

SANDOZ

Declaração de compromisso com direitos humanos

O nosso compromisso de respeitar os direitos humanos e de cuidar das pessoas, da sociedade e do mundo em que vivemos.

Outubro de 2023

Ética, risco e
conformidade

Índice

Respeitar direitos humanos.....	3
1. A nossa estratégia de direitos humanos	4
1.1. Governança	4
1.2. Devida diligência.....	4
1.2.1. Incorporação da conduta de negócios responsável.....	5
1.2.2. Análise de riscos.....	5
1.2.3. Medidas preventivas e corretivas	5
1.2.4. Mecanismos de queixas	5
1.2.5. Monitoramento	6
1.2.6. Comunicação e relatórios	6
1.3. Engajamento.....	6
2. As nossas principais áreas de direitos humanos	6
2.1. Direitos de saúde	6
2.2. Direitos trabalhistas.....	7
2.3. Saúde e segurança, comunidades locais e conformidade ambiental.....	8
2.4. Novas tecnologias, proteção de dados e direitos humanos.....	8
3. Gestão de terceiros e cadeia de suprimentos	9
4. Implementação e atualização	9

Respeitar direitos humanos

No nosso Código de Ética, temos o compromisso de conduzir negócios de uma maneira que respeite os direitos e a dignidade de todas as pessoas. A nossa Declaração de compromisso com direitos humanos apresenta as diretrizes de como colocamos em prática esse compromisso.

Ao conduzir nossos negócios, buscamos garantir que todos os aspectos, do desenvolvimento à comercialização e da fabricação à gestão da cadeia de suprimentos, respeitem os princípios de dignidade, igualdade e justiça. Ao cumprir os nossos compromissos, prestamos atenção especial aos direitos de grupos vulneráveis, inclusive, entre outros, pacientes, crianças e adolescentes, trabalhadores migrantes e pessoas com deficiências.

Baseamos o nosso compromisso na Carta Internacional dos Direitos Humanos, na Declaração da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e nas Convenções Fundamentais da OIT. Além disso, somos guiados pelos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs), as Diretrizes para as Empresas Multinacionais da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e as melhores práticas e diretrizes do nosso setor.

O nosso compromisso com os direitos humanos abrange uma ampla gama de elementos interconectados, e cada um deles contribui para o bem-estar geral de indivíduos e comunidades. Entendemos que defender os direitos humanos é um esforço contínuo e estamos comprometidos com a evolução, aprendizagem e melhoria das nossas práticas como líderes globais no setor de genéricos e biossimilares.

Esta declaração de política se aplica à Sandoz Group AG e a todas as suas afiliadas.

Basileia, outubro de 2023

Gilbert Ghostine
Presidente do Conselho de Administração

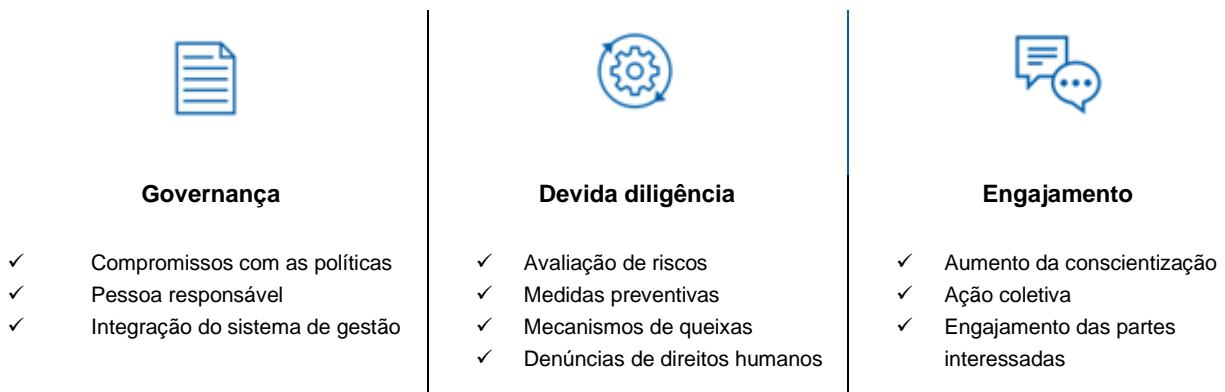
Richard Saynor
Diretor Executivo

1. A nossa estratégia de direitos humanos

A estratégia de direitos humanos da Sandoz promove a cultura corporativa que respeita os direitos e a dignidade fundamentais das pessoas. Reconhecemos que as nossas operações abrangem diversos contextos globais e buscamos garantir que as nossas práticas de negócios contribuam progressivamente para melhorar a vida das pessoas nas comunidades a que atendemos. Integramos os requisitos de devida diligência ambiental e de direitos humanos aos sistemas, normas e procedimentos de gestão existentes da empresa, o máximo possível.

