

SANDOZ

Izjava o zavezi glede človekovih pravic

**Naša zaveza glede spoštovanja človekovih pravic, skrbi za ljudi,
družbo in svet, v katerem živimo.**

Oktober 2023

**Etika, tveganje in
skladnost**

Translated version – in case of doubt, please always refer to the original English document.

Prevedena različica – v primeru dvoma se vedno sklicujte na izvorni angleški dokument.

Kazalo vsebine

Sprejemanje človekovih pravic	3
1. Naša strategija glede človekovih pravic	4
1.1. Upravljanje	4
1.2. Skrbni pregledi	4
1.2.1. Uvajanje odgovornega poslovnega ravnanja.....	5
1.2.2. Analiza tveganja	5
1.2.3. Preventivni in korektivni ukrepi.....	5
1.2.4. Mehanizmi za vložitev pritožbe.....	5
1.2.5. Spremljanje	6
1.2.6. Komunikacija in poročanje	6
1.3. Vključevanje	6
2. Prednostna področja človekovih pravic	6
2.1. Pravica do zdravstvene oskrbe	6
2.2. Pravice delavcev	7
2.3. Zdravje in varnost, lokalne skupnosti in okoljska skladnost	8
2.4. Nove tehnologije, varovanje podatkov in človekove pravice.....	8
3. Tretje stranke in upravljanje dobavne verige	8
4. Uveljavitev in posodobitev	9

Sprejemanje človekovih pravic

V našem Etičnem kodeksu smo se zavezali poslovanju na način, ki spoštuje pravice in dostojanstvo vseh ljudi. Z našo Izjavo o zavezi glede človekovih pravic podajamo smernice, kako uresničujemo to zavezo.

Pri našem poslovanju si prizadevamo zagotoviti, da se pri vseh vidikih poslovanja - od razvoja do komercializacije, od proizvodnje do upravljanja dobavne verige - spoštujejo načela dostojanstva, enakopravnosti in pravičnosti. Pri zagotavljanju naših zavez smo še posebej pozorni na pravice ranljivih skupin, kar so med drugim bolniki, otroci in mladostniki, migranti in invalidi.

Naše zaveze temeljijo na Mednarodni listini o človekovih pravicah, Deklaraciji o temeljnih načelih in pravicah pri delu Mednarodne organizacije dela (MOD) in Temeljnih konvencijah MOD. Poleg tega sledimo Vodilnim načelom Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah (UNGP), Smernicam za večnacionalne družbe Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) ter najboljšim praksam in smernicam naše panoge.

Naša zaveza človekovim pravicam vključuje širok nabor medsebojno povezanih elementov, od katerih vsak prispeva k splošni blaginji posameznikov in skupnosti. Razumemo, da si je treba nenehno prizadevati za spoštovanje človekovih pravic, zato smo - kot vodilno globalno podjetje na področju generičnih in bioloških podobnih zdravil - zavezani razvijanju, spoznavanju in izboljševanju naših praks.

Ta izjava o pravilniku velja za skupino Sandoz Group AG in vsa povezana podjetja.

Basel, oktober 2023

Gilbert Ghostine

Predsednik upravnega odbora
(Chairman of the Board of Directors)

Richard Saynor

Generalni direktor (Chief Executive Officer)

1. Naša strategija glede človekovih pravic

Strategija glede človekovih pravic družbe Sandoz spodbuja korporativno kulturo, ki spoštuje temeljne pravice in dostojanstvo posameznikov. Zavedamo se, da naše poslovanje poteka v različnih globalnih kontekstih, zato si prizadevamo, da naše poslovne prakse prispevajo k izboljšanju življenj posameznikov v skupnostih, ki jim služimo. Zahteve glede skrbnih pregledov na področju človekovih pravic in okolja so v največji možni meri sestavni del obstoječih sistemov upravljanja, standardov in postopkov družbe.

Naši strateški stebri

Našo strategijo usmerjajo trije temeljni stebri: Upravljanje, Skrbni pregledi in Vključevanje.



Upravljanje

- ✓ Zavezanost pravilnikom
- ✓ Odgovorna oseba
- ✓ Integracija v sistem upravljanja



Skrbni pregledi

- ✓ Ocena tveganja
- ✓ Preventivni ukrepi
- ✓ Mehanizmi za vložitev pritožbe
- ✓ Poročanje o človekovih pravicah



Vključevanje

- ✓ Ozaveščanje
- ✓ Kolektivno ukrepanje
- ✓ Vključevanje deležnikov

Zavedamo se, da te zaveze zahtevajo stalno vrednotenje, prilagajanje in sodelovanje z relevantnimi deležniki, da bi lahko naše ukrepe prilagodili razvijajočemu okolju standardov in pričakovanj glede človekovih pravic.

