

SANDOZ

İnsan Hakları Politikası

İnsan haklarına saygı gösterme ve insanlara, topluma ve içinde yaşadığımız dünyaya özen gösterme taahhüdümüz.

Ekim 2023

Etik, Risk ve Uyum

İçindekiler

İnsan Haklarını Benimseme	3
1. İnsan Hakları Stratejimiz	4
1.1. Yönetişim	4
1.2. Durum Tespiti	4
1.2.1. Sorumlu iş davranışını benimsemek	5
1.2.2. Risk analizi	5
1.2.3. Önleyici ve iyileştirici tedbirler	5
1.2.4. Şikâyet Mekanizmaları	5
1.2.5. İzleme	6
1.2.6. İletişim ve raporlama	6
1.3. Katılım	6
2. İnsan Haklarına İlişkin Öncelikli Alanlarımız	6
2.1. Sağlık Hizmeti Hakları	6
2.2. Çalışan hakları	7
2.3. Sağlık ve Güvenlik, Yerel Topluluklar ve Çevre Uyumluluğu	8
2.4. Yeni Teknolojiler, Veri Koruma ve İnsan Hakları	8
3. Üçüncü Taraflar ve Tedarik Zinciri Yönetimi	8
4. Uygulama ve Güncelleme	9

İnsan Haklarını Benimseme

Etik Kodumuzda, işimizi tüm insanların haklarına ve haysiyetine yakışır bir şekilde yürüteceğimizi taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü nasıl uygulayacağımıza ilişkin yönergeleri İnsan Hakları Politikamızla sunuyoruz.

Geliştirmeden ticarileştirmeye, üretimden tedarik zinciri yönetimine tüm yönleriyle işimizi yürütürken haysiyet, eşitlik ve adalet ilkelerine bağlı kalmaya özen gösteriyoruz. Taahhütlerimizi yerine getirirken hastalar, reşit olmayan bireyler, göçmen işçiler ve engelliler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hassas grupların haklarına bilhassa özen gösteriyoruz.

Taahhüdümüz; Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne ve ILO'nun Temel Sözleşmelerine dayanmaktadır. Ayrıca Birleşmiş Milletler'in İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Rehber İlkeleri'ni (UNGP), Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler için Kılavuzlarını ve sektörümüzün en iyi uygulamaları ve yönergelerini rehber kabul ediyoruz.

İnsan hakları konusundaki taahhüdümüz, her biri bireylerin ve toplumların genel refahına katkıda bulunan, birbiriyle bağlantılı birçok unsuru kapsar. İnsan haklarını korumanın sürekli bir çaba gerektirdiğini biliyor ve jenerik ilaç ve biyobenzer ürün sektöründe global bir lider olarak uygulamalarımızı geliştirmeye, öğrenmeye ve iyileştirmeye olan taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Bu politika, Sandoz Group AG ve tüm iştirakleri için geçerlidir.

Basel, Ekim 2023

Gilbert Ghostine
Yönetim Kurulu Başkanı

Richard Saynor
İcra Kurulu Başkanı

1. İnsan Hakları Stratejimiz

Sandoz'un insan hakları stratejisi, insanların temel haklarına ve haysiyetine saygı duyan bir kurumsal kültürü teşvik eder. Global ölçekte farklı bağlamlarda faaliyet gösterdiğimiz bilincinde olarak iş uygulamalarımızın hizmet verdiğimiz toplumdaki insanların yaşamlarını iyileştirmeye gün geçtikçe daha fazla katkıda bulunmasını sağlamaya çalışıyoruz. İnsan hakları ve çevresel durum tespiti gerekliliklerini şirketimizin mevcut yönetim sistemlerine, standartlarına ve prosedürlerine olabildiğince kapsamlı bir şekilde entegre ediyoruz.

Stratejimizin dayanak noktaları

Stratejimize rehberlik eden üç temel dayanak noktası vardır: Yönetişim, Durum Tespiti ve Katılım.



