasad.





Poza naszym „Kodeksem etyki” oraz powiązanymi z nim politykami/procedurami i szkoleniami, podjąć właściwą decyzję pomoże Ci przeanalizowanie poniższych pytań w:

Tak

Jeśli jesteś w stanie odpowiedzieć „**tak**” na wszystkie te pytania, możesz kontynuować podejmowanie decyzji.

Nie

Jeśli nie masz pewności co do któregośkolwiek z tych pytań, **ZATRZYMAJ SIĘ I ZASTANÓW.**

Nasze obowiązki

Przypomnienie o naszej roli w budowaniu kultury etycznej i o tym, w jakich sytuacjach należy zabrać głos (Speak Up).

Każdy z nas ma do odegrania rolę w zagwarantowaniu, że etyczne zachowanie jest podstawą wszystkiego, co robimy.





Przewodzimy, działamy i podejmujemy decyzje w etyczny sposób.

Wywiązywanie się z naszych zobowiązań – robienie tego, co jest właściwe dla naszych pacjentów, partnerów, społeczeństwa i naszej firmy, teraz i w dłuższej perspektywie – jest głównym filarem naszej kultury.

Twoje etyczne zachowanie w każdej sytuacji, każdego dnia jest ważne, aby firma Sandoz pełniła rolę lidera w etyczny sposób.

Wszyscy jesteście wzorem do naśladowania i oczekuje się, że zarówno jako menadżerowie, jak i pracownicy będziecie tworzyć środowisko zaufania i bezpieczeństwa psychologicznego, zachęcać do otwartego dialogu na temat wyzwań etycznych i tworzyć warunki korzystne do rozwoju kultury uczenia się.

Jeśli Wasi członkowie zespołu lub współpracownicy mają pytania dotyczące ich własnego etycznego zachowania, powinniście być dobrze przeszkoleni w zakresie „Kodeksu etyki” i odpowiednich polityk/procedur, wytycznych oraz przepisów lokalnych.



Jesteśmy odpowiedzialni.

Jesteście osobiście odpowiedzialni za przestrzeganie naszego „Kodeksu etyki”, a także innych zasad postępowania, wytycznych i przepisów lokalnych.

Postępowanie, które je narusza, może skutkować podjęciem różnych działań zaradczych, naprawczych lub dyscyplinarnych, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. Sandoz poważnie traktuje „Kodeks etyki” i Wy również powinniście.



Zabieramy głos w przypadku potencjalnych naruszeń.

Sandoz stara się postępować właściwie w każdej sytuacji, a zabieranie głosu w przypadkach nieprzestrzegania naszych zasad jest podstawą takiego etycznego zachowania.

Rozwijamy się w kulturze, która zachęca wszystkich pracowników do zabierania głosu, gdy wiedzą o potencjalnym niewłaściwym postępowaniu lub podejrzewają je, bez obawy przed odwetem..

Zabieranie głosu pomaga nam chronić Sandoz przed ryzykiem prawnym, finansowym, reputacyjnym lub innym, zapewniając sposób wykrywania i powstrzymywania niewłaściwego postępowania, które może utrudniać nam dalszą drogę do sukcesu. Jest to zatem kluczowy filar realizacji naszej ambicji stania się czołową i najbardziej cenioną na świecie firmą produkującą leki niechronione patentem.

Zabieranie głosu chroni również wszystkich naszych pracowników, wykonawców i pracowników zewnętrznych zapewniając, że Sandoz oferuje bezpieczne i etyczne środowisko pracy. W ostatecznym rozrachunku pomaga to również zagwarantować, że wywiązujemy się z naszego obowiązku ochrony pacjentów.

Jeśli dowiesz się o potencjalnym niewłaściwym zachowaniu, Twoim obowiązkiem jest zgłoszenie go do biura Speak Up lub za pośrednictwem innych kanałów wymienionych w polityce SpeakUp.



Nie podejmujemy działań odwetowych.

Budujemy kulturę, w której zabieranie głosu jest normą społeczną, ponieważ jest kluczem do robienia tego, co słuszne.