1.1. Upravljanje

To Izjavo o zavezi glede človekovih pravic je odobril upravni odbor družbe. Splošno odgovornost za uveljavljanje zavez glede človekovih pravic nosi Vodja področja za etiko, tveganja in skladnost (Chief Ethics, Risk, and Compliance Officer) družbe Sandoz. Izbrana ekipa za spremljanje človekovih pravic v okviru področja za Etiko, tveganja in skladnost je odgovorna za uveljavljanje strategije in programa za človekove pravice družbe Sandoz in tesno sodeluje s ključnimi strokovnjaki in relevantnimi deležniki v okviru družbe. Naše zaveze glede človekovih pravic so globalne in veljajo za vse naše dejavnosti v naši celotni vrednostni verigi.

1.2. Skrbni pregledi

V postopkih skrbnega pregleda si prizadevamo prepoznati, oceniti, preprečevati, zmanjševati in prijaviti vse potencialne in dejanske negativne učinke na človekove pravice. Naši postopki so usklajeni s pričakovanji, zapisanimi v Vodilnih načelih ZN za poslovanje in človekove pravice, kar vključuje natančen pregled operativnih dejavnosti, dobavnih verig in poslovnih odnosov.



1.2.1. Uvajanje odgovornega poslovnega ravnanja

Izjava o zavezi glede človekovih pravic je naše vodilo pri sistematičnem spremljanju in pregledovanju pravilnikov in postopkov v naši celotni družbi in njihovem posodabljanju in usklajevanju z našimi zavezami glede človekovih pravic, pri čemer se osredotočamo na prednostna področja človekovih pravic.

1.2.2. Analiza tveganja

S pristopom prepoznavanja tveganja skušamo prepoznati, ovrednotiti in nasloviti potencialna tveganja za človekove pravice in okolje v naših poslovnih operacijah in dobavni verigi.

Analizo tveganja opravljamo enkrat letno in skušamo prepoznati potencialna tveganja in negativne učinke na človekove pravice v naših poslovnih operacijah in dobavni verigi. Analiza nam pomaga pretehtati in prednostno razvrstiti tveganja in njihov potencialni učinek ter uvesti preventivne ukrepe za preprečevanje morebitnih tveganj ter vzpostaviti učinkovite in ustrezne korektivne ukrepe v zvezi z vplivom nespoštovanja človekovih pravic na naše poslovne operacije in dobavno verigo. Ves čas spremljamo naše ukrepe za odpravo tveganj in uvajamo izboljšave.

1.2.3. Preventivni in korektivni ukrepi

Večina naših prizadevanj se osredotoča na sprejemanje ustreznih preventivnih ukrepov za preprečevanje in zmanjšanje potencialnih tveganj glede človekovih pravic naših sodelavcev in zaposlenih v dobavni verigi.

Redno izvajamo ciljno usmerjeno oceno tveganj v delih našega poslovanja, da bi lahko razumeli potencialna in dejanska tveganja za človekove pravice in vpliva nanje, pri čemer se osredotočamo na prednostna področja. Pregledujemo in vključujemo pristope do človekovih pravic v naše sisteme upravljanja relevantnih delov našega poslovanja.

Razvijamo izobraževalno gradivo za naše sodelavce, ki jim pomaga razumeti naše zaveze, pristope in sisteme z zagotavljanje spoštovanja človekovih pravic pri njihovem vsakodnevem delu. Poleg tega v primeru potencialnega ali dejanskega škodljivega vpliva na človekove pravice uvedemo korektivne ukrepe za zaustavitev oz. zmanjšanje tega negativnega vpliva.

1.2.4. Mehanizmi za vložitev pritožbe

V družbi Sandoz svojim zaposlenim in zunanjim deležnikom omogočamo postopek vložitve prijave, preko katerega lahko prijavijo kršitev, vključno s tveganji za človekove pravice in okolje ter kršitve človekovih pravic in okoljskih obveznosti, ki izhajajo iz naših poslovnih operacij ali poslovnih operacij tretjih strank.