Yönetişim

- ✓ Politika Taahhütleri
- ✓ Sorumlu Kişi
- ✓ Yönetim Sistemi Entegrasyonu



Durum Tespiti

- ✓ Risk Değerlendirme
- ✓ Önleyici Tedbirler
- ✓ Şikâyet Mekanizmaları
- ✓ İnsan Hakları İhlali Bildirimi



Katılım

- ✓ Farkındalık Artışı
- ✓ Kolektif Eylem
- ✓ Paydaş Katılımı

Bu taahhüdün, eylemlerimizi gelişen insan hakları standartları ve beklentileriyle uyumlu hale getirmek için sürekli değerlendirme, uyarılma ve ilgili paydaşlarla iş birliği gerektirdiğinin bilincindeyiz.

1.1. Yönetişim

Bu İnsan Hakları Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. İnsan hakları taahhütlerimizin uygulanmasına ilişkin genel sorumluluk Sandoz'un Etik, Risk ve Uyum Başkanına aittir. Etik, Risk ve Uyum fonksiyonu içinde yer alan özel İnsan Hakları ekibi, Sandoz'un insan hakları stratejisini ve programını operasyonel hale getirmekten sorumludur ve şirket genelindeki fonksiyonlarda bulunan kilit uzmanlar ve ilgili paydaşlarla yakın iş birliği içinde çalışır. İnsan hakları politikamız globaldir ve tüm operasyonlarımız ve değer zincirimiz için geçerlidir.

1.2. Durum Tespiti

İnsan hakları Durum Tespiti sürecimiz aracılığıyla insan haklarına ilişkin olası ve mevcut olumsuz etkileri belirlemeye, değerlendirmeye, önlemeye, hafifletmeye ve raporlamaya çalışırız. UNGP'de belirlenen beklentilerle büyük ölçüde uyumlu olan sürecimiz; operasyonların, tedarik zincirlerinin ve iş ilişkilerinin kapsamlı bir şekilde gözden geçirilmesini içerir.



1.2.1. Sorumlu iş davranışını benimsemek

İnsan Hakları Politikamızı kapsamlı bir kılavuz olarak kullanıp, insan hakları öncelikli alanlarımıza odaklanarak şirketimiz genelindeki politika ve prosedürleri sistemli bir biçimde belirliyor, gözden geçiriyor ve insan hakları taahhütlerimizle uyumlu olmalarını sağlamak için bunları güncelliyoruz.

1.2.2. Risk analizi

Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde insan hakları ve çevreyle ilgili potansiyel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve ele almak için risk odaklı bir yaklaşım uyguluyoruz.

Operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki potansiyel riskleri ve insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri belirlemek için yıllık bazda risk değerlendirmesi yapıyoruz. Bu değerlendirme, risklerimizi ve potansiyel etkilerimizi ölçmemize ve önceliklendirmemize, potansiyel riskleri ortadan kaldırmak için önleyici tedbirler uygulamamıza ve operasyonlarımız ile tedarik zincirimiz üzerindeki insan hakları ile ilgili olumsuz etkiler için etkili ve uygun iyileştirici tedbirler almamıza olanak sağlıyor. Bununla birlikte hafifletici tedbirlerimizi de sürekli olarak takip ediyor ve gerekli iyileştirmelerde bulunuyoruz.

1.2.3. Önleyici ve iyileştirici tedbirler

Çabalarımızın büyük bir kısmı, çalışanlarımız ve tedarik zincirindeki diğer iş ortaklarımız nezdinde insan haklarına yönelik olası risklerin önlenmesi ve azaltılması için uygun tedbirlerin alınmasına yöneliktir.

Düzenli olarak hedefe yönelik insan hakları risk ve etki değerlendirmeleri yapıyoruz. Böylece öncelikli alanlarımıza odaklanarak işimizin ilgili bölümlerindeki olası ve mevcut insan hakları risklerini ve etkilerini anlamayı hedefliyoruz. İnsan haklarına ilişkin yaklaşımları incelemeye tabi tutup bunları, işimizin ilgili bölümlerinde kullanılan yönetim sistemlerine entegre ediyoruz.