Każdy, kto w dobrej wierze zgłasza potencjalne niewłaściwe postępowanie lub pomaga lub dostarcza informacji podczas dochodzenia w sprawie potencjalnego niewłaściwego postępowania, jest chroniony przed działaniami odwetowymi.

Możesz zgłosić wszelkie potencjalne niewłaściwe postępowanie za pośrednictwem oferowanych kanałów z poczuciem bezpieczeństwa psychologicznego wiedząc, że podlegasz ochronie. Nie tolerujemy odwetu w żadnej formie. Sandoz zajmuje zdecydowane stanowisko przeciwko działaniom odwetowym, a w stosunku do każdego zgłoszonego przypadku działań odwetowych przeprowadzana jest kontrola

i wdrażane są czynności naprawcze przy użyciu najsurowszych środków, jeśli zostanie on potwierdzony. Działania odwetowe są uznawane za poważne naruszenie „Kodeksu etyki”.

Na koniec przyjrzyjmy się naszym zobowiązaniom, które które wcielają w życie to, co oznacza uczciwe działanie, i pomagają budować zaufanie zarówno w firmie Sandoz, jak i poza nią.



Nasze zobowiązania

Wskazówki w zakresie etycznego zachowania.

Etyczne wybory i właściwe postępowanie są podstawą trwałych, opartych na zaufaniu relacji z naszymi pacjentami, partnerami, współpracownikami, inwestorami, klientami, organami władzy i innymi interesariuszami w branży i społeczeństwie jako całości.

Te zobowiązania będą wspierać Cię w dążeniu do robienia tego, co słuszne, każdego dnia.



Zobowiązania wobec naszych pacjentów

Nasz cel, jakim jest bycie pionierem w zakresie zapewniania dostępu do leków, jest najważniejszy dla naszych pacjentów. Dążymy do zapewnienia szerokiego dostępu do przystępnych cenowo leków. Nasi pacjenci są w centrum naszych działań, naszych wartości, naszego etycznego postępowania i Twojej pracy w Sandoz.



01

Jesteśmy pionierem w zakresie zapewniania pacjentom dostępu do leków.

Realizujemy nasz cel, jakim jest bycie pionierem w zakresie zapewniania dostępu do leków dla pacjentów poprzez rozszerzenie naszej globalnej pozycji lidera w zakresie leków niechronionych patentem.



To właśnie robimy najlepiej: sprawiaemy, że wysokiej jakości leki są dostępne dla większej liczby pacjentów zawsze i wszędzie tam, gdzie ich potrzebują.

Ponieważ wyzwania związane z opieką zdrowotną nie ustają, zapewniamy ciągłość usług i zaspokajamy potrzeby społeczności naszych pacjentów. Patrząc w przyszłość, zamierzamy wprowadzić jeszcze więcej zmian dla tych, którzy potrzebują niedrogich i ekologicznych leków wysokiej jakości, bardziej niż kiedykolwiek wcześniej.

02

Skupiamy się na potrzebach pacjentów.

Dlatego współpracujemy ze wszystkimi interesariuszami, takimi jak pacjenci, partnerzy, organy regulacyjne, płatnicy czy pracownicy ochrony zdrowia, aby opracować zróżnicowaną gamę leków generycznych i biopodobnych oraz zapewnić szerszy dostęp do leków przystępnych cenowo.



Pacjenci zasługują na jak najlepsze życie. Dialog i współpraca ze wszystkimi interesariuszami są niezbędne, aby zapewnić korzyści płynące z leków pacjentom i systemom opieki zdrowotnej.

03

Monitorujemy i oceniamy bezpieczeństwo, skuteczność i jakość naszych produktów.

Wdrażamy solidne systemy zarządzania jakością i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów i norm dotyczących jakości i bezpieczeństwa.



Nasi pacjenci mogą nam zaufać, że dostarczamy bezpieczne leki. Będziemy zgłaszać zdarzenia niepożądane w ciągu 24 godzin od ich wykrycia do działu bezpieczeństwa pacjentów (Patient Safety) Sandoz, natomiast skargi dotyczące jakości do działu zapewnienia jakości (Quality Assurance), a następnie w przejrzysty sposób informować organy regulacyjne, pacjentów i pracowników ochrony zdrowia o zmianach w profilu korzyści/ryzyka naszych leków i wyrobów.