Služba SpeakUp omogoča, da se vsem posameznikom, ki prijavijo svoja zaskrbljujoča opažanja, zagotovi spoštljivo, pošteno in zaupno obravnavo prijave ter se jih zaščiti pred maščevanjem in povračilnimi ukrepi. Preiskava ima namen raziskati vsa relevantna dejstva v zvezi s prijavitelno zadevo na zaupen in nepristranski način, brez konflikta interesov. Pri potrjenih zadevah služba SpeakUp

zagotovi, da se sprejmejo ustrezni in učinkoviti korektivni ukrepi, da se zaustavi, zmanjša ali omeji kršitve ter prepreči, da se pojavijo nova tveganja ali dejanske kršitve.

1.2.5. Spremljanje

Gojimo kulturo nenehnega izboljševanja in zato rutinsko pregledujemo in izboljšujemo našo strategijo spoštovanja človekovih pravic. Ves čas ocenjujemo naš napredek ter hkrati izpostavljammo območja, ki jih je treba izboljšati, poleg tega pa odprto poročamo o dosežkih na področju človekovih pravic. Ves čas smo pozorni na izzive v zvezi s človekovimi pravicami, razvojem najboljših praks glede zagotavljanja človekovih pravic ter na spreminjajoča se pričakovanja družbe, tako da ves čas zagotavljamo relevantnost in učinkovitost naše strategije.

1.2.6. Komunikacija in poročanje

Nujno je imeti učinkovite komunikacijske kanale, da se s tem zagotovi informiranost sodelavcev glede naših pobud, posodobitev in prizadevanj v zvezi s človekovimi pravicami. Redno delimo in podajamo informacije o človekovih pravicah, najboljših praksah in zgodbah o uspehu, s čimer poudarjamo pomen spoštovanja človekovih pravic znotraj celotne organizacije.

Redno poročamo o uspešnosti zagotavljanja človekovih pravic prek različnih kanalov. Ti kanali so med drugim spletne strani družbe, letna poročila, poročila o okolju, družbi in upravljanju (ESG), zunanji dogodki ter spletne platforme in platforme družbenih medijev.

1.3. Vključevanje

Sodelujemo s kolegi iz drugih podjetij in relevantnimi deležniki, prisluhnemo njihovim opažanjem ter poročamo o našem napredku pri uveljavljanju strategije glede človekovih pravic.

Vzpostavljeno imamo omrežje izbranih sodelavcev, zadolženih za človekove pravice, ki so hkrati ambasadorji in zagovorniki spoštovanja človekovih pravic. Vzpostavljene imamo kanale, preko katerih lahko sodelavci opozorijo na zaskrbljujoče zadeve, delijo svoje zamisli in prispevajo k strategiji družbe glede človekovih pravic.

S kolegi iz drugih podjetij smo v stiku tudi prek panožnih organov, kot je Pobuda za farmacevtsko dobavno verigo (PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative) in drugi relevantni organi, da lahko skupaj ukrepamo v zvezi z izzivi zagotavljanja človekovih pravic znotraj naše panoge.

2. Prednostna področja človekovih pravic

Opredelili smo naslednja področja, ki lahko vsebujejo najbolj relevantne ali potencialne škodljive vplive na človekove pravice. Ta prednostna razvrstitev je bila narejena na podlagi skrbnega pregleda spoštovanja človekovih pravic in sodelovanja z notranjimi in zunanji deležniki.

2.1. Pravica do zdravstvene oskrbe

Dostop do zdravil

Naš ključni namen je biti pionirji na področju dostopnosti za naše bolnike. Prizadevamo si omogočiti širok dostop do zdravil po dostopni ceni. Naši bolniki so v samem središču našega namena, naših vrednot in našega etičnega vedenja. Na področju zdravstvene oskrbe so ves čas prisotni izzivi, a si prizadevamo za tekoče zagotavljanje storitev in odziva na potrebe skupnosti bolnikov.

Promocijske in nepromocijske prakse

Sprejemamo odgovorne promocijske in nepromocijske prakse, ki zagotavljajo, da imajo naše interakcije jasen namen, transparentne cilje in ne vplivajo na neodvisnost zdravstvenih delavcev in drugih strank. Zagotavljamo, da so naše promocijske in nepromocijske vsebine natančne, poštene, uravnotežene, resnične in ne zavajajoče, da temeljijo na zadostnih dejstvih in so skladne z zahtevami in smernicami, ki

so jih odobrili relevantni regulatorni organi. Da bi izvedeli več o našem pristopu, preverite naš Pravidnik o poslovnih praksah (P3).

Razvoj in registracija

Dejavnosti znanstvenega razvoja in registracije izvajamo z integriteto, pri čemer so v ospredju zdravje in varnost naših bolnikov. Spoštujemo etične smernice in mednarodne standarde, ki urejajo sodelovanje v kliničnih raziskavah in njihovo izvedbo.