Os nossos pilares estratégicos

A nossa estratégia é orientada por três pilares fundamentais: governança, devida diligência e engajamento.



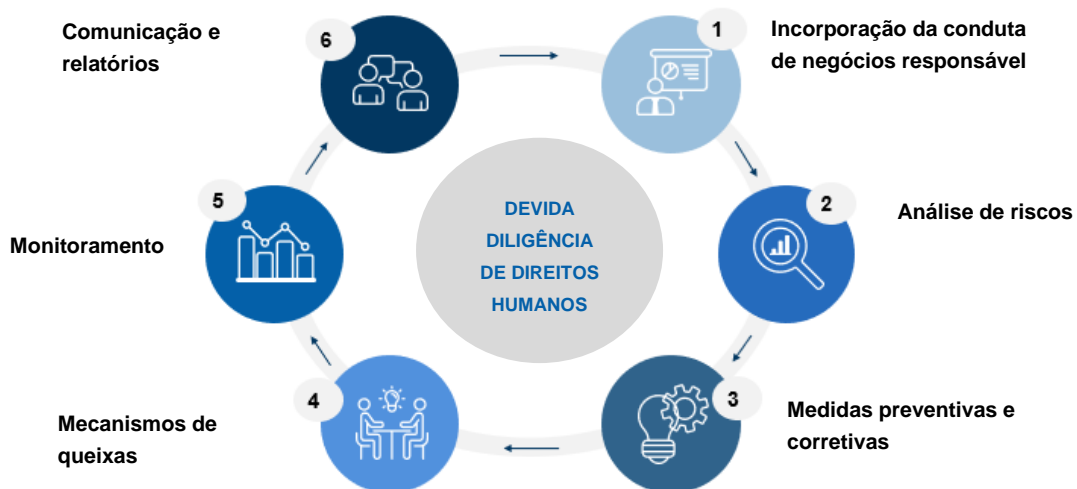
Reconhecemos que esse compromisso exige avaliação, adaptação e colaboração contínuas com as partes interessadas relevantes, para que as nossas ações se alinhem com o cenário em evolução de normas e expectativas relacionadas aos direitos humanos.

1.1. Governança

Esta Declaração de compromisso com direitos humanos foi aprovada pelo Conselho de Administração. A responsabilidade geral pela implementação dos nossos compromissos com os direitos humanos cabe ao Diretor de Ética, Risco e Conformidade da Sandoz. Uma equipe dedicada de Direitos Humanos na função de Ética, Risco e Conformidade é responsável por operacionalizar a estratégia e o programa de direitos humanos da Sandoz e trabalha em estreita colaboração com especialistas de funções importantes e com partes interessadas relevantes em toda a empresa. Os nossos compromissos com os direitos humanos são globais e se aplicam a todas as nossas operações e em toda a nossa cadeia de valor.

1.2. Devida diligência

Por meio do nosso processo de devida diligência de direitos humanos, buscamos identificar, avaliar, evitar, mitigar e relatar impactos adversos possíveis e reais nos direitos humanos. O nosso processo, intimamente alinhado com as expectativas estabelecidas nos UNGPs, envolve a análise completa de operações, cadeias de suprimentos e relacionamentos comerciais.



1.2.1. Incorporação da conduta de negócios responsável

Usamos a Declaração de compromisso com direitos humanos como guia abrangente para identificarmos e analisarmos sistematicamente políticas e procedimentos em toda a empresa, com foco em áreas prioritárias de direitos humanos. Além disso, eles serão atualizados, para garantir o alinhamento com os nossos compromissos.

1.2.2. Análise de riscos

Adotamos uma abordagem baseada em riscos para identificar, avaliar e tratar de possíveis riscos relacionados a direitos humanos e ao meio ambiente nas nossas operações e cadeia de suprimentos.

