

Chính sách chống hối lộ

Chính sách Toàn cầu của Sandoz

Chủ sở hữu tài liệu: Pháp lý và Tuân thủ Toàn cầu

Nội dung

1. Giới thiệu	3
1.1. Mục đích	3
1.2. Phạm vi và Đối tượng áp dụng	3
2. Nguyên tắc	3
3. Tương tác	3
3.1. Tương tác với các bên thứ ba	3
3.2. Quà tặng, chiêu đãi và giải trí	4
3.3. Quy tắc liên quan đến quan chức nhà nước và thanh toán bồi trơn	4
3.4. Tài trợ bên ngoài và các hoạt động Trách nhiệm Xã hội của Doanh nghiệp (CSR)	4
3.5. Đóng góp chính trị	4
3.6. Giảm giá	4
4. Trường hợp ngoại lệ và vi phạm	5
4.1. Ngoại lệ	5
4.2. Vi phạm	5

1. Giới thiệu

1.1. Mục đích

Tại Sandoz, chúng tôi cam kết kinh doanh với sự liêm chính và không khoan nhượng cho hối lộ và tham nhũng. Chính sách Chống Hối lộ này thiết lập các tiêu chuẩn rõ ràng, không thương lượng để ngăn chặn hối lộ trong tất cả các hoạt động của chúng tôi, phù hợp với Bộ Quy tắc Đạo đức của chúng tôi. Bằng cách tuân thủ Chính sách này, chúng tôi duy trì các thực hành đạo đức và bảo vệ niềm tin của bệnh nhân, nhân viên y tế, đối tác và công chúng. Chúng tôi thúc đẩy văn hóa minh bạch và trách nhiệm trong toàn Công ty và trong ngành y tế trên toàn thế giới. Chúng tôi tuân thủ đầy đủ các luật chống hối lộ và tham nhũng tại tất cả các khu vực pháp lý nơi chúng tôi hoạt động. Trong trường hợp có nhiều yêu cầu pháp lý hoặc quy định áp dụng, tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất phải luôn được tuân thủ.

1.2. Phạm vi và Đối tượng áp dụng

Hối lộ là việc đề nghị, đưa, nhận hoặc yêu cầu bất kỳ thứ gì có giá trị để ảnh hưởng đến hành động của một cá nhân trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của họ. Chính sách này áp dụng cho tất cả các hình thức hối lộ và tham nhũng, dù liên quan đến quan chức nhà nước hay cá nhân thuộc khu vực tư nhân, và áp dụng cho tất cả các hoạt động kinh doanh và tương tác. Chính sách này được bổ sung bởi các tài liệu và quy định khung khác quản lý các khía cạnh khác của hoạt động kinh doanh và một số loại giao dịch của chúng tôi, phù hợp với cam kết không khoan nhượng đối với hối lộ, chẳng hạn như Tiêu chuẩn Kiểm soát Nội bộ và Kế toán, Khung quy định của Sandoz về tương tác chuyên môn với bên ngoài, và Chương trình với bên thứ ba.

Chính sách này áp dụng cho tất cả nhân viên và tất cả nhân viên bên ngoài. Các bên thứ ba hợp tác với Sandoz được kỳ vọng tuân thủ các tiêu chuẩn tương tự như được nêu trong tài liệu này.

2. Nguyên tắc



Không Hối lộ

Chúng tôi không tham gia vào bất kỳ hình thức hối lộ nào. Chúng tôi không đưa hoặc nhận hối lộ, và chúng tôi không sử dụng các bên thứ ba, như đại lý, tư vấn viên, cố vấn, nhà phân phối hoặc các đối tác kinh doanh khác, để tham gia vào hối lộ thay mặt chúng tôi.



Tuân thủ các yêu cầu bên ngoài

Chúng tôi tuân thủ các luật pháp địa phương và quốc tế nghiêm ngặt nhất, cũng như các quy định và tiêu chuẩn liên quan khác. Chúng tôi mong đợi điều tương tự từ các đối tác kinh doanh của mình.



