

SANDOZ

# Eetikakoodeks

Tee alati seda, mis on õige.



## Chairman of the Board of Directors ja CEO eessõna

Meie eesmärk Sandozes on edendada ravimite kättesaadavust patsientidele. Selleks keskendume uudsete lähenemisviiside leidmisele, mis aitaksid inimestel üle kogu maailma saada kvaliteetseid ravimeid just sellel ajal ja selles kohas, kus nad neid vajavad, ning seda taskukohaste hindadega. Äritegevuses pingutame selle nimel, et olla juhtiv ja hinnatuim patentimata ravimite tootja, mis pakub kvaliteetseid biosimilare ja geneerilisi ravimeid 500 miljonile patsiendile, keda me igal aastal teenindame. Meie seatud eesmärk ja patsientide vajadustele keskendumine motiveerib meie töötajaid andma iga päev endast parima, et täita meie missiooni.

Meie püüdluste saavutamise võtmelement on eetika – me teeme seda, mis on õige meie patsientide, ühiskonna ja meie ettevõtte jaoks, praegu ja pikas perspektiivis. See on meie organisatsiooni kultuuri oluline tugisammas ning meile oluline usalduse ja maine loomiseks ning säilitamiseks. Meie eetikakoodeks aitab meil keskenduda sellele, mis on õige, ja teha häid äriotsuseid. See peegeldab seda, kes me oleme, mille eest seisame ja mille eest vastutame.

Kuidas te saate meid toetada? Alustage oma teekonda meie eetikakoodeksiga tutvumisest. See aitab teil mõista, kuidas ühendada meie eesmärk ja väärtused usaldusväärsete eetiliste otsuste tegemisega, ning anda iga päev endast parim, tehes meie patsientide toetamiseks alati seda, mis on õige.

Täname teid juba ette, et kohustute oma töös Sandozes lähtuma meie eetilistest tõekspidamistest.

Üheskoos suudame muuta nii patsientide elu kui ka ühiskonda paremaks.

**Gilbert Ghostine**  
Chairman of the Board of Directors

**Richard Saynor**  
CEO

## Sisu

- 4 Eetikakoodeksist
- 8 Meie eesmärk ja väärtused
- 12 Heade otsuste tegemine
- 16 Meie vastutused
- 22 Meie kohustused

# Eetikakoodeksist

## Mis see on ja miks see on aluseks kõigele, mida me Sandozes teeme?

Meie eetikakoodeks peegeldab seda, kes me oleme, mille eest seisame ja mille eest vastutame. Meie väärtused ja kultuur juhivad meid eetiliselt heade valikute juurde. Meie organisatsiooni kultuuri tugisammas on eetika – me teeme seda, mis on õige meie patsientide, partnerite, ühiskonna ja ettevõtte jaoks, praegu ja pikas perspektiivis.



# Eetikakoodeksist

## Miks on meile vaja eetikakoodeksit?

Meie eetikakoodeksis kirjeldatakse, mida me püüame Sandozes eetilise käitumisega saavutada. See ei tähenda ainult seaduste ja määruste järgimist: me püüame palju enam. Me tahame pakkuda oma patsientidele ja ühiskonnale parimat võimalikku teenust ning tagada, et meie äri ülesehitus aitab meil edu saavutada.

Eetikakoodeks pakub teile juhiseid olukordadeks, kus õige tegutsemisviis ei ole ilmselge, ning aitab teil anda endast parima meie patsientide, partnerite, ühiskonna ja kolleegide heaks.

## Mida tähendab teha seda, mis on õige?

Õigesti tegutsemine tähendab seda, et peate oma ülesannete täitmisel silmas oma tegude tagajärgi laiemalt. Teie kohustus on mõelda selle peale, kuidas teie tegevus ja otsused mõjutavad meie patsiente ja äripartnereid, teie kolleege, ühiskonda ja Sandozt.

Eetikakoodeks kinnitab teile, et Sandoz väärtustab teie eetilist käitumist, ning toetab teid õige tee leidmisel ja õigete otsuste tegemisel.

## Kes peab tegutsema vastavalt eetikakoodeksile?

Teie ja kõik Sandoze töötajad. Eetiline käitumine on meie väärtuste ja strateegia keskmes. Meie eetikakoodeksiga tutvumine aitab teil mõista, kuidas eetika ja meie väärtused omavahel seotud on. Õppige eetikakoodeksist ja treenige oma otsustusvõimet, kuidas toimida nii, et teie teod oleksid õiged.