Çalışanlarımız için eğitim materyalleri geliştirerek günlük çalışmalarında belirli insan hakları taahhütlerini, yaklaşımlarını ve sistemlerini daha iyi anlamalarını sağlamaya çalışıyoruz. Benzer biçimde, insan hakları üzerinde olası veya mevcut bir etki söz konusu olduğunda, bu etkinin sona erdirilmesi veya azaltılması için düzeltici tedbirler alıyoruz.

1.2.4. Şikâyet Mekanizmaları

Sandoz olarak çalışanlarımıza ve şirket dışı paydaşlarımıza, operasyonlarımızdan veya birlikte çalıştığımız üçüncü tarafların operasyonlarından kaynaklanabilecek insan hakları ve çevre riskleri ile insan hakları ve çevresel yükümlülük ihlalleri gibi suistimalleri bildirebilecekleri bir şikâyet prosedürü sunuyoruz.

SpeakUp Ofisi, endişelerini bildiren herkese saygılı ve adil davranılmasını ayrıca gizliliklerinin korunmasını sağlar ve bu kişilere karşı misilleme yapılmasına engel olur. Soruşturmalar, raporlanan endişeyle ilgili tüm gerçekleri tespit etmeyi amaçlar ve çıkar çatışmasından bağımsız, gizli ve tarafsız bir şekilde yürütülür. Endişelerin kanıtlanması durumunda SpeakUp Ofisi, gelecekte benzer risklerin ve

ihlallerin gerçekleşmesini engellemek amacıyla ihlalleri sona erdirmek, en aza indirmek veya hafifletmek için uygun ve etkili düzeltici tedbirlerin alınmasını sağlar.

1.2.5. İzleme

Sürekli iyileştirme kültürünü beslemek için insan hakları stratejimizi düzenli olarak yeniden gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. İlerlemeyi sürekli olarak değerlendiriyor, düzeltilmesi gereken alanları belirliyor ve insan hakları başarılarımızı açık bir biçimde rapor ediyoruz. Ortaya çıkan insan hakları sorunlarına, sürekli gelişen en iyi uygulamalara ve değişen toplumsal beklentilere karşı ihtiyatlı kalarak stratejimizin sürekli uygun ve etkili olmasını sağlıyoruz.

1.2.6. İletişim ve raporlama

Çalışanlarımızı şirketimizin insan hakları girişimleri, güncellemeleri ve devam eden çabaları hakkında bilgilendirmek için etkili iletişim kanalları çok önemlidir. İnsan haklarının önemini şirket genelinde vurgulamak için insan hakları sorunlarına ilişkin bilgileri, örnek oluşturan uygulamaları ve başarı öykülerini düzenli olarak paylaşıyor ve sunuyoruz.

İnsan hakları performansımızı birçok kanalı kullanarak düzenli olarak raporluyoruz. Bunların arasında kurumsal web sitemiz, yıllık kurum raporumuz ve Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) raporumuz, şirket dışı etkinliklerimiz ve ayrıca çeşitli çevrimiçi ve sosyal medya platformları bulunuyor.

1.3. Katılım

Meslektaşlarımız ve ilgili paydaşlarımızın katılımını sağlamak için onlarla etkileşime geçiyor, onların endişelerini dinliyor ve İnsan Hakları Stratejimizi uygulama konusunda kaydettiğimiz ilerlemeyi rapor ediyoruz.

Departmanlarımızda, insan hakları elçileri ve savunucuları olarak hareket edebilecek, görevlendirilmiş insan hakları destekçilerinden oluşan bir ağımız var. Çalışanlarımızın endişelerini dile getirebileceği, fikirlerini paylaşabileceği ve şirketin insan hakları stratejisine katkıda bulunabileceği kanallar oluşturduk.

Sektörümüzün karşı karşıya olduğu insan hakları sorunlarına toplu çözümler geliştirmek amacıyla İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI) gibi sektör kuruluşları ve başka ilgili şirket dışı taraflar aracılığıyla meslektaşlarımızla çift yönlü iletişim halindeyiz.