Một tiêu chuẩn

Chúng tôi không phân biệt giữa quan chức nhà nước và khu vực tư nhân: hối lộ không được chấp nhận dưới bất kỳ hình thức nào.



Giữ Độc Lập

Nhân viên và đối tác không được nhận bất kỳ lợi ích cá nhân nào từ các bên ngoài có thể được coi là ảnh hưởng đến quyết định và hành động chuyên môn của họ.



Không khoan nhượng

Chúng tôi có chính sách không khoan nhượng đối với tất cả các hình thức của hành vi bất hợp pháp, bao gồm nhưng không giới hạn ở hối lộ và tham nhũng, dù là do nhân viên, nhân viên bên ngoài hay đối tác kinh doanh của chúng tôi thực hiện.

3. Tương tác

Trước khi đề nghị, tặng hoặc hứa hẹn bất kỳ thứ gì có giá trị cho bất kỳ cá nhân, tổ chức hoặc thực thể nào, hãy tự hỏi liệu hành động này có phù hợp với Quy tắc Đạo đức của chúng ta hay không. Áp dụng phương pháp “dừng lại và suy ngẫm” để xem xét lại việc ra quyết định đạo đức trong bối cảnh công việc cụ thể của bạn.

Tất cả các giao dịch, bao gồm quà tặng, chiêu đãi và giải trí, phải được ghi chép và lưu trữ chính xác để tránh bất kỳ sự nghi ngờ nào về hành vi không đúng đắn hoặc vi phạm.

3.1. Tương tác với các bên thứ ba

Sandoz có thể hợp tác với các bên thứ ba có đủ năng lực để làm việc vì lợi ích của công ty hoặc thay mặt công ty. Trước khi ký kết thỏa thuận với các bên thứ ba, các yêu cầu được nêu trong Chương trình Quản lý Bên Thứ Ba của Sandoz phải được đáp ứng.

Các giao dịch kinh doanh với bên thứ ba phải dựa trên nhu cầu kinh doanh hợp pháp và được ghi chép đầy đủ. Tài liệu liên quan phải bao gồm các điều khoản chống tham nhũng phù hợp, mô tả hàng hóa và dịch vụ được cung cấp, cũng như mức bồi thường đã thỏa thuận. Mức bồi thường trả cho bên thứ ba cho hàng hóa và dịch vụ phải là giá trị thị trường công bằng và được hỗ trợ bằng tài liệu phù hợp. Phải có bằng chứng về việc thực hiện.

3.2. Quà tặng, chiêu đãi và giải trí

Quà tặng và giải trí phải được tiếp cận một cách thận trọng. Mặc dù chiêu đãi là một hoạt động hợp pháp của các tương tác kinh doanh, nó phải được thực hiện một cách khiêm tốn và phù hợp. Quà tặng, chiêu đãi và giải trí chỉ được cung cấp nếu hợp lý, phù hợp, minh bạch và không thường xuyên đối với bất kỳ cá nhân nhận nào. Trong những trường hợp hiếm hoi khi việc cung cấp quà tặng là bắt buộc về mặt xã hội, chúng phải luôn phù hợp về mặt xã hội và tuyệt đối không được cung cấp để ảnh hưởng hoặc thưởng cho bất kỳ quyết định hoặc hành động kinh doanh nào của bên kia hoặc tạo ra ấn tượng đó.

Chúng ta không được:

- Tặng tiền mặt hoặc quà tặng có giá trị tương đương tiền mặt (ví dụ: phiếu mua hàng, voucher, mã giảm giá).
- Cung cấp quà tặng dưới bất kỳ hình thức nào, bao gồm quà tặng cá nhân, quà tặng văn hóa hoặc vật phẩm quảng cáo, dù có thương hiệu hay không, cho các Tổ chức Y tế và đại diện của họ, Nhân viên Y tế (HCPs), thành viên gia đình hoặc các thực thể liên quan đến HCPs.
- Chi trả chi phí giải trí, chiêu đãi hoặc chi phí đi lại hoặc bất kỳ chi phí liên quan nào cho bất kỳ ai đi cùng một người tham gia đến một cuộc họp kinh doanh của Sandoz, hội nghị hoặc sự kiện tương tự, trừ khi người tham gia không thể đi một mình và các yêu cầu của khung quy định của Sandoz về tương tác chuyên môn với bên ngoài được đáp ứng.
- Sử dụng tiền cá nhân để cung cấp quà tặng, chiêu đãi và giải trí, ngay cả khi không yêu cầu hoàn trả.