Realizamos anualmente a avaliação de riscos para identificar possíveis ameaças e impactos adversos em direitos humanos, que possam ocorrer nas nossas operações e cadeia de suprimentos. Essa análise nos ajuda a ponderar e priorizar os nossos riscos e possíveis impactos, implementar medidas preventivas para evitar ameaças possíveis e tomar medidas corretivas eficazes e adequadas relacionadas a impactos adversos nos direitos humanos, que possam ocorrer nas nossas operações e cadeia de suprimentos. Além disso, monitoramos sempre as nossas medidas de mitigação e incorporamos aprimoramentos.

1.2.3. Medidas preventivas e corretivas

A maioria dos nossos esforços está focada em tomar medidas adequadas para evitar e mitigar possíveis riscos aos direitos humanos com origem nos nossos colaboradores e funcionários na cadeia de suprimentos.

Realizamos regularmente avaliações direcionadas para entender riscos e impactos possíveis e reais nos direitos humanos em partes relevantes dos nossos negócios, com foco nas nossas principais áreas. Analisamos e integramos abordagens de direitos humanos aos sistemas de gestão que regem partes relevantes dos nossos negócios.

Desenvolvemos materiais de treinamento para que os nossos colaboradores entendam compromissos, abordagens e sistemas específicos de direitos humanos no seu trabalho diário. Da mesma forma, no caso de impacto possível ou real nos direitos humanos, tomamos medidas corretivas para acabar ou mitigar esse impacto.

1.2.4. Mecanismos de queixas

Na Sandoz, oferecemos aos nossos funcionários e partes interessadas externas um procedimento de reclamações por meio do qual eles podem relatar má conduta, como riscos aos direitos humanos e ambientais, bem como violações dos direitos humanos e obrigações ambientais decorrentes de nossas operações ou de nossas operações por terceiros.

O Escritório SpeakUp garante que todos os indivíduos que relatam preocupações sejam tratados com respeito, imparcialidade, confidencialidade e protegidos contra retaliação. As investigações têm como objetivo reunir todos os fatos relevantes relacionados à preocupação informada no relatório e são realizadas de maneira confidencial e imparcial, sem conflito de interesse. No caso de preocupações fundamentadas, o Escritório SpeakUp garante que ações corretivas adequadas e eficazes sejam tomadas para acabar, minimizar ou mitigar transgressões, e se esforçará para evitar que riscos e violações futuros se materializem.

1.2.5. Monitoramento

Ao promover uma cultura de melhoria contínua, revisitamos e aprimoramos rotineiramente a nossa estratégia de direitos humanos. Avaliamos consistentemente o progresso, identificamos áreas que precisam de refinamento e divulgamos abertamente as conquistas relacionadas aos direitos humanos. Ao permanecermos atentos aos novos desafios em direitos humanos, à evolução das melhores práticas e às mudanças nas expectativas da sociedade, garantimos a relevância e a eficácia contínuas da nossa estratégia.

1.2.6. Comunicação e relatórios

Canais de comunicação eficazes são essenciais para manter os nossos colaboradores bem-informados sobre as iniciativas, notícias e esforços contínuos em direitos humanos da nossa empresa. Compartilhamos e apresentamos regularmente informações sobre questões de direitos humanos, práticas exemplares e histórias de sucesso para ressaltar a importância dos direitos humanos em toda a organização.

Para relatarmos regularmente o nosso desempenho nessa área, usamos vários canais. Os canais são: o site corporativo, relatórios anuais corporativos e ambientais, sociais e de governança (ESG), eventos externos e, também, várias plataformas de mídia on-line e social.

1.3. Engajamento

Nós nos envolvemos com os nossos colegas e com partes interessadas relevantes, ouvimos suas preocupações e relatamos o nosso progresso na implementação da Estratégia de Direitos Humanos.

Temos uma rede de defensores designados nos departamentos que podem atuar como representantes e apoiar os direitos humanos. Estabelecemos canais para que os funcionários levantem preocupações, compartilhem ideias e contribuam para a estratégia de direitos humanos da empresa.

Nós nos envolvemos com os nossos pares bilateralmente e por meio de órgãos do setor, como a Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) e outras partes externas relevantes, com o objetivo de promover soluções de ação coletiva para os desafios de direitos humanos enfrentados pelo setor.

2. As nossas principais áreas de direitos humanos

Identificamos as seguintes áreas que podem envolver os impactos adversos reais ou possíveis mais relevantes nos direitos humanos. Essas prioridades foram identificadas com base na nossa devida diligência contínua em direitos humanos e envolvimento com partes interessadas internas e externas.