Zobowiązania wobec naszych koleżanek i kolegów

Nasze wartości kierują naszymi etycznymi zachowaniami. Staramy się dbać o naszych pracowników i kultywować bezpieczeństwo i integrację w miejscu pracy dla wszystkich w Sandoz. Pomagamy sobie nawzajem, aby być w jak najlepszej formie dla naszych pacjentów, partnerów, społeczeństwa i firmy Sandoz.



04

Chronimy i promujemy dobre samopoczucie, zdrowie i bezpieczeństwo.

Bezpieczne warunki w miejscu pracy traktujemy priorytetowo i monitorujemy je za pomocą ustalonych systemów i raportów.



Zapewniamy naszym pracownikom strategie i narzędzia, które umożliwiają im prowadzenie zrównoważonego, zdrowego stylu życia i bycie najlepszą wersją siebie każdego dnia i w każdym miejscu. Oznacza to stworzenie środowiska, w którym wyzwania biznesowe, ryzyko i obawy mogą być zgłaszane bez obaw.

05

Zapewniamy wszystkim pracownikom równe szanse na wniesienie swojego wkładu w osiągnięcie sukcesu.

Dbamy o różnorodne, sprawiedliwe i integracyjne środowisko, w którym wszyscy w Sandoz traktowani są z godnością i szacunkiem oraz słuchają różnych społeczności z nastawieniem na zdobywanie wiedzy.



Nie tolerujemy dyskryminacji, nękania, nadużywania władzy, działań odwetowych, zastraszania ani nieuprzejmości w miejscu pracy.

06

Inwestujemy w ciągłą naukę i rozwój.

Nasza kultura ciągłego uczenia się i rozwoju, przekazywania regularnych informacji zwrotnych i uznania wspiera pracowników na wszystkich poziomach w realizacji ich aspiracji zawodowych.



Zgodnie z naszą wartością, jaką jest podejmowanie działań równie ambitnych jak nasz cel, zobowiązanie to oznacza, że staramy się zapewnić wszelkie niezbędne środki, aby zatrudnić w Sandoz najbardziej utalentowane osoby.

Zobowiązania wobec naszej firmy

Nasze etyczne postępowanie jest filarem długoterminowego sukcesu naszej firmy. Chronimy firmę Sandoz przed ryzykiem i tworzymy wartość dla naszych udziałowców.



07

Współpracujemy ze podmiotami zewnętrznymi, które spełniają nasze etyczne standardy biznesowe.

Wszystkie podmioty zewnętrzne, z którymi współpracujemy, są wybierane na podstawie obiektywnych kryteriów dotyczących ich kompetencji, uczciwości i innych istotnych cech.



Dążymy do tego, aby przez cały czas trwania współpracy podmiot zewnętrzny nieprzerwanie przestrzegał naszych standardów etycznych.

08

Dbamy o to, aby na nasze decyzje biznesowe nie miały wpływu interesy osobiste.

Nie pozwalamy, aby jakkolwiek osobisty interes wpływał na nasz osąd biznesowy.



Naszym celem jest zapobieganie konfliktom interesów, ujawnianie potencjalnych, postrzeganych i istniejących konfliktów interesów oraz zarządzanie nimi. Aby utrzymać zaufanie wszystkich naszych interesariuszy, dbamy o to, aby podejmować decyzje w najlepszym interesie naszych pacjentów i firmy Sandoz.

09

Przekazujemy naszym udziałowcom i rynkom finansowym terminowe, dokładne i kompletne informacje finansowe.

Utrzymujemy skuteczną kontrolę nad sprawozdawczością finansową, aby zapewnić kompletne i dokładne dokumentowanie naszych transakcji finansowych.