## Kuidas ma saan eetikakoodeksit oma töös kasutada?

Uurige eetikakoodeksit ja sellega kaasnevaid põhimõtteid – nende järgimine aitab teil õigesti toimida.

Eelistage alati eetilist käitumist lühiajalisele või pikaajalisele kasule. Järgige alati eetikakoodeksit.

Kui eetikakoodeks on vastuolus kohaliku seadusega, on ülimuslik rangem normide raamistik. Kui vajate abi, pöörduge oma kohaliku juhi ning vastutava eetika-, riski- ja vastavuskontrollipartneri poole.

Andke teada, kui märkate ebaeetilist käitumist või võimalikku väärkäitumist.

Uurime esmalt meie eetilist kultuuri kujundavaid eesmärke ja väärtusi ning arutame meie põhilisi tõekspidamisi, põhimõtteid ja püüdlusi organisatsioonina.



# Meie eesmärk ja väärtused

**Meie väärtused juhivad meid õige otsuse tegemisel.**

Sandozes oleme teerajajad uute lähenemisviiside väljatöötamisel, et aidata inimestel kogu maailmas saada kvaliteetseid ravimeid, ning meie eesmärk on olla maailma juhtiv ja hinnatuim geneerilisi ravimeid ja biosimilare valmistav ettevõte. Meie eesmärk – edendada ravimite kättesaadavust – on meie lubadus teha seda, mis on õige, ja olla juhtpositsioonil, aga eetiliselt.

Meie kultuuri keskmes on neli ainulaadset väärtust, mis määravad meie äritegevuse. Nende väärtuste integreerimisel eetikakoodeksisse tagame, et eetiline käitumine on kooskõlas Sandoze kultuuriga.

# Meie väärtused juhivad meid õigete otsuste tegemisel



Meie eesmärk ja väärtused juhivad meid tegema häid otsuseid ja annavad meile kindlustunde, et me teame, millal vajame mõtlemisaega või kolleegide abi.

## Tehke tõkete ületamiseks koostööd.

Juurdepääsu saab parandada koos töötades.

Me küsime endalt:

- Kuidas ma inspireerin ja julgustan neid, kes on minu ümber?
- Kuidas ma teenin ära teiste usalduse ja usu minusse?
- Kuidas ma hoian patsiente ja kliente oma tegevuse keskmes?
- Kuidas ma eemaldan takistusi mind ümbritsevate inimeste teelt?

## Olge sama ambitsioonikas kui meie eesmärk.

Olge julge, et muudatusi ellu viia.

Me küsime endalt:

- Kuidas ma ühendan oma isikliku eesmärgi ja patsientidele tagatava juurdepääsu?
- Kuidas ma uurin julgeid viise meie eesmärgi saavutamiseks?
- Kuidas ma teen teadliku otsuse, mis on õige ja mis vale?
- Kuidas ma juhin muudatusi?

## Näidake eeskuju.

Seadke endale eesmärgiks muuta olukorda paremaks.

Me küsime endalt:

- Kuidas ma pakun ja/või nõuan selgust?
- Kuidas ma leian julgust rääkida, kui miski ei tundu päris õige?
- Kuidas ma saan end ümbritsevad inimesi osavõtlikult võimestada?
- Kuidas ma panen ennast ja teisi vastutama?

## Avatud meeled avavad uksi.

Looge uusi võimalusi.

Me küsime endalt:

- Kuidas ma saan otsida eksperimenteerimis- ja õppimisvõimalusi?
- Kuidas ma hangin ja kasutan erinevaid ideid?
- Kuidas ma võtan vastu tagasisidet, et areneda nii isiklikult kui ka tööalaselt?
- Kuidas ma aitan kaasa kõigi nende meeskondade kollektiivsele edule, kellega ma koos töötan?

# Heade otsuste tegemine

## Meetodi PEATU JA MÕTLE eelised

Me ei tee mitte kunagi otsuseid, millega püüaksime saavutada eeliseid või edu eetika, meie eesmärgi ja väärtuste arvelt.

Me edendame kultuuri, kus mitte keegi ei pea end tundma ebamugavalt, kui nad kahtlevad otsuste mõjus, tahavad probleeme arutada või nõu küsida. Me kuulame aktiivselt kõikide muresid ja väärtustame teiste vaatenurka.