2. İnsan Haklarına İlişkin Öncelikli Alanlarımız

Aşağıdaki alanları, insan haklarına yönelik en önemli mevcut veya olası olumsuz etkileri içerebilecek alanlar olarak belirledik. Bu öncelikli alanları, devam eden insan hakları durum tespiti çalışmamız ile şirket içinden ve dışından paydaşlarla olan etkileşimimize dayanarak belirledik.

2.1. Sağlık Hizmeti Hakları

İlaç erişim

Erişime öncülük etme yönündeki çabamız hastalarımız için büyük önem taşır. Uygun fiyatlı ilaçlara en kapsamlı erişimi sağlamaya çalışıyoruz. Hastalarımız amacımızın, değerlerimizin ve etik davranışlarımızın merkezinde yer alır. Sağlık hizmetlerinde karşılaşılan zorluklar devam ettiği sürece, hizmetlerimizin sürekliliğini sağlıyor ve hastalarımızın ihtiyaçlarını gözetiyoruz.

Tanıtım amaçlı ve tanıtım amaçlı olmayan uygulamalar

Etkileşimlerimizin amacının açık ve hedeflerinin şeffaf olmasını, sağlık meslek mensupları ile diğer müşterilerin bağımsızlığına müdahale etmemesini sağlayarak tanıtım amaçlı ve tanıtım amaçlı olmayan sorumlu uygulamaları benimsiyoruz. Tanıtım amaçlı olan ve olmayan içeriğimizin doğru, adil, dengeli, gerçekçi olmasını, yanıltıcı olmamasını, yeterli kanıtı dayanmasını, ilgili yasal makamlar tarafından onaylanmış gereklilik ve yönergelerle tutarlı olmasını sağlıyoruz. Yaklaşımımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için Mesleki Uygulamalar Politikamıza (P3) göz atın.

Geliştirme ve ruhsatlandırma

Bilimsel geliştirme ve ruhsatlandırma faaliyetlerimizi, hastalarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutarak büyük bir dürüstlük anlayışıyla gerçekleştiriyoruz. Klinik çalışmalarımıza katılımı ve bunların yürütülmesini düzenleyen etik kurallara ve uluslararası standartlara sıkı bir şekilde uyuyoruz.

Ürünlerimizin güvenliği, etkinliği ve kalitesi

Hastalarımız güvenli ve kaliteli ilaçlar sağladığımız konusunda bize güvenebilir. Yürürlükteki kalite ve güvenlik kanun ve standartlarını takip ederek sağlam bir kalite yönetimi ve farmakovijilans sistemi uyguluyoruz.

2.2. Çalışan hakları

Sandoz, çalışanlarını adil veya etik olmayan çalışma koşullarından korur. Sandoz'un yürüttüğü operasyonlar, faaliyet gösterdiğimiz ülkenin ulusal kanunlarına uygun olmalıdır. Ulusal kanunlarla uluslararası çalışan hakları standartlarının farklılık gösterdiği durumlarda Sandoz, daha yüksek standartlara uymaya çalışır. Yaklaşımımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için İnsan ve Organizasyon Kılavuzlarına göz atabilirsiniz. Üçüncü Taraflardan, Üçüncü Taraf Kodumuzda belirtildiği şekilde aynı yaklaşım ve standartlara uymalarını bekliyoruz.

Mecburi çalıştırma ve insan kaçakçılığı da dâhil olmak üzere köleliğin yasaklanması

Her türlü mecburi çalıştırma veya insan ticareti de dâhil olmak üzere modern köleliği mutlak surette yasaklıyoruz.

Çocuk işçiliğinin yasaklanması ve iş yerinde gençlerin korunması

Her türlü çocuk işçiliğini yasaklıyor ve genç işçilerin korunmasına ilişkin uluslararası kurallara uyuyoruz. Konumundan bağımsız olarak operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde çalışan herkesin yasal çalışma yaşında olmasını ve güvenli, saygılı ve yapıcı bir çalışma ortamına sahip olmasını sağlamaya çalışıyoruz.