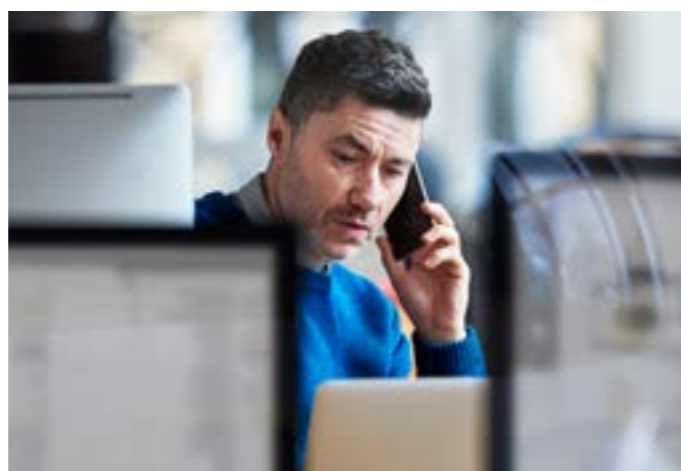


Właściwy nadzór i odpowiedzialność za aktywa Sandoz pomaga nam wypełniać nasze zobowiązania finansowe, prawne i regulacyjne, aby zagwarantować, że pozostajemy zaufanym partnerem.

10

Nie angażujemy się w insider trading.

Nie nadużywamy informacji poufnych ani innych niepublicznych informacji firmy Sandoz w celu kupna lub sprzedaży papierów wartościowych firmy Sandoz bądź jakiegokolwiek innej firmy, z którą prowadzimy współpracę biznesową.



Aby zrealizować ten cel, nie przekazujemy nikomu informacji poufnych. Opinia publiczna i nasi inwestorzy muszą mieć pewność, że prowadzimy działalność w sposób uczciwy.



Zobowiązania wobec partnerów biznesowych

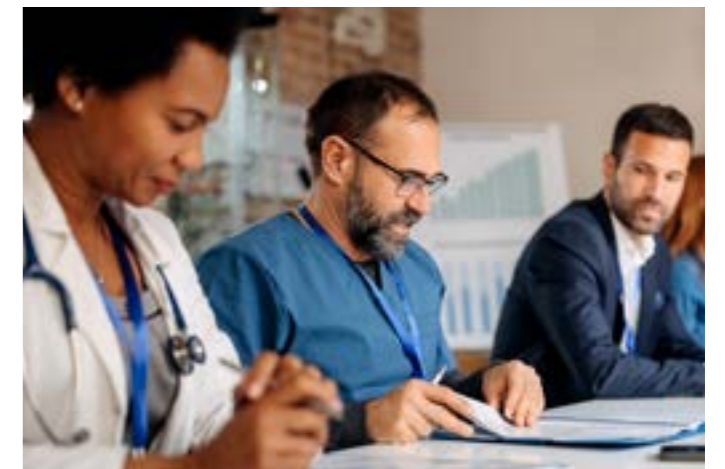
Działamy uczciwie, aby budować zaufanie u naszych partnerów biznesowych, którzy wspierają Sandoz w budowaniu pozycji pioniera w zakresie zapewniania dostępu do leków dla naszych pacjentów.



11

Utrzymujemy wysokie standardy etycznego postępowania w biznesie.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz stosujemy wysokie standardy etycznego postępowania biznesowego naszej firmy wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.



Uczciwe działanie jest warunkiem wstępnym trwałego sukcesu. Jesteśmy uczciwi, pełni szacunku i sprawiedliwi w naszych kontaktach z interesariuszami i upewniamy się, że sposób, w jaki się komunikujemy jest dokładny i nie wprowadzający w błąd.

12

Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani korupcji.

Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani korupcji w naszej działalności, co mogłoby mieć poważny wpływ na naszą zdolność służenia pacjentom.



Nie przekazujemy, nie oferujemy ani nie obiecujemy przekazania niczego wartościowego ani nie przyjmujemy, nie żądamy ani nie zgadzamy się na otrzymanie niczego wartościowego w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na jakiegokolwiek decyzje. Nie wykorzystujemy osób trzecich do dokonywania aktów przekupstwa lub korupcji.

13

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i konkurujemy na podstawie wartości naszych produktów.

Jesteśmy dumni, że możemy konkurować na podstawie jakości, dostępności, przystępnej ceny i obsługi.