Varnost, učinkovitost in kakovost naših izdelkov

Naši bolniki nam lahko zaupajo, da bodo prejeli varna in visoko kakovostna zdravila. Vzpostavljene imamo robustne sisteme upravljanja kakovosti in farmakovigilance, pri čemer spoštujemo vse veljavne zakone in standarde kakovosti in varnosti.

2.2. Pravice delavcev

Družba Sandoz skrbi, da njeni sodelavci niso izpostavljeni nepoštenim ali neetičnim delovnim pogojem. Poslovne operacije družbe Sandoz potekajo v skladu z veljavno zakonodajo države, v kateri poslujemo. Če obstaja razkorak med nacionalnimi zakoni in mednarodnimi standardi glede delavskih pravic, družba Sandoz vedno spoštuje strožji standard. Da izveste več o našem pristopu, preverite naše smernice P&O. Od tretjih oseb pričakujemo, da spoštujejo isti pristop in standarde, kot je to zapisano v Kodeksu o tretjih strankah.

Prepoved suženjstva ter prisilnega dela in trgovine z ljudmi

Strogo prepovedujemo uvajanje modernega suženjstva, vključno z vsemi oblikami prisilnega dela ali trgovine z ljudmi.

Prepoved dela otrok in zaščita mlajših delavcev

Prepovedujemo delo otrok v kakršni koli obliki in sledimo mednarodnim pravilom o zaščiti mlajših delavcev. Prizadevamo si zagotoviti, da za vsakogar, ki je zaposlen v okviru naših poslovnih operacij ali v naši dobavni verigi, ne glede na lokacijo, velja starostna omejitev za zaposlitev, in da mu je zagotovljeno varno, spoštljivo in spodbudno delovno okolje.

Delovno mesto brez diskriminacije in nadlegovanja

Spoštujemo edinstvenost in raznolikost, ki jo vsak zaposleni prispeva naši organizaciji. Prizadevamo si zagotoviti enake možnosti za vse zaposlene, ne glede na njihovo raso, narodno ali manjšinsko pripadnost, barvo kože, starost, spolno usmerjenost, spol, spolno identiteto ali izražanje, socialni izvor, invalidnost, veroizpoved, politično pripadnost, članstvo v sindikatu, nosečnost, zakonski stan ali na podlagi katere druge zaščitene kategorije, kot je to opredeljeno v lokalni zakonodaji. Za več informacij o našem pristopu preverite naš Pravidnik o prepovedi diskriminacij in nadlegovanja ter medsebojnem spoštovanju.

Če je treba za zavarovanje poslovnega projekta uporabiti javne ali zasebne varnostne sile, zagotavljamo, da to ne vpliva na človekove pravice in delavske pravice sodelavcev.

Svoboda združevanja in kolektivnega pogajanja

Zavezani smo spoštovati pravice naših zaposlenih, da se kolektivno organizirajo, izpostavljajo svoje skrbi in zastopajo svoje interese. Spoštujemo pravico zaposlenih, da svobodno ustanavljajo sindikate, zaprosijo za zastopanje in se pridružijo delavskim svetom po lastni izbiri, brez strahu pred povračilnimi ukrepi ali diskriminacijo. Spoštujemo pravico naših zaposlenih, da sodelujejo v kolektivnih pogajanjih za doseganje in zagotavljanje poštenih pogojev za zaposlitev. Kadar lokalna zakonodaja omejuje pravico

do združevanja in kolektivnega pogajanja, omogočamo in ne oviramo razvoja vzporednih načinov za neodvisno in svobodno združevanje, pogajanje in vlaganje pritožb.

Pošteni delovni pogoji

Zavezani smo zagotavljati redno zaposlitev in ustrezen življenjski standard naših zaposlenih. Naša shema nadomestil vsem sodelavcem družbe Sandoz omogoča ‚dostojno plačo‘, ki pokriva osnovne življenjske stroške delavca in njegove družine ali jih presega. Spoštujemo pravico moških in žensk, da prejmejo enako plačilo za isto delo. Prizadevamo si zmanjšati razliko v plačilu med spoloma in zagotavljati enako plačilo za delo iste vrednosti, ne glede na spol.

Spodbujamo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, kar našim sodelavcem omogoča zasebno in poklicno uspešnost. Spodbujamo fleksibilni delavnik, denimo hibridne oblike dela, prilagodljiv delovni čas in ureditev delovnega časa, kot je izvedljivo in ustrezno.