Kui seisame silmitsi eetilise dilemmaga, keerulise olukorraga või millegagi, mis ei tundu päris õige, siis „peatume ja mõtleme“ koos, et leida õige lahendus. Pidage meeles, et te ei ole üksi. Sandozes me aitame alati igaühel teha seda, mis on õige. Kui võtate aega, et arutada olukorda kolleegiga, võib see aidata teil jõuda õige lahenduseni. Samuti võib teie otsus oleneda teie varasemast kogemusest ning eetikakoodeksit ja muid Sandoze põhimõtteid puudutavast koolitusest.

Meil kõigil on kohustus järgida eetikakoodeksit, et teha oma patsientide, partnerite, ühiskonna ja meie endi jaoks õigeid otsuseid. Vaatame, kuidas see kehtib meie igapäevase tegevuse kohta ja millal tuleb kahtlustatavast väärkäitumisest teada anda.





Lisaks meie eetikakoodeksile ning sellega kaasnevatele põhimõtetele ja koolitustele aitab teil teha hea otsuse järgmiste küsimuste peale mõtlemine:

# Kas ma...

# Jah

Kui saate kõigile neile küsimustele vastata „jah“, võite otsuse tegemist jätkata.

# Ei

Kui te ei ole mõnes neist küsimustest kindel, siis **PEATUGE JA MÕELGE.**

# Meie vastutused

**Meeldetuletus, milline on meie roll eetilise kultuuri ülesehitamisel ja millal tuleb sõna võtta.**

Igäühel meist on oma osa selles, et meie tegevus põhineks eetilisel käitumisel.





## Me juhime, tegutseme ja otsustame eetiliselt.

Meie kultuuri peamine tugisammas on oma kohustuste täitmine – teha seda, mis on õige meie patsientide, partnerite, ühiskonna ja meie ettevõtte jaoks, praegu ja pikas perspektiivis.

Teie eetiline käitumine igas olukorras, iga päev on oluline selleks, et Sandozel oleks võimalik ka ettevõtet eetiliselt juhtida.

Te kõik olete eeskujuks ning nii juhtide kui ka tavatöötajatena peate looma usaldusliku ja psühholoogiliselt turvalise keskkonna, julgustama avatud dialoogi eetiliste probleemide teemal ja soodustama õppimiskultuuri.

Kui teie meeskonnaliikmetel või kolleegidel on küsimusi oma eetilise käitumise kohta, peate end kurssi viima eetikakoodeksi ja vastavate põhimõtete, suuniste ja kohalike seadustega.



## Me oleme vastutavad.

Te olete isiklikult vastutav meie eetikakoodeksi ning muude põhimõtete, suuniste ja kohalike seaduste järgimise eest.

Nende rikkumine võib kaasa tuua mitmesuguseid heastamis-, parandus- või distsiplinaarmeetmeid kuni töösuhte lõpetamiseni. Sandoz võtab eetikakoodeksit tõsiselt ja seda peaksite tegema ka teie.



## Me teatame võimalikust väärkäitumisest.

Sandoz püüab igas olukorras teha seda, mis on õige, ja sellise eetilise käitumise nurgakiviks on teatamine juhtudest, kus kõik ei pruugi olla kooskõlas meie töömeetoditega.

Me edendame kultuuri, mis julgustab kõiki töötajaid rääkima, kui nad teavad võimalikust väärkäitumisest või kahtlustavad seda, ilma et peaksid kartma kättemaksu.

Väärkäitumisest teatamine aitab meil kaitsta Sandozt juriidiliste, finants-, maine- või muude ohtude eest ning võimaldab avastada ja peatada väärkäitumise, mis võib takistada meie edutee jätkumist. Seetõttu on see määrava tähtsusega põhimõte, mis aitab meil saavutada oma eesmärgi saada maailma juhtivaks ja hinnatuimaks patentimata ravimeid valmistavaks ettevõtteks.

Väärkäitumisest teatamine kaitseb ka kõiki meie töötajaid, töövõtjaid ja kolmandaid isikuid, võimaldades Sandozel tagada turvalise ja eetilise töökeskkonna. Viimaks aitab see meil täita oma kohustust kaitsta patsiente.