Nie angażujemy się w porozumienia lub działania, które bezprawnie wyłączają lub ograniczają uczciwą konkurencję. Konkurencja napędza innowacje i zapewnia dostęp do większej gamy produktów wyższej jakości w konkurencyjnych cenach, z korzyścią dla pacjentów i społeczeństwa.

14

Dbamy o to, aby nasze działania lobbingowe były zgodne z prawem, uczciwe i przejrzyste.

Angażujemy się w publiczny dyskurs na temat kwestii społecznych i politycznych, które są powiązane z naszą misją pioniera w zakresie zapewniania dostępu do leków.



Dzielimy się informacjami opartymi na faktach w przejrzysty sposób i bierzemy pod uwagę perspektywę wszystkich interesariuszy. Dane i spostrzeżenia dostarczane decydentom umożliwiają im podejmowanie bardziej świadomych decyzji w celu poprawy wyników usług wykonywanych dla pacjentów.

15

Przestrzegamy przepisów celnych, kontroli eksportu i przepisów dotyczących sankcji handlowych.

Przestrzegamy przepisów i praw regulujących dystrybucję i użytkowanie naszych produktów na rynkach, na których prowadzimy działalność.



Przestrzegamy kontroli eksportu i nie współpracujemy z podmiotami zewnętrznymi, które próbują obejść kontrole eksportu. Dbamy o to, aby nie współpracować z osobami fizycznymi ani firmami, które zostały umieszczone przez organy władzy na odpowiednich listach podmiotów objętych sankcjami. Przestrzeganie przepisów celnych, kontroli eksportu i sankcji handlowych pozwala nam dostarczać na czas nasze leki pacjentom, którzy ich potrzebują.

Zobowiązania wobec społeczeństwa i świata, w którym żyjemy

Dbamy o ludzi i świat, w którym żyjemy. Podejmujemy zobowiązania, które budują zaufanie naszych pacjentów i społeczeństw do naszych produktów i usług.



16

Prowadzimy naszą działalność z poszanowaniem praw i godności wszystkich ludzi.

Szanujemy prawa człowieka i unikamy wywierania lub przyczyniania się do wywierania negatywnego wpływu na prawa ludzi i społeczności, w których działamy.



Staramy się identyfikować potencjalne zagrożenia i negatywny wpływ na prawa człowieka, które mogą być bezpośrednio związane z naszą działalnością, produktami i usługami oraz łańcuchem wartości, zapobiegać im i łagodzić je. W stosownych przypadkach podejmujemy skuteczne działania naprawcze w celu powstrzymania i zminimalizowania niekorzystnego wpływu, który został spowodowany naszą działalnością.

17

Korzystamy z danych i technologii w sposób odpowiedzialny, bezpieczny i spełniający wymagania zrównoważonego rozwoju.

Chronimy dane i technologie, z których korzystamy, i bierzemy za nie odpowiedzialność.



Przestrzegamy wysokich standardów etyki danych, aby zagwarantować, że przetwarzanie jest przejrzyste, bezpieczne i odbywa się z poszanowaniem kontroli osób fizycznych nad ich danymi. Dostęp do właściwych informacji ma kluczowe znaczenie w realizacji naszej wizji. Etyka danych i odpowiedzialne korzystanie z technologii, w tym sztucznej inteligencji, pomaga nam utrzymać zaufanie naszych pracowników i zewnętrznych interesariuszy, aby zachować dostęp do danych, których potrzebujemy do prowadzenia działalności.

18

Zmniejszamy wpływ naszych działań i produktów na środowisko naturalne w całym cyklu ich życia.

Jako członkowie społeczeństwa uznajemy naszą odpowiedzialność za ochronę środowiska naturalnego dla przyszłych pokoleń.



Świadomi naszej odpowiedzialności za ochronę środowiska naturalnego dla przyszłych pokoleń, dążymy do pozytywnego wpływu na klimat, zmniejszając nasz ślad węglowy, zużycie odpadów i wody oraz efektywnie wykorzystując zasoby naturalne.

SANDOZ

Postępujemy właściwie. Zawsze.