2.1. Direitos de saúde

Acesso a medicamentos

O nosso propósito de sermos pioneiros em acesso é o mais crucial para os nossos pacientes. Nós nos esforçamos para criar amplo acesso a medicamentos com preços acessíveis. Os nossos pacientes estão no centro do nosso propósito, dos nossos valores e do nosso comportamento ético. À medida que desafios de saúde continuam, garantimos o serviço contínuo e atendemos às necessidades das nossas comunidades de pacientes.

Práticas promocionais e não promocionais

Adotamos práticas promocionais e não promocionais responsáveis, garantindo que as nossas interações tenham intenção clara, objetivos transparentes e não interfiram na independência dos profissionais de saúde e de outros clientes. Garantimos que o nosso conteúdo promocional e não promocional seja preciso, justo, equilibrado, verdadeiro e não enganoso, com base em fundamentação adequada e consistente com as exigências e diretrizes aprovadas pelas autoridades regulatórias relevantes. Para saber mais sobre a nossa abordagem, confira a Política de Práticas Profissionais (P3).

Desenvolvimento e registro

Conduzimos as nossas atividades de desenvolvimento científico e registro com integridade máxima, colocando a saúde e a segurança dos nossos pacientes como prioridade. Cumprimos rigorosamente as diretrizes éticas e as normas internacionais que regulamentam a participação e a condução dos nossos estudos clínicos.

Segurança, eficácia e qualidade dos nossos produtos

Os nossos pacientes podem confiar que somos fornecedores de medicamentos seguros e de alta qualidade. Incorporamos sistemas robustos de gestão de qualidade e farmacovigilância e, ao mesmo tempo, seguimos todas as leis e normas de qualidade e segurança relevantes.

2.2. Direitos trabalhistas

A Sandoz protege funcionários de condições de trabalho injustas ou antiéticas. As operações da Sandoz devem cumprir as leis nacionais do país em que atua. Quando leis nacionais e normas internacionais de direitos trabalhistas forem diferentes, a Sandoz se esforçará para cumprir a normas mais rigorosas. Para saber mais sobre a nossa abordagem, confira as Diretrizes de P&O. Esperamos que terceiros sigam a mesma abordagem e normas, conforme estabelecido no Código de Terceiros.

Proibição de escravidão, inclusive trabalho forçado e tráfico humano

Proibimos rigorosamente o uso da escravidão moderna, que abrangem todas as formas de trabalho forçado ou de tráfico humano.

Proibição de trabalho infantil e proteção de jovens no trabalho

Proibimos o uso de trabalho infantil de qualquer forma e seguimos as regras internacionais para a proteção de jovens trabalhadores. Nós nos esforçamos para garantir que todos que trabalham nas nossas operações e cadeia de suprimentos, independentemente da localização, tenham idade legal para trabalhar e desfrutem de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e acolhedor.

Um local de trabalho sem discriminação e assédio

Valorizamos a singularidade e as perspectivas diversas que cada funcionário traz para a nossa organização. Nós buscamos oferecer oportunidades iguais a todos os funcionários, independentemente de sua raça, condição de minoria étnica ou de nacionalidade, etnia, cor, idade, orientação sexual, gênero, identidade ou expressão de gênero, origem social, deficiência, religião, filiação política, filiação sindical, gravidez, estado civil, situação familiar ou qualquer outra categoria protegida, conforme definida pelas leis locais. Para saber mais sobre a nossa abordagem, confira a Política de Não Discriminação, Não Assédio e Civilidade.

Sempre que forças de segurança pública ou privada forem usadas para proteção do projeto empresarial, garantiremos que elas não violarão os direitos humanos e trabalhistas dos nossos colaboradores.

Liberdade de associação e negociação coletiva

Temos o compromisso de respeitar os direitos que os nossos funcionários têm de se organizar, levantar preocupações e representar os seus interesses coletivamente. Respeitamos o direito dos funcionários

de formar sindicatos livremente, buscar representação e fazer parte de conselhos de trabalhadores de sua escolha, sem medo de retaliação ou discriminação. Respeitamos o direito que os nossos funcionários têm de se envolver em negociações coletivas para ajustar e garantir termos e condições justos de emprego. Quando o direito à liberdade de associação e negociação coletiva é restringido por lei, facilitamos e não impedimos o desenvolvimento de meios paralelos de associação independente e livre, negociação e mecanismos de queixas.