Ayrımcılık ve tacize yer vermeyen bir iş yeri

Her çalışanın kuruluşumuza getirdiği eşsiz özelliklere ve farklı bakış açlarına değer veriyoruz. Irk, ulus veya etnik azınlık statüsü, etnik köken, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet, cinsel kimlik veya ifade, sosyal köken, engel durumu, din, siyasi görüş, sendika veya dernek üyeliği, gebelik, medeni durum, aile durumu veya yerel kanunlarda tanımlanan diğer koruma altındaki kategorilerden herhangi birine bakılmaksızın tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlamaya çalışıyoruz. Yaklaşımımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için Ayrımcılık ve Taciz Karşıtlığı ve Nezaket Politikamıza göz atın.

Şirketin korunması için kamu veya özel güvenlik güçlerinin kullanılması gerektiğinde bunların, çalışanlarımızın insan ve çalışma haklarını ihlal etmemelerini sağlarız.

Örgütlenme ve toplu sözleşme yapma özgürlüğü

Çalışanlarımızın kolektif olarak örgütlenme, endişelerini dile getirme ve kendi çıkarlarını temsil etme haklarına saygı duymayı taahhüt ediyoruz. Çalışanların, misilleme veya ayrımcılık korkusu olmadan özgürce sendika kurma, temsil edilme ve kendi seçtikleri çalışan meclislerine katılma haklarına saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın, adil çalışma koşullarını görüşmek ve güvence altına almak için toplu sözleşme pazarlığı yapma haklarına saygı duyuyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının kanun kapsamında kısıtlandığı durumlarda bağımsız ve serbest örgütlenme, pazarlık etme ve şikâyet mekanizmaları için paralel yollar geliştirilmesini kolaylaştırır ve bunlara engel olmayız.

Adil çalışma koşulları

Çalışanlarımıza düzenli istihdam ve uygun bir yaşam standardı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ücret politikamız, tüm Sandoz çalışanlarına kendilerinin ve ailelerinin temel yaşam giderlerini karşılayan veya aşan bir "geçim ücreti" sunar. Buna ek olarak kadınların ve erkeklerin eşit işe eşit ücret alma hakkını da savunuyoruz. Cinsiyetler arası ücret farkını azaltmak ve cinsiyete bakılmaksızın eşit işe eşit ücret sunmak için çalışıyor ve bu konudaki çabalarımızı sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın hem mesleki hem de kişisel olarak gelişmelerine olanak tanıyan pozitif bir iş-yaşam dengesini teşvik ediyoruz. Mümkün ve uygun olduğu durumlarda hibrit çalışma, esnek çalışma saatleri ve çalışma saati düzenlemeleri gibi esnek çalışma düzenlemelerini teşvik ediyoruz.

Çalışma süresi ve ücretli izinle ilgili yürürlükteki tüm kanun ve anlaşmalara saygı duyuyoruz. Ayrıca ücretli tatil de dâhil olmak üzere dinlenme ve boş zaman geçirme hakkına ve aile hayatı hakkına saygı duyuyoruz.

2.3. Sağlık ve Güvenlik, Yerel Topluluklar ve Çevre Uyumluluğu

Yürürlükteki tüm kanunlara, yönetmeliklere ve sektör standartlarına uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş yerinde meydana gelebilecek yaralanmaları, hastalıkları ve kazaları kapsamlı sağlık ve güvenlik politikaları, prosedürleri ve eğitim programları uygulayarak önlemeyi amaçlıyoruz. Daha fazla bilgi için Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikamıza bakın.

Ortaya çıkan zararın özellikle insanların ve toplulukların geçimini, sağlığını ve topraklarını etkileyebileceği durumlarda, faaliyetlerimizin ve yaşam döngüleri boyunca ürünlerimizin çevresel etkilerini mümkün olan en düşük seviyeye indirmeye çalışıyoruz.