Khi các bên bên ngoài đề nghị quà tặng, giải trí hoặc chiêu đãi cho chúng tôi với tư cách là nhân viên Sandoz, các quy tắc được quy định trong Chính sách xung đột lợi ích của chúng tôi áp dụng.

3.3. Quy tắc liên quan đến quan chức nhà nước và thanh toán bồi trơn

Chúng tôi đảm bảo rằng mọi tương tác với quan chức nhà nước đều tuân thủ nghiêm ngặt các quy tắc và quy định bổ sung mà các cá nhân này phải tuân thủ. Chúng tôi không thực hiện các khoản thanh toán bồi trơn, bất kể luật địa phương có cho phép hay không.

3.4. Tài trợ bên ngoài và các hoạt động Trách nhiệm Xã hội của Doanh nghiệp (CSR)

Chúng tôi có thể hỗ trợ các tài trợ bên ngoài cũng như các hoạt động trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, bao gồm các khoản đóng góp từ thiện, cho các hoạt động phải mang lại lợi ích cuối cùng cho bệnh nhân hoặc hệ thống y tế. Tuy nhiên, tài trợ bên ngoài và các hoạt động CSR tuyệt đối không được sử dụng để ảnh hưởng không đúng đắn đến quyết định, giành lợi thế không công bằng hoặc tạo ra ấn tượng về việc làm như vậy.

3.5. Đóng góp chính trị

Đóng góp chính trị chỉ được thực hiện khi có bộ khung quản trị chung phù hợp đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật áp dụng và quy trình phê duyệt nội bộ và được phê duyệt bởi Người đứng đầu Bộ phận Kinh doanh Khu vực và Người đứng đầu Bộ phận Pháp lý và Tuân thủ Khu vực.

Khi chúng ta, với tư cách là nhân viên Sandoz, thực hiện đóng góp chính trị hoặc tham gia vào các hoạt động chính trị với tư cách cá nhân (không đại diện cho Sandoz), chúng ta tuyệt đối không đề cập rằng mình đại diện cho Sandoz và phải công khai bất kỳ xung đột lợi ích tiềm ẩn nào.

3.6. Giảm giá

Giảm giá có thể có nhiều hình thức và có thể được áp dụng bất cứ lúc nào, bao gồm chiết khấu, hoàn tiền, thường theo khối lượng và các ưu đãi, biện pháp hoặc khuyến khích khác có tác dụng tương tự. Tuy nhiên, chúng phải luôn tuân thủ tất cả các tiêu chuẩn định giá và phê duyệt của Sandoz, cũng như tất cả các luật liên quan, bao gồm luật cạnh tranh. Tất cả các ủy quyền và phê duyệt cần thiết phải được đảm bảo trước khi hoàn tất thỏa thuận bán hàng hoặc phát hành hóa đơn, và phải đảm bảo có tài liệu phù hợp.

4. Trường hợp ngoại lệ và vi phạm

4.1. Ngoại lệ

Không được phép có ngoại lệ đối với Chính sách này.

4.2. Vi phạm

Theo quy định của Bộ Quy tắc Đạo đức, vi phạm Chính sách này có thể dẫn đến các biện pháp khắc phục, sửa chữa hoặc kỷ luật, bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động. Các trường hợp vi phạm tiềm ẩn nên được báo cáo cho Bộ phận SpeakUp. Các bên thứ ba cũng được khuyến khích báo cáo. Sandoz cam kết không trả đũa và bảo mật, trong phạm vi pháp luật cho phép, đối với các báo cáo thiện chí về các vi phạm này.