Kui saate teada võimalikust väärkäitumisest, on teie kohustus teatada sellest SpeakUpi büroole või mõne muu SpeakUpi poliitikas loetletud kanali kaudu.



## Me ei maksa kätte.

Me toetame kultuuri, kus rääkimine on sotsiaalne norm, sest see on õige tegutsemise võti.

Igaüks, kes tõstatab võimaliku väärkäitumise probleemi, aitab uurimisele kaasa või annab uurimise käigus teavet või tegutseb muul viisil heas usus, tegutseb meie patsientide, meie partnerite, meie kolleegide, ühiskonna ja Sandoze huvides ning on seega kättemaksu eest kaitstud.

Te saate võimalikest väärkäitumistest teatada pakutavate kanalite kaudu ning võite samal ajal end psühholoogiliselt turvaliselt tunda, teades, et olete kaitstud. Me ei salli kättemaksu mitte mingisugusel kujul. Sandoz on kindlalt kättemaksu vastu ning kõiki teadaolevaid kättemaksujuhtumeid uuritakse ja

põhjendatud juhtudel rakendatakse kõige rangemaid meetmeid nende heastamiseks. Kättemaksu tõlgendatakse kui eetikakoodeksi rasket rikkumist.

Lõpetuseks vaatame meie kohustusi, mille täitmine näitab, mida tähendab tegutseda ausalt, ja aitavad luua usaldust nii Sandozes kui ka väljaspool.



# Meie kohustused

## **Juhiste andmine eetilise käitumise kohta.**

Eetilised valikud ja õigete tegude tegemine on aluseks püsivatele ja usaldusväärsetele suhetele meie patsientide, partnerite, kolleegide, investorite, klientide, valitsuste ja teiste sidusrühmadega nii meie tegevussektoris kui ka ühiskonnas tervikuna.

**Need kohustused suunavad teie püüdlusi teha iga päev seda, mis on õige.**



# Kohustused meie patsientide ees

Meie patsientide jaoks on kõige olulisem meie eesmärk olla teerajaja ravimite kättesaadavuse valdkonnas. Me püüame teha taskukohase meditsiini ulatuslikult kättesaadavaks. Meie eesmärkide, väärtuste ja eetilise käitumise ning teie Sandozes tehtava töö fookuspunkt on alati meie patsiendid.



# 01

## Me oleme teerajajad ravimite kättesaadavuse valdkonnas.

Me saavutame oma eesmärgi parandada ravimite kättesaadavust patsientidele, laiendades oma ülemaailmset juhtpositsiooni patentimata ravimite valdkonnas.



See on see, mida me teeme kõige paremini: kvaliteetse meditsiini kättesaadavaks tegemine suuremale arvule patsientidele, millal ja kus iganes nad seda vajavad.

Kuna tervishoiuprobleemid püsivad, tagame pideva teeninduse ja tegeleme oma patsiendikogukondade vajadustega. Vaadates tulevikku, kavatsame teha veelgi suuremaid muudatusi, sest maailm vajab taskukohaseid ja kestlikke kvaliteetseid ravimeid rohkem kui kunagi varem.

## 02

Me keskendume patsientide vajadustele.

Seepärast teeme koostööd kõigi sidusrühmadega, näiteks patsientide, partnerite, reguleerivate asutuste, maksjate ja tervishoiutöötajatega, et töötada välja suur valik geneerilisi ravimeid ja biosimilare ning tagada taskukohaste ravimite ulatuslik kättesaadavus.



Patsiendid väärivad parimat võimalikku elu. Selleks, et ravimid tooksid kasu nii patsientidele kui ka tervishoiusüsteemidele, on vajalik dialoog ja koostöö kõigi sidusrühmadega.

## 03

Me jälgime ja hindame oma toodete ohutust, efektiivsust ja kvaliteeti.

Me rakendame töökindlaid kvaliteedijuhtimise ja ravimiohutuse järelevalve süsteeme, järgides samal ajal kõiki kehtivaid kvaliteedi- ja ohutusalaseid seadusi ning standardeid.



Meie patsiendid võivad olla kindlad, et pakume ohutuid ravimeid. Me teatame kõrvaltoimetest 24 tunni jooksul pärast nende avastamist Sandoze patsiendiohutuse osakonnale ja kvaliteedikaejustest kvaliteedi tagamise osakonnale ning kui me täheldame oma ravimite ja seadmete kasu/riski profiilis muutusi, anname reguleerivatele asutustele, patsientidele ja tervishoiutöötajatele nendest muudatustest läbipaistvalt teada.