Yasa dışı atık tahliyesi yapmayız. İklim değişikliği, kirlilik, su kalitesi, atık yönetimi, Kalıcı Organik Kirlenmelerin ortadan kaldırılması ve kullanımının kısıtlanması, ürünlerde ve süreçlerde cıva kullanımının sınırlandırılması ve azaltılması dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere operasyonlarımızda önleyici tedbirler alıyoruz.

2.4. Yeni Teknolojiler, Veri Koruma ve İnsan Hakları

Verileri ve teknolojiyi sorumlu, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanıyoruz. İşlediğimiz verileri ve kullandığımız teknolojiyi koruyor ve bu konuda sorumluluk alıyoruz. Veri işlemenin şeffaf ve güvenli olmasını ve kişilerin kendi verileri üzerinde kontrol sahibi olmasına saygı duyulmasını sağlamak için yüksek veri etiği standartlarını destekliyoruz. Doğru bilgiye erişim, vizyonumuza ulaşmamızda büyük önem taşıyor.

Veri etiği ve yapay zeka da dâhil teknolojilerin sorumlu kullanımı, çalışanlarımıza ve şirket dışı paydaşlarımıza olan güveni korumamıza yardımcı olur. Böylece operasyonlarımızda ihtiyaç duyduğumuz verilere erişimi sürdürebiliriz. Gizliliğe yaklaşımımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için Sandoz Gizlilik Merkezimize göz atabilirsiniz.

3. Üçüncü Taraflar ve Tedarik Zinciri Yönetimi

İnsan hakları standartlarımıza uyum gösteren üçüncü taraflarla çalışıyoruz. Üçüncü taraf risk yönetimi sistemimiz, insan hakları ve çevresel riskleri erkenden belirlememize, önceliklendirmemize ve ele almamıza olanak tanıyor. Bu program aracılığıyla herhangi bir tedarikçi, üçüncü taraf veya iş ortağıyla çalışmaya başlamadan önce, iş ilişkimizin bir parçası olarak tedarikçilerimizi düzenli olarak izliyoruz. Böylece iş anlaşmamızın süresi boyunca tedarik zincirimizdeki çalışanların insan haklarına saygı duyulmasını sağlıyoruz. Olası riskleri veya bunların insan haklarına olumsuz etkilerini tespit etmemiz durumunda, bu riskleri veya etkileri önlemek, durdurmak veya hafifletmek için önleyici ve iyileştirici tedbirler alıyoruz.

İnsan hakları ve çevresel durum tespiti standartlarını detaylarıyla anlatan Sandoz Üçüncü Taraf Kodunda belirtildiği şekilde çalıştığımız üçüncü taraflardan insan hakları standartlarımıza uyum göstermelerini talep ediyoruz. Bu Kod, sorumlu tedarik zinciri yönetimine ilişkin PSCI ilkelerine bağlıdır ve üçüncü taraf sözleşmelerimizin standart bir unsurudur.

4. Uygulama ve Güncelleme

Bu İnsan Hakları Politikasının uygulanması; İnsan ve Organizasyon, Satın Alma, Tedarik Zinciri Yönetimi; Sağlık, Güvenlik ve Çevre, Risk Yönetimi gibi çeşitli yönetim alanlarındaki uygun operasyon modelleri, politikalar, standartlar ve prosedürlerle birleştirilmiştir.

Çalışanlar, operasyonlarımızda insan hakları ihlallerine yönelik tespit edilen bir risk olması halinde, bu riski önlemek ve insan hakları ihlallerini sona erdirmek veya en aza indirmek için uygun önlemleri alabilmek amacıyla söz konusu durumları bize bildirmek üzere teşvik edilmektedir. Bildirimler, SpeakUp ofisi aracılığıyla iletilebilir.

Bu Politika, yeni İnsan Hakları unsurlarını içerecek şekilde, durum tespiti süreçlerinin daimi iyileştirilmesinin bir parçası olarak sürekli güncellenir.