Condições de trabalho justas

Temos o compromisso de oferecer emprego regular e padrão de vida adequado aos nossos funcionários. O nosso esquema de remuneração oferece a todos os funcionários da Sandoz um “salário digno” que atende ou excede os seus custos básicos de vida e das suas famílias. Da mesma forma, defendemos que homens e mulheres tenham o direito de receber salários iguais por trabalho equivalente. Trabalhamos, e continuaremos a trabalhar, para reduzir a diferença salarial entre gêneros e fornecer remuneração igual a trabalho de valor equivalente, independentemente do gênero.

Promovemos equilíbrio positivo entre vida pessoal e profissional que permite que os nossos colaboradores prosperem profissional e pessoalmente. Incentivamos acordos de trabalho flexível, como trabalho híbrido, horário flexível e planejamento de horários de trabalho, quando viável e apropriado.

Respeitamos todas as leis e acordos aplicáveis relacionados a horários de trabalho e licenças remuneradas. Além disso, respeitamos o direito a descanso e lazer, incluindo férias remuneradas e o direito à vida familiar.

2.3. Saúde e segurança, comunidades locais e conformidade ambiental

Temos o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitando todas as leis, regulamentos e normas relevantes do setor. O nosso objetivo é prevenir lesões, doenças e acidentes no local de trabalho e, por isso, implementamos políticas, procedimentos e programas abrangentes de treinamento em saúde e segurança. Para obter mais informações, consulte a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Procuramos reduzir o impacto ambiental das nossas operações e produtos ao longo do seu ciclo de vida, particularmente, quando os danos possam afetar os meios de subsistência e a saúde de pessoas, de comunidades e das suas terras.

Cumprimos a proibição de despejo ilegal. Adotamos medidas preventivas nas nossas próprias operações para tratar de questões que incluem, entre outras, mudanças climáticas, poluição, qualidade da água, gestão de resíduos, eliminação e restrição do uso de poluentes orgânicos persistentes, limitação e redução do uso de mercúrio em produtos e processos.

2.4. Novas tecnologias, proteção de dados e direitos humanos

Usamos dados e tecnologia de forma responsável, segura e sustentável. Protegemos e assumimos a responsabilidade pelos dados e tecnologia com os quais lidamos. Mantemos altos padrões de ética de dados para garantir que o processamento seja transparente, seguro e respeite o controle dos indivíduos sobre os próprios dados. Ter acesso às informações certas é fundamental para alcançar a nossa visão.

A ética de dados e o uso responsável de tecnologias, inclusive de inteligência artificial, nos ajudam a confiar que os nossos colaboradores e partes interessadas externas mantenham o acesso ao tipo de dados necessários para as nossas operações. Para saber mais sobre a nossa abordagem de privacidade, confira a Central de privacidade da Sandoz.

3. Gestão de terceiros e cadeia de suprimentos

Trabalhamos com terceiros que atendem às nossas normas de direitos humanos. O nosso sistema de gestão de risco de terceiros nos permite identificar, priorizar e abordar direitos humanos e os riscos relacionados ao meio ambiente em estágio inicial. Antes de contratar qualquer fornecedor, terceiro ou parceiro de negócios por meio do programa, monitoramos regularmente fornecedores como parte do relacionamento comercial, para garantir que os direitos humanos dos trabalhadores na nossa cadeia de suprimentos sejam respeitados durante toda a duração do acordo comercial. Caso identifiquemos possíveis riscos ou impactos adversos nos direitos humanos, tomaremos medidas preventivas e corretivas para evitar, interromper ou mitigar esses riscos ou impactos.

Exigimos que terceiros se alinhem com as nossas normas de direitos humanos, conforme descrito no Código de Terceiros da Sandoz, que elabora os padrões de diligência devida ambiental e de direitos humanos. O código segue os princípios da PSCI de gestão responsável da cadeia de suprimentos e é um elemento padrão dos nossos contratos com terceiros.

4. Implementação e atualização

A implementação da Política de Direitos Humanos é integrada a modelos operacionais, políticas, normas e procedimentos apropriados em várias áreas de gestão, como Pessoas e Organização, Compras, Gestão da Cadeia de Suprimentos, Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Gestão de Riscos.

Caso um risco de violação de direitos humanos seja percebido nas nossas operações, nossos colaboradores são incentivados a notificá-lo para que possamos tomar as medidas adequadas para evitar riscos e interromper ou minimizar violações dos direitos humanos. A notificação pode ser enviada pelo Escritório SpeakUp.

Esta Política será atualizada continuamente como parte do aprimoramento constante dos processos de devida diligência, incorporando novas considerações sobre direitos humanos.