# Kohustused meie kolleegide ees

Meie eetilist käitumist juhivad meie väärtused. Me püüame hoolitseda oma inimeste eest ning luua Sandozes ohutu ja kaasava töökoha kõigile. Me aitame üksteist, et anda endast parim oma patsientide, partnerite, ühiskonna ja Sandoze heaks.



# 04

## Me kaitseme ja edendame heaolu, tervist ja turvalisust.

Me peame ohutuid töötingimusi esmatähtsaks ja jälgime neid kehtestatud süsteemide ja aruandluse kaudu.



Pakume oma inimestele strateegiaid ja vahendeid, mis võimaldavad neil omaks võtta kestlikud, tervislikud eluviisid ja olla parim, kes nad suudavad olla, iga päev ja igal pool. See tähendab sellise keskkonna loomist, kus äriprobleemidest, riskidest ja muredest saab rääkida ilma hirmuta.

# 05

Pakume kõigile töötajatele panustamiseks ja edu saavutamiseks võrdseid võimalusi.

Me edendame mitmekesist, õiglast ja kaasavat keskkonda, mis kohtleb kõiki Sandoze töötajaid väärikalt ja austusega ning kuulab eri kogukondi õppimisvalmilt.



Me ei salli diskrimineerimist, ahistamist, võimu kuritarvitamist, kättemaksu, kiusamist ega ebaviisakust töökohal.

# 06

Me investeerime pidevasse õppimisse ja arengusse.

Meie pideva õppimise ja arengu kultuur, korrapärane tagasiside ja tunnustamine toetavad kõikide tasandite töötajaid nende karjääripüüdluste saavutamisel.



Kui võtate meie väärtusi järgides kohustuse olla sama ambitsioonikas kui meie eesmärk, on meie kohustus pakkuda teile selleks kõiki vajalikke vahendeid, sest sellega tagame, et Sandozes töötavad parimad talendid.

# Kohustused meie ettevõtte ees

Meie ettevõtte edu alustala on meie eetiline käitumine. Me kaitseme Sandozt riskide eest ja loome oma aktsionäridele väärtust.



# 07

Teeme koostööd kolmandate isikutega, kes vastavad meie eetilistele äristandarditele.

Me püüame tagada, et kolmas isik järgib kogu meie suhte vältel meie eetilisi standardeid.



Kolmandad isikud, kellega me koostööd teeme, valitakse nende pädevust, ausust ja muid asjakohaseid eeliseid hõlmavad objektiivsed kriteeriume silmas pidades.

# 08

Me tagame, et meie äriotsused ei ole mõjutatud isiklikest huvidest.

Me ei lase ühelgi isiklikul huvil oma äriotsuseid mõjutada.



Meie eesmärk on vältida huvide konflikte ning me avalikustame võimalikud, arvatavad ja olemasolevad huvide konfliktid ning haldame neid. Kõigi meie sidusrühmade usalduse säilitamiseks kinnitame, et otsused, mida me teeme, on meie patsientide ja Sandoze parimates huvides.

# 09

Anname oma aktsionäridele ja finantsturgudele õigeaegset, täpset ja täielikku finantsteavet.

Meie finantstehingute täieliku ja täpse kajastamise tagamiseks on meil loodud tõhus finantsaruandluse kontroll.

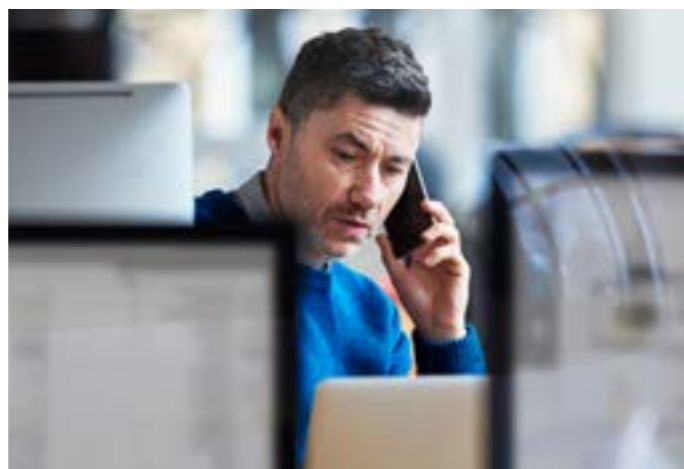


Sandoze varade nõuetekohane järelevalve ja aruandekohustus aitab meil täita oma finants-, õiguslikke ja regulatiivseid kohustusi, millega tagame oma usaldusväarsuse partnerina.