Spoštujemo vso veljavno zakonodajo in dogovore o delovnem času in plačanem dopustu. Prav tako spoštujemo pravico do počitka in plačanih počitnic ter pravico do družinskega življenja.

2.3. Zdravje in varnost, lokalne skupnosti in okoljska skladnost

Zavezani smo zagotavljati varno in zdravo delovno okolje, ki upošteva vse veljavne zakone, predpise in panožne standarde. Z oblikovanjem pravilnikov, postopkov in izobraževanj o zdravju in varnosti želimo preprečiti poškodbe, bolezni in nezgode na delovnem mestu. Za več informacij si oglejte naš Pravilnik o zdravju, varnosti in okolju.

Prizadevamo si čim bolj zmanjšati okoljski vpliv naših poslovnih operacij in izdelkov v celotnem življenjskem ciklu, še posebej če bi to lahko škodilo življenju in zdravju ljudi, skupnosti in njihovi zemlji.

Spoštujemo prepoved nezakonitega izseljevanja. Pri naših poslovnih operacijah sprejemamo preventivne ukrepe za obravnavanje, med drugim, naslednjih perečih zadev: klimatskih sprememb, onesnaževanja, kakovosti voda, upravljanja z odpadki, odprave in omejevanja uporabe obstojnih organskih onesnaževal, omejevanja in zmanjševanja uporabe živega srebra v izdelkih in postopkih.

2.4. Nove tehnologije, varovanje podatkov in človekove pravice

Podatke in tehnologijo uporabljamo na odgovoren, varen in trajnostni način. Varujemo podatke in tehnologije, ki jih uporabljamo in zanje prevzemamo odgovornost. Spoštujemo standarde etičnega ravnanja s podatki in zagotavljamo, da obdelava podatkov poteka transparentno in varno ter zagotavljamo nadzor posameznikov nad podatki. Dostop do pravih podatkov nam pomaga dosežati našo vizijo.

Etično ravnanje s podatki in odgovorna uporaba tehnologij, vključno z umetno inteligenco, nam pomagata ohraniti zaupanje pri ljudeh in zunanjih deležnikih, tako da imamo dostop do podatkov, ki jih potrebujemo za svoje poslovanje. Za več informacij o našem pristopu do zasebnosti si oglejte Središče družbe Sandoz za zasebnost.

3. Tretje stranke in upravljanje dobavne verige

Sodelujemo s tretjimi strankami, ki izpolnjujejo standarde človekovih pravic. Naš sistem za prepoznavanje tveganj pri tretjih strankah nam omogoča že zelo zgodaj prepoznati, prednostno razvrstiti in obravnavati človekove pravice in tveganja za okolje. Pred začetkom sodelovanja s katerim koli dobaviteljem, tretjo stranko ali poslovnim partnerjem v okviru tega programa redno spremljamo naše dobavitelje kot del našega poslovnega odnosa, da zagotovimo, da se ves čas trajanja našega

poslovnega dogovora spoštujejo človekove pravice delavcev v naši dobavni verigi. V primeru, da prepoznamo potencialno tveganje ali negativne učinke na človekove pravice, sprejemamo preventivne in korektivne ukrepe za preprečevanje, zaustavitev ali zmanjševanje tveganj ali negativnih učinkov.

Od tretjih strank zahtevamo, da poslujejo v skladu z našimi standardi o človekovih pravicah, kot so ti opredeljeni v Kodeksu o tretjih strankah družbe Sandoz, ki podrobneje opisuje človekove pravice in standarde skrbnega okoljskega pregleda. Ta kodeks spoštuje načela PSCI za odgovorno upravljanje dobavne verige in je standardni element v pogodbi s tretjimi strankami.

4. Uveljavitev in posodobitev

Uveljavitev tega Pravilnika o človekovih pravicah je vključena v operativne modele, pravilnike, standarde in postopke na različnih področjih upravljanja, kot so na primer Kadri in organizacija, Nabava, Upravljanje dobavne verige, Zdravje, varnost in okolje ter Upravljanje tveganj.

V primeru zaznanih tveganj za kršitev človekovih pravic pri naših poslovnih operacijah, sodelavce pozivamo, da nas o tem obvestijo, da lahko sprejmemo ustrezne ukrepe za preprečevanje tveganja ter zaustavitev ali zmanjšanje kršitev človekovih pravic. Obveščanje lahko poteka prek Službe SpeakUp.

Ta Pravilnik ves čas posodabljam kot del nenehnih izboljšav naših postopkov skrbnega pregleda, tako da vključuje najnovejša spoznanja glede človekovih pravic.