# 10

## Me ei tegele siseringitehingutega.

Me ei kasuta siseteavet ega muud Sandoze mitteavalikku teavet vääralt Sandoze ega mõne muu sellise ettevõtte väärtpaberite ostmiseks või müümiseks, kellega me koostööd teeme.



Me ei anna selle eesmärgil siseteavet ka mitte kellelegi teisele. Avalikkus ja meie investorid peavad saama olla kindlad, et me tegutseme ausalt.



# Kohustused meie äripartnerite ees

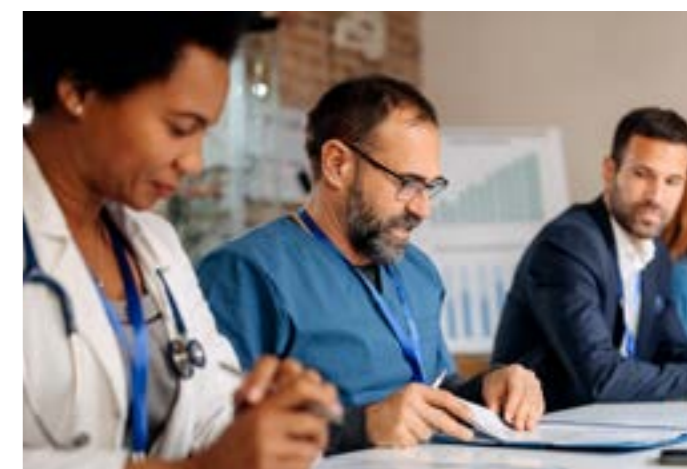
Me tegutseme ausalt, et luua usalduslik suhe oma äripartneritega, kes toetavad Sandoze teedrajavat tegevust ravimite kättesaadavuse edendamisel.



# 11

Me järgime kõrgeid eetilise äritegevuse standardeid.

Me järgime kõiki kehtivaid seadusi ja eeskirju ning rakendame oma ettevõtte kõrgeid eetilise äritegevuse standardeid kõikjal, kus me tegutseme.



Jätksuutliku edu eelduseks on aus tegutsemine. Oleme sidusrühmadega suhtlemisel ausad, lugupidavad ja õiglased ning hoolitseme selle eest, et meie teabevahetus oleks täpne ja mitte eksitav.

# 12

Me ei salli altkäemaksu ega korrupsiooni.

Me ei salli oma äritegevuses mis tahes vormis altkäemaksu ega korrupsiooni, mis võib tõsiselt mõjutada meie suutlikkust oma patsiente teenindada.



Me ei anna, paku ega luba anda midagi väärtuslikku ega võta vastu, nõua ega nõustu saama midagi väärtuslikku eesmärgiga otsuseid ebasobivalt mõjutada. Me ei kasuta kolmandaid isikuid altkäemaksu ega korrupsiooni toimepanemiseks.

# 13

Me osaleme ausas konkurentsisis ja konkureerime tänu oma toodete eelistele.

Oleme uhked, et konkureerime kvaliteedi, kättesaadavuse, taskukohasuse ja teeninduse alusel.



Me ei osale kokkulepetes ega tegevustes, millega ebaseaduslikult takistatakse või piiratakse konkurentsi. Konkurents soodustab innovatsiooni ja toob kaasa suurema valiku kvaliteetsemaid tooteid konkurentsivõimeliste hindadega, mis on kasulik nii patsientidele kui ka ühiskonnale.

# 14

Tagame, et meie lobitöö on seaduslik, õiglane ja läbipaistev.

Me osaleme avalikus arutelus ühiskondlikel ja poliitilistel teemadel, mis on seotud meie missiooniga – kättesaadavuse edendamisega.



Me anname läbipaistvalt faktipõhist teavet ja võtame arvesse kõigi asjaomaste sidusrühmade seisukohti. Poliitikakujundajatele edastatavad andmed ja teadmised võimaldavad neil teha teadlikumaid otsuseid, mis aitavad parandada patsientidel saavutatavaid tulemusi.

# 15

Me järgime tollieeskirju, ekspordikontrolli ja kaubandussanktsioone käsitlevaid seadusi.

Me järgime eeskirju ja seadusi, millega reguleeritakse meie toodete turustamist ja kasutamist turgudel, kus me otsustame tegutseda.



Me järgime ekspordikontrolli ja ei tee koostööd kolmandate isikutega, kes püüavad ekspordikontrollist kõrvale hoida. Me tagame, et me ei tee koostööd inimeste ega ettevõtetega, kelle valitsused on kantud sanktsioonide alla kuuluvate asjaomaste isikute nimekirja. Tollieeskirju, ekspordikontrolli ja kaubandussanktsioone käsitlevate seaduste järgimine võimaldab meil toimetada oma ravimid õigeaegselt neid vajavatele patsientidele.

# Kohustused ühiskonna ja maailma ees, milles me elame

Me hoolime oma inimestest ja maailmast, milles me elame. Me võtame endale kohustusi, mis suurendavad meie patsientide ja ühiskonna usaldust meie toodete ja teenuste vastu.



# 16

Me teeme oma äri kõigi inimeste õigusi ja väärikust austavalt.

Me austame inimõigusi ning väldime kahju põhjustamist inimeste ja nende kogukondade õigustele, kus me tegutseme, või nende kahjustamisele kaasaaitamist.

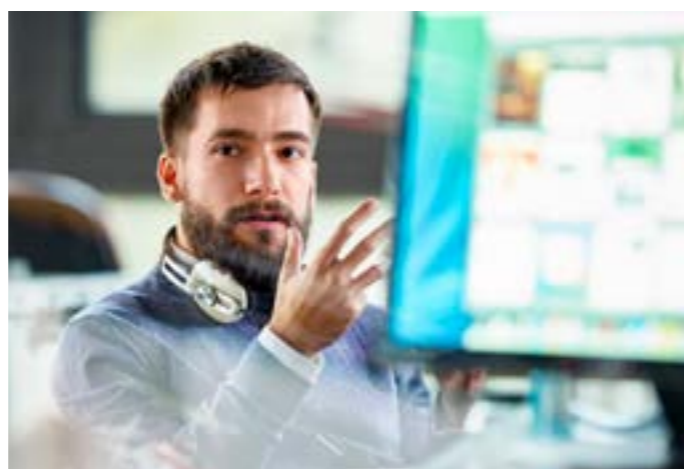


Püüame tuvastada, ennetada ja leevendada inimõigustele avalduvaid võimalikke riske ja kahjulikke mõjusid, mis võivad olla otseselt seotud meie tegevuse, toodete ja teenuste ning väärtusahelaga. Vajaduse korral võtame tõhusaid parandusmeetmeid, et lõpetada ja minimeerida meie tegevusest põhjustatud kahjulikke mõjusid.

# 17

Me kasutame andmeid ja tehnoloogiat vastutustundlikult, turvaliselt ja jätkusuutlikult.

Me kaitseme andmeid ja tehnoloogiat, mida me käitleme, ning võtame selle eest vastutuse.



Me järgime kõrgeid andme-eeitika standardeid, et tagada andmete läbipaistev ja turvaline töötlemine, ning austame üksikisikute kontrolli oma andmete üle. Juurdepääs õigele teabele on meie visiooni elluviimisel väga oluline. Andme-eeitika ja tehnoloogiate, sealhulgas tehisintellekti vastutustundlik kasutamine aitab meil säilitada oma töötajate ja väliste sidusrühmade usaldust, et pääseksime ka edaspidi juurde oma tegevuseks vajalikele andmetele.

# 18

Me vähendame oma tegevuste ja toodete olelutsükli jooksul nende keskkonnamõju.

Ühiskonnaliikmetena saame aru oma vastutusest kaitsta keskkonda tulevaste põlvkondade jaoks.



Kuna oleme teadlikud oma vastutusest kaitsta keskkonda tulevaste põlvkondade jaoks, püüame avaldada positiivset mõju kliimale, vähendades oma CO<sub>2</sub> jalajälge, jäätmeteket ja veekasutust ning kasutades loodusvarasid tõhusalt.

**SANDOZ**

Tee alati seda, mis on õige.